



5/2020
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto

**5/2020
PÖYTÄKIRJA**

**KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS**

Aika: 15.5.2020 klo 17:30

Paikka: etäkokous Zoomissa, linkki kokouskutsussa

1. Kokouksen avaus

Avataan kokous ajassa 17:34.

2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Esityslistan hyväksyminen

Hyväksytään esityslista seuraavin muutoksin:

Lisätään kohta 16. Kokoustauko ja siirtyminen epämuodolliseen osuuteen

Lisätään kohta 17. Menneisyys vai tulevaisuus?

Lisätään kohta 18. Zoom vai Google Hangouts?

Lisätään kohta 19. Käsidesi vai saippua?

Lisätään kohta 20. Kyykkyviini vai pussikalja?

Lisätään kohta 21. Psykkinen vai fyysinen?

4. Ilmoitusasiat ja saapunut posti

HLKS:n tuutorit ovat pyytäneet hallitukselta lyhyttä esittelyä Alfan aapiseen Kompleksista. Puheenjohtajisto kirjoittaa kyseisen esittelyn. Postia ei ole poikkeusaikana noudettu.

5. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja.

6. Talous

Kuluyhteenvedossa ei ole paljoo sisältöä. Olennaiset kohdat käsitellään myöhemmin kokouksessa.

Esitys: Hyväksytään liitteen 2 kuluyhteenvedo

Hyväksytään esitys.

7. Opintopistehakemukset

Esitys: Myönnetään haetut opintopisteet liitteessä 3 mainituille henkilöille.

Hyväksytään esitys.

8. Jaostojen kuulumiset

- Hallintojaosto

Kompleksi on saanut HYY:ltä toiminta-avustuksen, jonka suuruus on 1561 euroa. Summa on 120 euroa suurempi, kuin viime vuoden vastaava avustus ja järjestön kokoluokkaan verrattuna suuri. Syynä avustuksen määrälle on Kompleksin aktiivinen toiminta niin tapahtumien, kuin muunkin ohjelman suhteen. Lopullisen avustussumman maksuajankohta ei ole vielä selvillä. Erityisesti kehuja saivat ekskursiot ja monipuoliset työelämätapaukset. Puheenjohtajisto ja edunvalvonta ovat jatkaneet yhteisiä aamukahveja henkilökunnan kanssa. Keskustelua on käyty muun muassa tulevan syksyn tilanteesta ja sen mahdollisesti vaatimista erityisjärjestelyistä. Varmaa tietoa näistä ei kuitenkaan vielä ole. Puheenjohtajisto on keskustellut tuutorvastaavan ja supertuutorin sekä koulutussuunnittelijan kanssa uusien opiskelijoiden integraatiosta koulutusohjelmaan, esimerkiksi opettajatuutoroinnista. Psykologian yhteisvalinnan valintakriteerejä on muutettu koronavirustilanteen takia, ja tästä on herännyt paljon keskustelua niin hakijoiden kuin opiskelijoidenkin keskuudessa. Myös Kompleksin puheenjohtajisto ja edunvalvontajaosto ovat keskustelleet valintakriteereistä SPOL:n ja muiden psykologian ainejärjestöjen kanssa. SPOL on päättänyt antaa opiskelijavalintojen tekijöille rauhan valmistella valintoja, sillä he ovat tällä hetkellä erittäin

työllistettyjä. Perustelut muuttuneille valintakriteereille on myös julkaistu. Tiedekunnan ainejärjestöjen hallituksien trigeminussitsit on pidetty etänä ja Kompleksi on edustanut vahvana. Tätä kautta saatiin myös uusia ideoita etäsitseille ja tulevaa syksyä on pohdittu. Kokouksen jälkeen pidetään etänä hallitussitsit. Mocomassa on uudistus lähtenyt käytiin. Uutta sisustusluonnosta luodaan, jonka jälkeen se pitää hyväksyttää. Kolmiosairaalan aulasta on mahdollista saada uusia sohvia. Myös isompia toimistokaappeja halutaan esimerkiksi kokoustilaan, jotta säilytystilaa olisi riittävästi. Varasto voidaan mahdollisesti myös valjastaa tähän käyttöön.

Tuloja ja menoja ei ole juurikaan ja pankkiasiat ovat työn alla.

Kompleksin tietosuojapolitiikka-dokumentti on muutettu ja järjestäjiä muistutellaan tapahtumatietojen poistamisesta.

Sähköpostilistalle tulee viestejä harvakseltaan. Keväällä julkaistaan ehkä vielä yksi jäsentiedote.

Yhdenvertaisuuskysely on suljettu. Kompleksin englanninkielistä tiedotusta ja sen parantamista on pohdittu ja tämä tapahtuisi mahdollisesti erillisen sähköpostilistan kautta. Listan käyttöönottoa syksyille suunnitellaan yhdessä muun muassa biletiimin ja tuutoreiden kanssa.

- **Edunvalvontajaosto**

Johtoryhmä ja tiedekuntaneuvosto ovat olleet kiireisiä pääsykokeiden kanssa.

Edunvalvontavastaavat osallistuivat lääketieteellisen tiedekunnan ainejärjestöjen opintopsykologitapaamiseen. Poikkeustilanteeseen ja muihin järjestöihin verrattuna tiedekunnalla ovat asiat opintopsykologien suhteen hyvin.

Hyvinvointikyselyä on esitelty ja opetusvaradekaani on kehunut ainejärjestötoimintaa.

