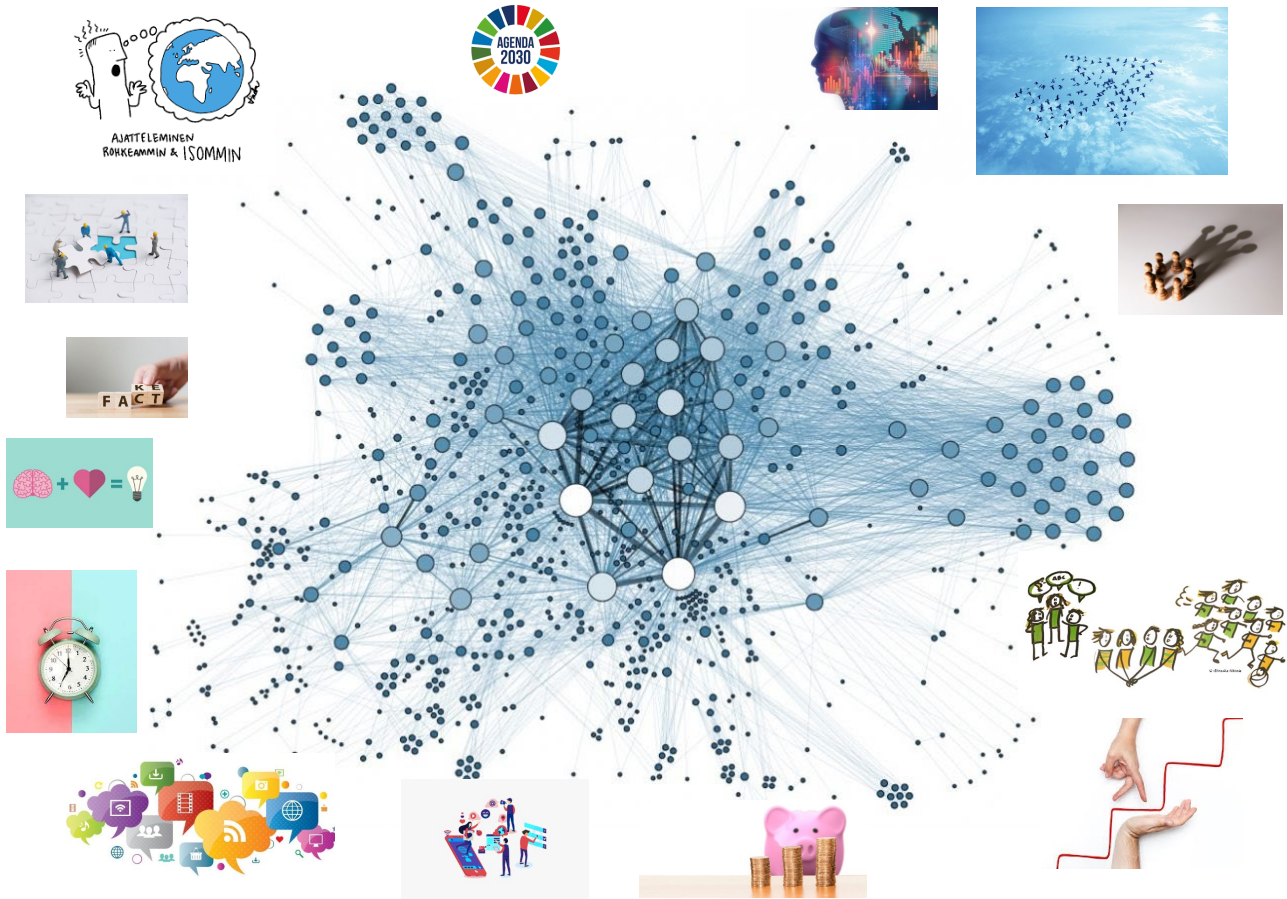


Oppiva ja kestävä oppimisyhteisön johtaminen -koulutuksen alkutaipaleella itselleni ei ollut ollenkaan selvää, että millaisen kehittämistehtävän tekisin. Koulutuksen alussa meidän ensimmäinen välitehtävämme oli kirjoittaa tai kuvata toimintaympäristömme missä työskentelemme. Ajatukset olivat yksittäisiä, irrallisia



asioita. Ajatuspilvi kuvastaa sitä, että toimintaympäristömme on laaja ja siihen vaikuttaa moni asia alueellisesti mutta myös kansallisesti ja kansainvälisesti. Koulutusmaailman toimintaympäristö myös muuttuu entistäkin kiihtyvämällä tahdilla, olimme siihen valmiita tai emme. Mutta koska haluamme olla muutokseen valmiita, tulee meidän seurata hyvin tarkasti mm. alueellisia tarpeita sekä kehittää toimintaamme tarpeiden mukaisesti. Tähän muutosnopeuden tahtiin olemme halunneet vastata organisaatiomuutoksella eli linjaorganisaatiomme on muuttunut yhteisöohjautuvaksi tiimiorganisaatioksi, jolloin tiimeille on annettu valtaa ja vastuuta reagoida nopesti esille tuleviin tarpeisiin.

Osallistuva ja kestävä oppimisyhteisö -koulutuksen viimeisen opintokokonaisuuden aikana tarinapuun ajatukseen tutustuneena, pohdin organisaatiomme kuvaamista kasvavan puun tavoin. Organisaation toimintaa ohjaavat maaperänä toimivat strategia, strategiset painopistealueet, arvot ja visio. Puun juuret hyödyntävät maaperän tavoiteravinteita, joita koulutusala hyödyntävät. Puun juuret ristenevät, mikä kuvastaa, että koulutusala tekevät yhteistyötä toistensa kanssa. Puunrunko tukee koulutusalojen, osaamisen tiimien toimintaa, ja rungossa on kuvattuna palvelutiimit, mitkä tuottavat koulustoittoa tukevia palveluita. Oksat kuvastavat meidän yhtätoista (11) osaamisen tiimiä ja oksien hedelmät erilaisia koulutus- ja palvelutuotteita. Aurinko on meidän innostus, ennakointi, uudistuminen ja verkosto- ja työelämäyhteistyö.

Uudenlaisen organisaatiokuvauksen tärkein ajatus mielestäni on se, että kaikki ovat organisaatiossa samanarvoisia toimijoita, teemme työtä rintarinnan ja, että johtotiimi on yksi tiimi muiden joukossa. Yhteisöohjautuvassa tiimiorganisaatiossa keskeistä on keskustelu, kuuntelu ja, että työ on yhteisen työn tekemistä ja siitä yhdessä oppimista. Yhteisöohjautuvassa tiimiorganisaatiossa toimitaan aidosti yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi!

