

Yhteenveto oppimismatkasta

Hain Jolive -koulutukseen, koska toivoin jotain uutta näkökulmaa tai ajatusta johtamiseen. Koulutusilmoitus oli otsikoitu "Johtajuus-live -visionäärinen, luovan johtajuuden ja asiantuntijuuden tueksi". Se antoi luvan odottaa uudenlaisia näkökulmia. Myös kouluttajien nimilista vaikutti lupaavalta.

Ensimmäinen luennoitsija, viisaustutkija Jenni Spännäri, viitoitti oman oppimismatkani suunnan. Kysymys: "Miten rakentaa viisasta työyhteisöä?", kiinnosti heti. Jennin mukaan: "Viisaus rakentuu yksilöiden väliseen tilaan, kommunikaatioon ja vuorovaikutukseen". Vuorovaikutuksen tärkeydestä on puhuttu kauan ja siihen on kiinnitetty työyhteisöissä huomiota. Myös tiimityötaitoja on koulutettu ja niihin kuuluvat myös hyvät vuorovaikutustaidot. Mitä uutta Jenni siis sanoi, miksi hänen sanomansa resonoi niin voimakkaasti?

Ehkä se oli ajatus siitä, että "viisaus on hyvän elämän rakentamista yhdessä toisten kanssa". Sellaista toimintaa, joka luo eettisesti oikeaa hyvinvointia itselle ja muille. Hänen puheessaan oli jotain hyvin myötätuntoista. Sama myötätuntoisuuden teema ja tunnelma välittyi myöhemmin monen muunkin luennoitsijan puheissa. Yhteisöllisyys, lämmin sisu, toivo.

Oppimismatkan aikana vahvistui myös ajatus vastuusta. Vaikutamme jokainen itse siihen millaisia tulevaisuuden maisemia maalaamme itsellemme ja muille. Oma käytöksemme vaikuttaa toisiin. Resonoimme toinen toistemme sanoihin, eleisiin ja ilmeisiin omalla kehollamme ja tunteillamme. Sanoilla ja teoilla on väliä. Työyhteisömme ilmapiiri muodostuu sanoistamme ja teoistamme. Johtajana tehtäväni on havainnoida, kuunnella ja ymmärtää, mutta myös puuttua ja ohjata.

Jenniltä sain myös konkreettisen kysymyspatteriston oman päätöksentekoni tueksi. Jennin mukaan viisas johtaja kysyy kolme kysymystä ennen päätöksentekoa:

- Onko kaikkien tahojen näkökulmat otettu huomioon?
- Onko tilannekuva oikea?
- Kuinka paljon omaan päätöksentekoon vaikuttaa oma tarve (esim huomion tarve)?

Oppimismatkan aikana vahvistui oma käsitykseni työyhteisön vuorovaikutuksen merkityksestä. Kasvattajina työyhteisömme vuorovaikutuksen laadulla on merkitystä työntekijöiden työhyvinvoinnin lisäksi myös kasvatusilmapiiriin. Kasvu ympäristön ilmapiirillä suuri merkitys lasten kasvulle ja kehitykselle. Vastuu tulevaisuudesta on suuri.

Sain koulutuksesta hakemiani uusia näkökulmia johtamistyöhöni. Koulutus on jo vaikuttanut konkreettisesti työyhteisömme kehittämispäivän sisältöön ja aion hyödyntää oppimaani myös jatkossa työyhteisömme kehittämistyössä.