- **Sidosryhmäjaosto**

Yritysyhteistyövastaavilla on katse syksyssä. Instagram-tilillä pidettiin

Kompleksibingo. CUT-e:n menetelmäkoulutus on tulossa uudestaan syyskuussa.

Uratreffeilä tuttu BCC on ollut yhteydessä ja kiinnostunut yhteistyöstä. Uusien uratreffien tiimi kerätään kasaan jo syksyllä. Think Companyn kanssa on mietitty yhteistapahtumaan aihepiirejä. Oman asiantuntijuuden markkinointi voisi olla tapahtuman mahdollinen teema. Loppuvuodesta järjestetään CV- ja LinkedIn-työpajat.

SPOL:n puheenjohtaja ja koulutuspoliittinen vastaava lähettivät kaikille sähköpostia koskien pääsykoemuutosta ja sen perusteluita, sekä SPOL:n ajatuksia tästä. Tulevia tapahtumia on pohdittu, SPOLympialaiset heinäkuulta peruttu ja vaihtoviikkoja ei järjestetä, koska tilanne on nyt niin epävarma ja osallistujia ja varauksia pitäisi alkaa jo hoitamaan. Ei ole varmaa, voiko syyskuussa matkustaa ulkomaille. Huomenna

16.5.SPOS-saunailta Discordissa! Syksyn suhteen ollaan toiveikkaita sen suhteen, että tapahtumia saadaan pidettyä.

Upsyn kokous oli keskiviikkona ja siellä valmistauduttiin lauantain kevätvaltuustoon. Keskustelua on tullut taloudesta ja kirjanpidosta.

Alumnivastaava on noutanut lehdet Mocomasta ja saanut uudet lehdet päätoimittajalta. Lehdet lähetetään alumneille maanantaina. Alumnit ovat etäkaljoitelleet viime perjantaina. Syksyn mentorointiprojektiin tulee mahdollisesti Psykologiliitolta ja Hepsyltä jokin mentorointiohjelma. Jos tämä ei toteudu vielä syksyllä, niin se pidetään viimeistään ensi keväänä.

- **Tapahtumajaosto**

Biletiimillä ei tänä keväänä ole enää juuri mitään. Tiimi kokousta vielä kerran ennen lomaa syksystä. Mahdolliset Instagram-päivitykset ovat vielä tulossa. Vappu sujui ihan hyvin ja onnistuneesti tilanteeseen nähden.

Tarjoilutiimi suunnittelee ensi keskiviikon kevätjuhlaa. Luvassa on pientä ohjelmaa ja ansionauhojen jako.

Tutoreille on varattu kokouksessa erillinen kohta syksyn fuksien integroinnista. Sitä pohditaan paljon ja lisäksi esimerkiksi opettajatuutorointia. Eilen tuutorit kokoustivat siitä, miten tapahtumat järjestyvät syksyllä. Monet niistä on suunniteltava pitkälti uusiksi, niin ajankohdat kuin etämuodot. Superituutorit ja koulutussuunnittelija kokoustavat tästä maanantaina.

Hyvinvointitiimi pyörittää Meikun Hyvikset-projektia ja Nyyti ry:n kanssa tehty yhteistyö onnistui niin hyvin, että sitä jatketaan tulevaisuudessakin. Syksyllä vietetään kansainvälistä mielenterveyspäivää, joka voisi olla hyvä ajankohta yhteistyölle. Aamukahveja Discordissa on pidetty ja niistä saatu palaute on ollut hyvää. Hyvinvointikyselyssä tiimi on saanut hyvää palautetta. Etäpubivisa on pidetty Discordissa ja se sujui hyvin. Tulevaisuudessa se järjestetään mahdollisesti uudelleen.

Ekskursiotiimi on pitänyt tänään kevään viimeisen ekskursion ja keväällä yhteensä neljä ekskursiota on järjestetty etänä. Parhaimmillaan mukana on ollut 49 osallistujaa, joten etäversiot ovat olleet suosittuja. Ne ovat vähentäneet rajoittavuutta ja kaikki halukkaat ovat päässeet mukaan.

Ympäristövastaavan pitämä mielinauhakeräys päättyi keskiviikkona. Lopulliseksi summaksi saatiin 380 euroa ja lahjoittajia oli 35. Tavoitesumma siis ylitettiin! Kansainvälisyystiimillä ei ole erityisiä kuulumisia.

- **Lehti**

Viimeinen lehti saatiin onnistuneesti painosta ja pienten kommervenkkiä jälkeen myös tilanneille postiin. Kuten tilanneet ehkä tietävätkin, postimaksut menivät aavistuksen yli suunnitellusta, jonka takia lähetimme vuoden kahden ensimmäisen

lehden sijasta vain uusimman. Yli mennyt osuus mahtui vielä hyvin lehden budjettiin, joten kaikki meni loppujen lopuksi hyvin. Myös opettajille, sekä alumneille on lähetetty lehdet, joten lehden vuosi on aika kivasti paketissa. Kesällä toimitus kokousta myöhemmin sovittuna ajankohtana ja pohdiskelee syksyn lehden teemoja.

Työryhmien kuulumiset

- Seminaarityöryhmä

Työryhmällä menee hyvin, Psykologiliitolta ja paikallisjärjestöiltä on saatu haetut summat. Tänä vuonna hepsyltä on pyydetty paljon enemmän kuin ennen, koska tapahtuman kokoluokka on isompi. HYY:n tukipäätöstä odotetaan, mutta budjetti vaikuttaa hyvältä. Lähes kaikki puhujat on hankittu. Tapahtuma koostuu luennoista ja workshoppeista. Myös etävaihtoehtoon on valmistauduttu.

