

Hyvinvoinnin tukeminen johtamisen näkökulmasta

Timanttisia käytänteitä

-Hyvinvointitiimi – vastuutiimit, joissa myös johtoryhmän edustus; mukana ajatus kestävästä kehityksestä. Taustalla oleva ajatus ihmisen halusta tehdä hyvää. Käytännössä mm. monialainen oppimiskokonaisuus. Myös arjen pieniä asioita, kuten koko koulun yhteinen aamukahvi kerran viikossa, välipala yhdessä kerran kuussa, läsnäolo ja yhdessä tekeminen; jooga- ja mietiskelyhetki aamulla

-Myönteisen kasvun tukeminen, esim. Wilma-merkinnät luotu myönteisyyden mukaan; tiettyinä kuukausina kiinnitetään huomiota erityisesti johonkin, esim. sinnikkyteen. Oppilaskunta mukaan.

-henkilökunnan purkutunnit päivittäin; esimiesasemassa oleville varattu päivittäin useampi tunti henkilökunnan kuulemiseen kuormittavissa asioissa

Timanttisia käytänteitä (jatkuu)

- vain myönteiset kuulutukset, kielteisiä asioita ei kuuluteta
- myönteisen palautteen antaminen henkilökunnalle päivittäin; joko julkisesti tai yksityisesti
- tyky-toiminnan arvonnat ja pienet huomioinnit
- myönteinen ja välittävä palaute kaikille; kynnyksen madaltuminen palautteen annossa puolin ja toisin; epäkohtiin puuttumisissa kannattaa miettiä aika, paikka ja keinot palautteen antamisessa
- Palautteen kysyminen ja rakentavan palautteen antaminen ja vastaanottaminen tärkeää

Vielä timanttisia käytänteitä

- johto antaa tilaa henkilökunnalle tehdä perustyötä; luottamus siihen, että koulussa on ammattilaisia, jotka tekevät oman työnsä kunnolla
- ylimääräisen hallinnollisen ”sälän” suodattaminen; esim. kyselyt rajoitetaan