

## Jolive matka – sukellus johtajuuden syvään päätyyn

Lähtiessäni tälle koulutusmatkalle upean, aina ajatuksia minussa herättävän tulevaisuustutkija Ilkka Halavan innoittamana, olin kaksijakoisin fiiliksin liikkeellä. Kampailin kahden tulokulman välillä - onko minulla aikaa, joka suunnalta pulppuavan työmäärän keskellä satsata itseäni ja johtajana kehittymiseen tässä kohtaa (aina) kiireistä lukuvuotta vai mitä se kertoo minusta johtajana sekä ajattelustani työntekemisen kulttuurista, jos en juuri nyt raivaa tilaa tälle pohdinnalle?

Olin jo koulutukseen lähtiessäni mielestäni pitkällä käyttäessäni omaa intuitiota elämässäni. Henkistä polkua olin tallannut jo tovin ja ajattelin avoimesti lähteväni hakemaan jotain tätä vahvistavaa, lähinnä ajattelua virkistävää sekä syventävää vastapainoa työelämän hektisyydelle.

Tätä toden teolla sain. Koin suurta ravistelua matkan aikana ja sain katsoa itseäni useamman kerran peiliin todetakseni, kuinka väärässä olinkaan ajatellessani olevani tässä jo hyvä. Myönnettäköön, että ihminen lienee mieluusti oikeassa tai ainakin melko usein siellä lähimaastossa. Paikassa, jossa osaa, taitaa, tietää tai ainakin suuntaa fokuksen oikein ja oikeaan suuntaan. Johtajuuden näkökulmasta koulutusmatka on ollut silmiä avaava.

Henkilökohtaisen elämän osa-alueilla intuitio on usein vahvemmin läsnä, koska päätökset, valinnat ja teot eivät ole sidoksissa samalla tavoin aikarajoitteisiin tai ne eivät tule samalla kiivaalla syklisyydellä eteen kuin työelämässä. On aikaa ja uskallusta tehdä oman näkemyksen, sydämen äänen tai intuition mukaan. Vaikutuksetkin ovat usein maltillisempia kuin työelämässä tehdyt kauaskantoiset ja laajaa vaikuttavuutta saavat ratkaisut.

Pohtiessani intuitiota oman johtajuuteni näkökulmasta, sukelsin nopeasti syvään päätyyn. Totesin että paljon on vielä matkaa taitettavana, mutta ehdottomasti se on taas alkanut tämän koulutuksen myötä. Toisaalta matka antoi ymmärrystä omalle toiminnalle tähänastisessa työelämässä -eriävät mielipiteet, joita minussa päätöksentekoprosesseissa ja muutosprosesseissa ajoittain kumpuaa tai valtavirran vastainen ajattelu eivät ole merkki tahtotilasta olla kategorisesti eri mieltä. Haluan uskoa niiden kumpuavan sydämen äänestä, joka sanoo toista kuin valtavirrassa on ns. Mukava kuulla. Usein niiden myötä on päästy hyvään lopputulokseen ja matka on ollut kaikkia palveleva. Toki tie olisi ollut pehmoisempi, jos se olisi tehty kuten aina ennenkin...

Nykyisen työelämän lainalaisuuksiin kuuluu analyttinen ajattelu ja faktapohjainen tiedon merkitys päätöksenteossa. Tottahan näin pitää olla myös jatkossa. Matkan aikana koin suunnan omassa johtajuudessa vahvistuneen ja toivoisin voivani luoda yhdessä työyhteisön kanssa tulevaisuusorientoituneen työyhteisön, jossa työntekijöiltä vaaditaan aiemmin mainittujen taitojen lisäksi lämmintä sisua ja uskotaan vahvaan intuitioon. Ajattelen tämän tulokulman olevan dynaaminen lähestymistapa johtamiseen, joka vastaa nykyaikaisen työympäristön haasteisiin ja mahdollisuuksiin. Tällainen johtajuus perustuu syvään ymmärrykseen siitä, että organisaatiot menestyvät parhaiten, kun ne sitoutuvat ihmisten voimavaroihin ja luovuuteen.