- Discord-työryhmä

Työryhmällä menee hyvin. Jäseniä Discord-kanavalla on jo melkein 100 ja kahvittelua, leffailtoja sekä pubivisa on pidetty. Keväälle ei ole isompia suunnitelmia, syksyllä on tarkoitus panostaa yhteisopiskeluun.

- Ansionauhatyöryhmä

Ansionauhojen saajille on ilmoitettu asiasta ja ne jaetaan kevätjuhlassa puheenjohtajan toimesta.

9. Tulevat tapahtumat

- 13.5.2020 Kompleksin Mielinauha-keräys loppuu
- 13.5.2020 #kompleksikokkaa Ig-live klo 17->
- 15.5.2020 Etäekskursio Seri-tukikeskukseen klo 13-14
- 15.5.2020 Hallituksen kokous
- 16.5.2020 SPOS-Discord
- 20.5.2020 Kevätjuhla

10. Fuksien 2020 integroiminen Kompleksiin

Vuonna 2020 uudet opiskelijat valitaan koronavirustilanteen takia poikkeuksellisilla tavoilla. Keskustellaan siitä, mitä Kompleksi voi tehdä, jotta uudet opiskelijat tuntisivat olonsa tervetulleiksi ja integroituisivat osaksi ainejärjestöä ja psykologian koulutusohjelmaa.

Kompleksi on ottanut SPOL:n ainejärjestötapaamisessa esille uusien fuksien integroimisen ainejärjestöihin. Eri tavalla valitut fuksit ovat entistä kuormittuneempia koronakevään takia ja se saattaa vaikuttaa myös heidän syksyynsä, koska tilanne on harvinaisen epätavallinen ja siten myös epävarma. Myös muiden opiskelijoiden keskuudessa valintakoemenettelyt ovat herättäneet keskustelua. Keskustellaan asiasta koko hallituksen kesken.

Koulutusohjelman johto on toivonut, että tuutorit kannustavat fukseja osallistumaan kaikkiin virallisiin infotilaisuuksiin. Kompleksin hallitus voi laatia alkusyksystä tiedotteen jäsenistölle siitä, mikä osa fuksitapahtumista pidetään poikkeusjärjestelyin.

Fuksien tervetullutta ja yhdenvertaista oloa on mahdollista lisätä kiinnittämällä huomiota pääsykokeen muistelokulttuuriin, joka on aikaisemmin ollut helppo ja yleinen puheenaihe. Uusia yhdistäviä tekijöitä ovat ainakin tämän hetkinen poikkeusaika. Tiedotuksen fukseille tulee olla yhdenvertaista ja asioista tiedotetaan kunnolla vasta, kun kaikki tietävät sisäänpäästystään. Tiedekuntatasollakin on puhuttu vastaavanlaisesta viestintätyylistä. Hakijat ovat mahdollisesti tavallista nuorempia ja tämän suhteen tulee olla sensitiivinen. Heti, kun fuksi ottaa paikan vastaan, hänen tulisi saada informaatiota. Erilaisia sisääntuloväyliä ei tiettävästi toistaiseksi huomioida opetuksessa.

Aida Lindy poistuu 18:32.

Digiopastusta pitää mahdollisesti lisätä, jos poikkeustila jatkuu. Fuksikirje laitetaan useaan paikkaan, jotta fuksit varmasti löytävät sen. Tällainen on esimerkiksi ainejärjestön nettisivut. Kompleksin sivujen fukseille-osuus tuodaan mahdollisimman esille ja muokataan mahdollisimman selkeäksi. Orientaatioviikkojen erilaisuus pitää myös huomioida, samoin kuin se että monet tapahtumat ja infot siirtyvät myöhemmäksi. Medisiinarit ovat hyödyntäneet ennenkin pienempiä tuutoriryhmiä tuutoroinnissa. Tarvittaessa tästä voidaan ottaa mallia.

Ennen kaikkea tärkeää on olla mukava uusille fukseille ja luoda heille tervetullut olo ainejärjestössä!

11. Kompleksin toiminta kesällä ja syksyllä

Keskustellaan siitä, miten Kompleksi voi tämänhetkisen tiedon valossa valmistautua koronavirukseen liittyvien rajoitusten muutoksiin ja tapahtumien järjestämiseen kesän ja syksyn aikana.

Kesällä hallitus on ensisijaisesti lomalla, joten ei ole velvoitetta aktivoitua. Tapahtumien menot ja tulot ovat pitkälti summattuna nolla. Varainhankinnalla on yleensä katettu muut menot ja tämän onnistumista pitää nyt miettiä. Yksi mahdollinen ratkaisu on nostaa ainejärjestön tuotteiden hintoja. Avajaiskarnevaalit, sitsit, merkkimarkkinat ja muut vastaavat myyntitilanteet eivät luultavasti toteudu. Myyntiä pitää tehdä entistä enemmän etäyhteyksillä. Toimintaa on onnistuttu pyörittämään suhteellisen hyvin myös poikkeustilanteessa nyt keväällä, joten syksy ei pahimmillaankaan ole täysin vierasta osaluuetta. Jotkut etäsystemit ovat jopa jatkamisen arvoisia normaalitilanteessa. Esimerkiksi Instagram live -tapahtumat ovat olleet suosittuja. Syksy on tavallisesti vapunjalkeista toukokuuta aktiivisempi aika opiskelijatapahtumissa, joten on tärkeää, että silloin järjestetään jäsenistölle ohjelmaa. Biletapahtumat ovat poikkeustilan suurimpia kärsijöitä ja näiden suhteen pitää olla erittäin soveltava. Ekskursiot ovat pyörineet oikein hyvin. Edunvalvontajaosto miettii yhdessä tutoreiden kanssa abc-illan opintopainoitteista osuutta ja muita orientoitumiskeinoja. Myös vanhojen opiskelijoiden osallistaminen integrointimielessä on tärkeää. Matalan kynnyksen klinikkakahvitapahtumia esimerkiksi Discordissa voidaan järjestää. Teemat keskustelutapahtumiin madaltavat kynnyksiä.

12. Yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

Yhdenvertaisuusvastaava on teettänyt keväällä jäsenistölle yhdenvertaisuuskyselyn. Käsitellään kyselyn tuloksia koostetusti.

- Kyselyyn vastasi 51 kompleksilaista
- Suurin osa vastaajista ei ollut kokenut syrjintää tai häirintää opiskeluympäristössä viimeisen vuoden aikana. Kaksi vastaajaa oli kokenut ja kolme havainnut syrjintää tai häirintää.
- Suurin osa vastaajista koki olonsa tervetulleeksi Kompleksiin, mutta toisaalta ulkopuolisuuden tunnetta oli kokenut joskus, usein tai aina noin 43 % vastaajista. Ulkopuolisuuden kokemukseen vaikutti esimerkiksi tunne siitä, että kanssaopiskelijat ovat kiinnostuneita viettämään aikaa lähinnä omissa kaveriporukoissaan. Bileisiin toivottiin enemmän kaikille yhteistä ohjelmaa.
- Inhottaviksi koetut sitsilaulut nousivat esiin kyselyssä ja hallituksen kanssa todettiin, että tulevaisuudessa sitsien järjestämisen yhteydessä olisi hyvä olla mahdollisuus toivoa, että tiettyjä lauluja ei lauleta.
- Kyselyssä nousi esiin kokemus syrjivästä puheesta uskovaisia kohtaan henkilökunnan ja muiden opiskelijoiden toimesta. Viesti välitettiin eteenpäin

koulutusohjelman johdolle ja hallituksen kanssa keskusteltiin siitä, miten Kompleksissa voidaan lisätä sensitiivisyyttä ja huolehtia, ettei vastaavaa tapahtuisi.

- Tiedotuksen yhdenvertaisuuden tärkeyttä painotettiin esimerkiksi siinä, että fuksit lisätään mahdollisimman nopeasti sähköpostilistalle, jotta kaikki voivat saada tiedon tapahtumista.
- Vastaajat arvioivat kaiken kaikkiaan, että Kompleksissa yhdenvertaisuus toteutuu hyvin esimerkiksi erilaisten tapahtumien järjestämisessä ja eri ihmisryhmien, kuten sukupuoli- ja seksuaalivähemmistöjen, huomioimisessa

13. Hyvinvointikyselyn tulokset

Edunvalvontavastaavat toteuttivat yhteistyössä hyvinvointivastaavan kanssa hyvinvointikyselyn jäsenistölle. Käsitellään kyselyn tuloksia koostetusti.

- Kyselyyn vastasi 31 kompleksilaista
- Suurin osa vastaajista (melkein 80 %) kokee opintojen olevan tasapainossa muun elämän kanssa
- Monessa vastauksessa korostuu se, että kurssit eivät yksittäisinä kokonaisuuksina ole liian kuormittavia, vaan usein uupumus syntyy liian ahkerasta samanaikaisesta suorittamisesta
- Myös etätyöskentely oli koettu kuormittavaksi
- Muihin auttaviin tahoihin ollaan oltu tasaisesti yhteydessä, opintopsykologien palveluja ei ollut käyttänyt kukaan
- Tiedekunnan auttavia tahoja koskeva tiedotus koettiin pääosin hyvänä, mutta kaivattiin selvennystä siihen, millaista apua saa mistäkin
- Suurin osa vastaajista kokee, että etäopiskelu on sujunut kohtalaisen hyvin

14. Seuraavan hallituksen kokouksen ajankohdan sopiminen

Epävirallinen hallituksen orientaatiotapaaminen 12.8.2020 klo 17:00.

15. Muut esille tulevat asiat (META)

Henkilökunta muistuttaa, että henkilökohtaisia opintoja koskevissa asioissa tulee olla yhteydessä osoitteeseen meilahti-student@helsinki.fi, eikä suoraan koulutussuunnittelijalle.

Otetaan huomioon, että aikasemmissä Instagram-livetallenteissa on useassa ollut alkoholi tai siihen liittyvä keskustelu keskeisessä asemassa ja pyritään vähentämään tätä tulevaisuudessa.

Huomioidaan myös hallitussitsejä koskevassa viestissä tapahtunut tahaton ruokalähettipalveluiden mainostaminen ja pyritään välttämään tätä kyseisten palveluiden epäeettisyyden vuoksi.

Alumneja tulee muistuttaa ainejärjestöstä eroamisesta valmistumisen jälkeen.

16. Kokoustauko ja siirtyminen epämuodolliseen osuuteen

Tauko alkaa 20:03.

Kokous jatkuu 20:15.

