

Yhteisvoimin uuteen

Työyhteisöissä mikään kehittämistyö ei onnistu yksittäisten aikuisten ajattelusta vaan työn alla olevia teemoja tulee miettiä yhteisesti. Yksittäiset henkilöt voivat toimia innostajina ja innovaattoreina, mutta sitouttamiseen tarvitaan yhteinen tahtotila. Tavoitteenamme on ollut kehittää koulumme toimintakulttuuria olemassa olevien tiimien kautta antamalla tiimeille samoja, yhteisiä tehtäviä ja tavoitteita pohdittaviksi.

Toimintakulttuuria kehitettäessä henkilöstö tulisi nähdä voimavaran ja inspiraation lähteenä. Miten koko henkilöstön osaamista ja luovuutta voisi hyödyntää? Kehitettäviä asioita, työn uudistamista ja oman työn muotoilua tulisi herätellä ja kannustaa siihen. Työskentelyn tulisi tapahtua tulevaisuuteen suuntautuvana niin, että työntekijät luottavat muutoksen mahdollisuuteen ja siihen, että työskentely on tästäkin näkökulmasta perusteltua, ja että sillä on vakaa sijansa oman työn ja työyhteisön kehittämisessä.



Työyhteisöstä on tullut aiemmin palautetta, että tiimit toimivat irrallisina yksikköinä vailla yhteistä punaista lankaa: tiimeillä ei ole ollut selkeää yhteistä visiota tai tavoitetta, johon pyritään, tiimien vaihtuvuus on ollut liian suurta jatkuvuuden näkökulmasta, ohjeistuksia tiimeille ei ole tullut ajoissa ja tiimeillä ei ole ollut selkeitä tehtäväalueita.

Työyhteisön tulee kyetä jatkuvaan kehittymiseen ja innovointiin, siksi henkilöstön sitouttaminen ja osallistaminen ovat tärkeitä tekijöitä. Kun työ on vuorovaikutuksellista ja erilaisten ihmisten ja yhteisöjen kanssa tehtävää, tilanteissa nousevat esiin aina myös asioiden tulkinta ja tunteet. Vuorovaikutuksessa ovat mukana valot ja varjot, mutta myös inspiroivat ja voimaannuttavat hetket. Kuinka suuri merkitys oletuksilla ja tulkinnoilla on vuorovaikutussuhteissa ja siinä, miten ne voivat johdattaa tilannetulkinnat helposti väärille urille? 'Älä oletta', vaan kysy ja keskustele. Tämän kaltainen takaisinkerronta vailla tulkintaa pitää sisällään arkisen yhteistyön viisauden. Sen sijaan, että tulkitsemme ihmissuhteissa, voisimme todeta ääneen, mitä kuulumme toisen kertovan. Vahvistamme näin yhteistä ymmärrystä, emmekä oletta sitä mitä ääneen ei ole sanottu.



Koulutuksen kautta huomasimme tiedostavamme ja ymmärtävämmme oman työyhteisöimme vuorovaikutuksen sekä hyviä että kehitettäviä rakenteita paremmin. Yhteisö on ollut jatkuvassa muutoksen tilassa vuosia, ja muutoksen vuosia on myös edessä. Kaipaamme dialogia, sen moniäänisyyttä ja erilaisten mielipiteiden ja näkökulmien esiintuomista sekä työyhteisön keskinäistä vuorovaikutusta, joka toisi näkyväksi arvoja, asenteita ja osaamista, mutta myös myötätuntoa ja myötääntoa - mukana elämistä, aitoa kohtaamista, tunteiden jakamista ja toistemme ilossa mukana elämistä.

J.A.&T.N.