Tulevaisuusorientoituneena johtajalta, jollaisena toivoisin itseni tulevaisuudessa nähdä, edellytetään visionäärisyyttä ja kykyä nähdä pitkälle eteenpäin. Johtaja toimii kuin

kartanlukijana, joka ohjaa organisaatiota kohti tavoiteltua tulevaisuutta. Tämä edellyttää kykyä luoda ja viestiä selkeä visio, joka inspiroi ja ohjaa työntekijöitä. Vision avulla työntekijät saavat suunnan ja ymmärryksen siitä, miten heidän työnsä liittyy laajempaan tavoitteeseen, mikä lisää heidän sitoutumistaan ja motivaatiotaan.

Ajattelen, että lämmintä sisua vaaditaan sekä johtajalta että työntekijöiltä. Sisu on sisäistä voimaa ja sitkeyttä, joka auttaa meitä selviytymään haasteista ja jatkamaan eteenpäin. Johtajana tarvitsen sisua ohjatakseeni organisaatiota muutoksen ja epävarmuuden keskellä. Toimin ikään kuin roolimallina, joka näyttää esimerkkiä kestävyydestä ja optimismista. Samalla vaadin työntekijöiltä sisua tarttua uusiin mahdollisuuksiin, ottaa riskejä ja kehittää itseään jatkuvasti.

Miltä sitten optimaalisesti ajateltuna tulevaisuusorientoitunut johtajuuteni näyttää jatkossa? Haluan uskoa vahvasti intuition voimaan. Intuitio on kyky tuntea ja ymmärtää asioita, vaikka niitä ei pystyisi selittämään rationaalisesti. Johtajana pyrin tunnistamaan ja hyödyntämään intuitiivista tietoa päätöksenteossa, mikä mahdollistaa nopean reagoinnin ja innovatiivisten ratkaisujen löytämisen. Pyrin luottamaan työntekijöiden intuition ja kannustaa heitä käyttämään sitä luovuuden ja ongelmanratkaisun työkaluna. Tämä luo toivottavasti avoimen ja luottamuksellisen ilmapiirin, jossa ideat ja innovaatiot voivat kukoistaa. Sanoisin, ettei vahvasti säädelyssä perusopetuskentässä helppo tehtävä muttei myöskään mahdoton. Ehdottomasti ihmissuhdetyön ytimessäolevaa läsnäoloa ja tavoittelemisen arvoista.

Jotta tähän olisi edellytykset, koen, että minun tulee entistä enemmän luottaa johtajana herkkään mutta samalla voimalliseen mieleeni. Se on arvokas ja voimakas työkalu, joka luo perustan luottamukselle ja sitoutumiselle organisaatiossa. Jos johtajana pystyn tähän, antaa se työntekijöille vapauden ja mahdollisuuden valjastaa kaikki voimavaransa organisaation käyttöön.

Se vaatii minulta jatkossakin yhä enemmän viisausta ja kykyä tuntea ja ymmärtää syvällisesti, mitä organisaatiossa tapahtuu. Hereillä oloa olla herkkä työntekijöiden tarpeille, toiveille ja huolille. Aikaa olla avoin ja empaattinen kuuntelija, jolloin kykenen lukemaan rivien välistä ja ymmärtämään ihmisten tunnetiloja ja tarpeita. Tällä tavoin uskon voivani luoda turvallisen ja tukevan ilmapiirin, jossa työntekijät voivat avoimesti jakaa ajatuksiaan ja tunteitaan.

Pelkkä herkkyys ei riitä vaan mieleltä vaaditaan myös voimaa, joka antaa kyvyn tarttua toimiin ja saavuttaa tavoitteita. Päätöksentekokykyä ja riskinottoa kykyäkin. Kykyä inspiroida ja motivoida työntekijöitä ottamaan omia voimavarojaan käyttöön.

Jokainen meistä haluaa tulla kuulluksi, nähdyksi ja arvostetuksi. Pienet ja suuret teot työpäivien aikana ovat avain tämän tavoitteen saavuttamiselle. Matkaa on eliniäksi kuljettavaksi mutta intuitioni sanoo, että maailma on menossa tässä(kin) asiassa parempaan suuntaan. Ei lopeteta näistä tärkeistä asioista puhumista vaan kannustaan toinen toisemme kohtaamaan ja arvostamaan itseään, pinnistelemaan ja ponnistelemaan lämpimällä sisulla yhdessä asetettujen tavoitteiden eteen.