17. Menneisyys vai tulevaisuus?

Mietitään synkkää nykytilannetta ja kaipaillaan koronahelvettiä edeltänyttä elämää. Tulevaisuus on synkkä tai ainakin epävarma, mutta kumpi on hallituksen virallinen kanta, ainakin jos saisi aikakoneen! Opintovastaava toteaa, että aina on menty parempaan suuntaan. IT-vastaava kertoo ennen kaiken olleen paremmin ja fuksisyksyn myös olevan menneisyydessä. Menneestä voi myös ottaa oppia. Alumnivastaava valitsee menneisyyden, koska on sentimentaalinen ja nauttii myös menneisyyden pohtimisesta. Biletiimin vetäjä tukee tulevaisuutta, sillä se tekee menneisyydestäkin ihanan ja lopulta tuleviakin voi muistella. Tulevaisuus tarjoaa uusia mahdollisuuksia ja ennen kokemattomia asioita, kuten poikkeusajan etämeiningit. Instagram-livelähetysten todetaan olevan tulevaisuutta. Taloudenhoitaja yhtyy tulevaisuuden kannattajiin ja haluaa muuttaa tulevaisuutta. Menneisyyttä ei näet voi muuttaa vaikka kuinka yrittäisi. Tämän taloudenhoitaja oppi Outlander-sarjasta. Tavoitteet liittyvät keskeisesti tulevaisuuteen. Varapuheenjohtaja huomauttaa, että menneisyydessä on ollut hienoa, mutta uudestaan elettyinä se ei ehkä olisi niin kummoinen. Hyvät muistot siirtyvät tulevaisuuteen ja kaikki ikävämpi unohtuu. Tutkimusten mukaan nuoremmat sukupolvet ovat onnellisimpia ja hyvinvoivimpia. Sihteeri pohtii, onko tulevaisuus menneisyys ja aika vain loputon sykli. Toinen opintovastaava muistelee vanhoja hyviä aikoja, mutta toivoo että tulevaisuudessa on luvassa jotain vielä parempaa. Muuten hän ei luultavasti jaksaisi elää. Biletiimin vetäjä selventää, että menneisyys on kokemuksen takia hieno. Yhden henkilön menneisyys on häviävän pieni ja tulevaisuus luo suuruudessaan kaikkea uutta. IT-vastaava pohtii, että ympäristö voi ennen paremmin kuin nyt. Puheenjohtajan kuva jäätyy. Taloudenhoitaja on perhekeskeinen ja tavoitteellinen tulevaisuuden suhteen. Tästä syystä hän haluaisi lapsia, mutta ikävään maailmaan ei halua saattaa ketään. Tämä siitäkkin huolimatta, että viime aikoina on kuulutettu synnytystalkoiden perään. Tiivistettynä taloudenhoitaja siis haluaa levittää geenejään.

Alumnivastaava haluaa selvittää näkökantaansa ja esittää kysymyksen kumpi on parempi. Tämä oli myös alkuperäinen kysymys. Tulevaisuudesta ei voi tietää mitään. Menneisydessä on jotain mitä tietää ja mistä tykätä. Sihteeri toteaa, ettei menneisyydestäkään voi varmasti tietää mitään. Puheenjohtaja vertaa menneisyyttä lapsuuden traumoihin ja pitää tulevaisuutta valoisampana. Tämän jälkeen hän kuitenkin yrittää ehdottaa jonkinlaista kompromissia, mutta unohtaa mistä oli puhumassa. Puheenjohtaja haluaa haastaa menneisyyden puolustajia epävarmuuden sietämättömyydestä. Hyvinvointitiimin jäsentä häiritsee sana tulevaisuus, sillä se sisältää sanan vaisu. Edunvalvontavastaava toteaa, että meidän tulee valita järjestön kanta, ei esittää henkilökohtaista mielipidettämme. Olemme tulevaisuuden psykologeja, joten meidän tulisi katsoa sinne päin. Tämä voisi luoda paremman kuvan järjestöstä. Biletiimin vetäjä miettii lähimenneisyyttä ja ihmisoikeuksia. Ne olivat ennen huonommat. Kauempana menneisydessä oikeudet olivat vieläkin huonommat, joten ehkä tulevaisuudessa ne ovat vielä paremmat? Alumnivastaava toteaa, että ainejärjestö voi miettiä tulevaisuutta, mutta hän itse jää menneisyyteen. Epävarmuus ei ole alumnivastaavasta huono asia, mutta varmuus on parempi. Nykypäivän tasa-arvo saattaa olla huonompi kuin tuhansia vuosia sitten. IT-vastaavan mielestä virallisen kannan tulisi olla tulevaisuus, mutta menneisyys kiehtoo häntä henkilökohtaisesti. Hän myös lukee kirjoja menneisyydestä. Menneisydessä on tehty keksintöjä, toisin kuin tulevaisuudessa. Opintovastaavan pää on tyhjä, mutta tämä yhtyy silti edunvalvontavastaavaan ja edustaa tiedettä valitessaan tulevaisuuden. Opintovastaava näet haluaa kehittää asioita. Hän kysyy mitä syytä meillä on elää. Toinen opintovastaava sanoo tämän olevan hänen pointtinsa. Ensimmäisen opintovastaavan retoriikka oli kuitenkin kuulema vaikuttavampaa. Varapuheenjohtaja miettii vieläkin psykoterapian suuntauksia ja pohtii, haluaako miettiä äitisuhdettaan, olla Freudin lapsi ja pohtia uniaan. Tiedottajaa hävettää ja ahdistaa menneisyys, mutta tulevaisuus herättää toivoa.

