

Yhteenveto matkasta / vastaaminen kysymyksiin:

a) Mitä opin / oivalsin matkan aikana?

Johtajuus on innostavaa! Tämä matka mahdollisti voimaantumisen oman työn äärellä. Rakkaudellinen aloitus loi turvallisen hetken/tilan, jossa oli mahdollisuus keskittyä pohdintaan, keskusteluun ja kokemuksellisuuteen oman työn ytimessä.

Opin erilaisia tapoja tarkastella johtajuutta. Omat tavat/näkemykset kaipaa aika-ajoin ravistelua 😊.

Parhaimpina oppimistuloksena koen saaneeni tältä kurssilta luottamusta omaan tekemiseeni, moni asia on meillä hyvin ja työyhteisöni on ihan huippuporukkaa!

b) Miten ajatteluni ja toimintani johtajana / esihenkilönä / asiantuntijana on kehittynyt / muuttunut oppimismatkan aikana?

Suurimpana muutoksena tahtoisin nähdä erilaisten tarkastelutapojen käyttämisen lisääntymisen, onko vielä näin, en osaa sanoa. Ihminen tuppaa olemaan tapojensa orja...Tämä koulutus antoi tähän kyllä loistavat eväät!

Erityisesti koetan vielä vahvistaa intuitiivista kuuntelemisen taitoa, se on tärkeää. Ehkä yliopistokoulutuksen käyneillä jää liiaksi ”päälle” evidence based-ajattelutapa? Mitään ei uskalleta sanoa, jos ei ole tieteellistä todistusaineistoa... Monesti kuitenkin parhaaseen lopputulokseen päästään liiemmin prässäämättä, luottamalla itsen/tuntemukseen. Ajan myötä oppii myös tuntemaan työyhteisön intuitiivisen ”olotilan”. Tätä on vaikea selittää, mutta kun on riittävän hyvä/aito luottamuksellinen työilmapiiri, niin ihmiset uskaltavat tuoda esille myös aidon persoonansa ja sitä kautta muodostuu ”porukan perstuntuma” 😊 jonka voi aistia! Tästä on apua erityisesti konfliktitilanteissa luovan ratkaisun etsimisessä.

c) Miten oppimismatkan vaikutukset näkyvät organisaationi / työyksikköni / työyhteisöni toiminnassa?

Vaikutukset näkynevät ajan kuluessa, johtaminen on pitkäjänteistä työtä. Einstein on sanonut: creativity is contagious, pass it on! Uskoisin samoin olevan viisauden kanssa. Monenlaista viisautta työyhteisössä pitää laittaa jakoon, enkä tarkoita pelkästään johtajan toimesta vaan koko työyhteisö yhteisöllisesti.

Yksi johtajan tärkeimpiä tehtäviä tuntuu tänä päivänä olevan toiveikkuuden, uskon hyvään/parempaan tulevaisuuteen luominen. Tähän tarvitaan monenlaisia keinoja: opettajilla pitää olla kohtaamisen taitoja, rohkeutta ja rakkautta toimia erilaisissa tilanteissa, samoin johtajalla omassa työssään.