Kompleksin viralliseksi kannaksi äänestetään tulevaisuus.

Lauletaan Me ollaan hallitus.

18. Zoom vai Google Hangouts?

Kysymys on yhdenvertaisuusvastaavan ehdottama, mutta tämä ei ole paikalla alustamassa sitä. Puheenjohtaja toteaa, että olemme kaikki Zoomissa ja kaikki kokoukset on pidetty siellä. Edunvalvontavastaaja kommentoi, että kokousta aina Zoomissa koska se on paras. Muissa palvelimissa hän toivoo vain että olisi Zoomissa. Edunvalvontavastaava pääsee pomon kanssa pikazoomiin ja on tavoitettavissa kaikkina vuorokauden aikoina. Puheenjohtajan työmuisti on raunioina.

Taloudenhoitaja ei ota kantaa zoomin fyysisiin ominaisuuksiin. Zoom kuitenkin ilmestyi tyhjästä koronan iskettyä. Edunvalvontavastaava toteaa Zoomin kehittäneen koronaviruksen, sillä molemmat ovat lähtöisin Kiinasta. Opintovastaava toteaa, että yksityisyys on Zoomissa huono ja ehdottaa kolmanneksi vaihtoehdoksi Google Teamsia. Discord huudetaan myös. Varapuheenjohtaja jakaa traumoja viinilasi kädessä, vaikka ketään ei kuitenkaan kiinnosta. Hän istui iltaa lukioporukan kanssa ja päätyi lopulta Google Hangoutsiin. Varapuheenjohtajalla meni tunti yrittää päästä Hangoutsiin. Hän myös lietsoo salaliittoteorioita ja toteaa tietoturvan olevan parempi Teamsissa. Edunvalvontavastavallakin on trauma ja hän menettää siksi puheenvuoronsa. Biletiimin vetäjä ei ole käyttänyt Hangoutsia, mutta Zoomia on hänestä helppo käyttää. Toinen opintovastaava ei kommentoi mitään Hangoutsista ja toteaa, että kisa on Teamsin ja Zoomin välillä. Molemmilla on puolensa ja äänen- sekä kuvanlaadut vaihtelevat. IT-vastaava kannattaa Zoomia koska on brändiuskollinen eikä usko pahoja puheita Zoomista. Confirmation biasin voimalla hän julistaa Zoomin parhaaksi. IT-vastaavan mukaan meitä kuunnellaan kaikkialta joten salaisuudet voi kertoa Zoomille tai ne kerätään kuusen latvasta anturilla. IT-vastaavana hänellä on osaamista tietoturvasta, joten hän väittää tietävänsä, ettei sillä ole väliä. Edunvalvontavastaava vastustaa intohimolla Teamsia koska hänellä on se trauma. Edunvalvontavastaava nimittäin liittyi pahaa aavistamatta tiimin linkin kautta kokoukseen ja tajusi hiipineensä sisään kolmen ihmisen sisäiseen salaiseen tapaamiseen. Tämän jälkeen hän on tuijottanut ruudun sijasta seinää. Opintovastaava esittää uudestaan Teamsia viralliseksi vaihtoehdoksi ja tällä kertaa se hyväksytään. Sihteeri ehdottaa Discordia, koska identifioi itsensä pelaajaksi eli ns. gameriksi. Tiedottaja linkkaa keskusteluun Teamsin perunafiltterin, jollaista ei ole muissa alustoissa. Toinen opintovastaava ei halua hyväksyä Discordia, koska se ei hänen mukaansa ole verrattavissa muihin vaihtoehtoihin. Vaikka Discod onkin hauska, niin nyt puhutaan vakavista tylsistä kokousalustoista. Taloudenhoitajan metaforan mukaan vanhojen puhelimien kisassa ei ole mukana älypuhelimia. Sihteeri hyväksyy tappionsa. Edunvalvontavastaava yritti vaihtaa taustakseen Zoomissa Alina-salin mutta Zoom muutti hänen naamansa Alina-saliksi. Taloudenhoitaja palaa edunvalvontavastaavan traumaan ja kertoo kokoustaneensa Teamsissa isoharkkatapaamisista. Hänen Whatsappinsa sen sijaan täyttyy Zoom-linkeistä ja niiden salasanoista. Varapuheenjohtajan mukaan edunvalvontavastaavan raskaasta traumasta huolimatta sama voisi tapahtua Zoomilla. Esimerkkitapauksena eräs kompleksilainen luuli menevänsä tapausjäsenyyksen luennolle, mutta päätyi luennoitsijan kanssa kahden kesken Zoomiin. Tämä oli noloa ja kompleksilainen oli vilkuttaen poistunut paikalta sanaakaan sanomatta. IT-vastaavan pointit menevät ohi aiheen, mutta tämä haaveilee diktatuuristaan eikä halua Discordia. Biletiimin vetäjä ei kuulu gamer-kastiin joten Discord on tuottanut vaikeuksia. Hän on muun muassa nukahtanut vahingossa päivänunille ja röhhissyt mikrofoneinsa vahingossa puolikkaan

elokuvan pituisen ajan. Zoom huomioi tämän suodattamalla taustääänet pois ja rekisteröimällä pääosin puhetta. Hyvinvointitiimin jäsen toteaa, että kaikilta näyttää löytyvän traumoja asiasta. Alumnivastaava liputtaisi Discordia, mutta Zoom on hänestä intuitiivinen ja lisäksi oikeasti vaihtoehto. Muut vaihtoehdot sen sijaan ovat hänestä karseita. Puheenjohtaja kertoo, että ensimmäinen kokous Teamsissa oli hänestä syvältä. IT-vastaavan mukaan Teams linkittyy suoraan kalenteriin.

Kompleksin viralliseksi kannaksi äänestetään Zoom.

Lauletaan No onkos tullut kesä.

5 minuutin tauko.

Saara Silakoski poistuu 21:20.

19. Käsidesi vai saippua?

Edunvalvontavastaava sai tämän kysymyksen jotenkin johdettua Maria Nordinista. Opintovastaavalla on vahva saippuaa puoltava kanta, sillä hänen mukaansa vesi ja saippua ovat paras tapa putsata kädet. Käsidesi ei putsaa kaikkea ja on parhaimmillaankin vain hyvä korvike. Palasaippua on taas saippuavaihtoehtoista paras. IT-vastaava myötäilee ja ajattelee kansanterveyttä. Saippualla tulisi hänestä pestä kädet joka kerta kun yskäisee. Tämä voi olla ratkaiseva asia ihmissuhteissa. Käsidesillä todetaan olevan muitakin tarkoituksia. Esimerkiksi alkoholin saatavuus on poikkeusaikoina vaikeaa ja käsidesiä voi Yhdysvaltojen presidentin mukaan laittaa suoraan suoneen. Sihteeri toteaa käsidesin olevan kuin viinaa, mutta pirtelöä. Hyvinvointitiimin jäsen toteaa, että faktat ovat tiskissä, mutta keittiöön eivät kuulu yhden tarkoituksen työkalut. On siis tärkeää kartoittaa, mitä kaikkea voit tehdä kullakin tuotteilla. Käsidesiä voi nauttia, mutta saippualla voi rasvata sukset. Sormuskin on mahdollista irrottaa saippualla sormesta jos se on jumissa. Sihteeri toteaa, että käsidesiäkin vetämällä voi sormus lähteä. Alumnivastaava kertoo tykkävänsä myös faktoista, mutta miettii silti, onko palasaippua oikeasti niin hyvä kuin hehkutetaan. Biletiimin vetäjä kannattaa saippuaa ja muistuttaa, että käsidesi loppui kaupoista heti poikkeustilan alkaessa. Saippuaa on myös hänestä helpompi käyttää kuin käsidesiä. Biletiimin vetäjä on sitä paitsi lukenut jostain, että saippua putsaa käsidesiä nopeammin. Pohditaan aineiden mahdollisuuksia toimia liukasteina, mutta todetaan polttelun olevan liian tuskallista. Toisaalta tämä voi olla kiihottavaa. Biletiimin vetäjä kertoo tietävänsä kuitenkin hiivan tulevan helposti. Varapuheenjohtaja on löytänyt pehmeintä ja liukkainta käsidesiä Lauttasaaren metroasemalta. Tätä käyttäessä kädet ovat pehmeät ja tunnelma liukas. Biletiimin vetäjän mukaan käsidesin glyseriini ei kuivata ja on liukas. Edunvalvontavastaava taas tykkää saippuan käyttäjäkokemuksesta. Tahma ja mähmä jäävät hänestä käsiin

käsidesiä käyttäessä. Hyvinvointitiimin jäsen muistelee aikoja, kun lentokoneissa oli käsidesiliinoja. Ne olivat hänestä kuitenkin vielä huonompia kuin alkuperäiset vaihtoehdot. Tiedottaja toteaa, ettei käsidesi lähde käsidesillä. IT-vastaavan varvas on ollut kipeä ja sieltä on tullut mätää. Käsidesillä voi hänestä harjoittaa kotikirurgiaa, mutta nyt hänellä on kuitenkin antibioottikuuri. Opintovastaavan mielestä tahma on se pointti, tosin siksi käsidesi on hänestä huonompi. Sihteeri miettii mahdollisuutta valmistaa saippuasta napalmia. Opintovastaava iloitsee pakko-oireisen hygieniakäyttäytymisensä olevan vihdoinkin hyödyllinen kun asiasta väitellään.

Kompleksin viralliseksi kannaksi äänestetään saippua.

Lauletaan Minne.

20. Kyykkyviini vai pussikalja?

Kysymyksen esittää hyvinvointitiimin jäsen, joka huomauttaa heti alkuun, etteivät ehdotukset sulje toisiaan pois. Poikkeusaikana ovat voimassa kuitenkin poikkeussäännöt ja nämä juomat on laitettava järjestykseen. Kumman kanssa hallitus siis haluaa viettää loppuelämänsä? Biletiimin vetäjä muistuttaa Kompleksi-lehden kyykkyviinitesteistä ja toteaa, että kyykkääminen tekee ihmiselle hyvää. Alahyllynkin valikoimien laaduissa on hänestä myös eroja. Viinipullon tuntuma kädessä on kartonkia parempi. IT-vastaava päätyy miettimään sanamuotoa ja toteaa, ettei alkoholin kanssa pysy tasapainossa kyykyssä ja ylös pääseminen on hankalaa. Kaljan nauttiminen pussista naamaa kastamalla kuulostaa paremmalta kuin kyykistyneenä juotu epävakaa viini. Pussikalja saa hallituksen myös muistamaan KosmoSPOLiitin roskisboolin. Roskisesta on mahdollista löytää esimerkiksi rotta. Mietitään hetki, mikä olikaan puheenaiheena. Varapuheenjohtaja miettii roskisboolin asettamista vaihtoehdoksi. Sitä kuitenkin pidetään liian erilaisena tähän joukkoon. Varapuheenjohtaja myös pitää viinistä, mutta oikea kyykkäystekniikka tuottaa hänelle haasteita. Oikealla tekniikalla ei kuulema voi yltää kyykkyviiniin ja varsinainen kyykkyviini onkin itse asiassa pahaksi nivelille. Keskieurooppalainen kulttuuri houkuttelee hallitusta pussikaljoittelemaan useilla eri kaljamauilla. Edunvalvontavastaava on kyykkyviinien kannalla, koska hänellä ne kytkeytyvät nuoruuteen ja viininjuonnin opetteluun aina pullon pitelemisestä lähtien. Lopun puheenvuoronsa edunvalvontavastaava käyttää puheenjohtajan vikittelemiseen. Puheenjohtaja ylistää kaunista rakkaustarinaa. Alumnivastaava puhuu oluen urheilullisista puolista, jotka ilmenevät esimerkiksi kaljajoogassa. Pussikalja on hänestä myös yhteiskunnallisesti universaalimpi, niin sanotusti suomalaisen alkoholisykkeen hermolla. Pussikalja koskettaa kaikkia yhteiskuntaluokkia ja ihmisiä. Biletiimin vetäjä myöntää luulleensa kyseen olevan kyykkyviinistä ja pussiviinistä. Tajuttuaan, mitä pussikaljalla tarkoitetaan hän päättää vaihtaa kantaansa. Pussikaljaa

biletiimin vetäjä pitää pitkäjänteisempänä. Käsipainot pysyvät mukana juomisen jälkeenkin, kun on aika palauttaa pullot. Puheenjohtaja ei tykkää kaljasta, eikä aio äänestää sitä. Edes sveitsiläinen ilmainen kalja ei maistu hänelle. Varapuheenjohtajan mielestä puheenjohtajan tapauksessa kyse on vain yrityksen puutteesta. Hollannissa varapuheenjohtaja oppi pitämään kaljasta, joten tämä ihmettelee, miksei puheenjohtajalle käynyt näin Sveitsissä? Räkälässä baarimikkona toimineena varapuheenjohtaja on oppinut, että lapinkullan nelosen äärellä karskeinkin suomalainen herkistyy. Sihteeri toteaa parhaiden vaihtoehtojen olevan viina ja juoksukalja. Hyvinvointitiimin vetäjä toteaa, että paremmat pantit koon ja painon puolesta saa olutpulloista ja -tölkeistä. Opintovastaava juo kaljaa. Pussikaljaan hänellä liittyy mielikuva auringosta ja täydellisestä olotilasta. Pussikalja voi opintovastaavasta olla hyvää kaljaa, mutta kyykkyviini on aina kyykkyviiniä. Toinen opintovastaava yhtyy tähän, sillä hän pitää viinistä, muttei kyykkyviinistä. Biletiimin vetäjä tutkii viinien hintoja ja toteaa, että halvinkin suomalainen viini on siedettävää verrattuna Espanjan kauppojen löytöihin. Lisäksi hän tiedustelee, kuka juo saunassa viiniä. Tiedottaja puhuu viinin puolesta, koska hänen mukaansa olutta ei voi juoda. Sitä ei fyysisesti pysty nielemään tai sisäistämään. Skaalaa oluen hyvyydelle ei ole, se on aina täyttä kuraa. Edunvalvontavastaava yhtyy tähän mielipiteeseen ja vetää mukaan juoman lämpötilan. Kylmä olut on hänestä hyvää, muut oluen olomuodot eivät. Viini taas menee edunvalvontavastaajalla missä vain lämpötilassa. Hallitus muistelee pussikalja-approja. Kyykkyviini ja valitus-nimistä tapahtumaa Kompleksilla ei todeta olevan.

Kompleksin viralliseksi kannaksi äänestetään pussikalja.

Lauletaan Kaljakaanon ja huomataan, ettei sitä ole merkattu laulukirjan sisällysluetteloon.

5 minuutin tauko.

21. Psykkinen vai fyysinen?

Lauletaan salatequila.

IT-vastaava pohjustaa kysymyksen olevan ajankohtainen, sillä on päätettävä, millainen terveys on keskeisintä poikkeusaikana. Molemmat eivät ole vaihtoehto. Biletiimin vetäjä ei koe asiaa hyvinvoinnin kannalta, vaan siirtyy suoraan metatasolle karteesilaiseen olemassaoloon ja Platonin ideoiden maailmaan. Opintovastaava kokee, että kyseessä on ansa, koska olemme psykologian ainejärjestö ja psykkinen on aika luonnollinen vaihtoehto. Alumnivastaava palaa Antiikin Kreikkaan ja jatkaa Platonin ajatusten pohtimista. Aristoteles toteaa, että fyysisellä on potentiaalit, ideat eli psykkinen alue. Englannin tunnin esitelmästä alumnivastaava oppi, että hyvä

mieli on hyvä asia. Puheenjohtaja ei ole päättänyt kantaansa, mutta pohtii läheisyyttä ja fyysisen läheisyyden kaipuuta karanteeniaikana. Edunvalvontavastaava pohtii, keneltä puheenjohtaja fyysistä läheisyyttä oikein kaipaa. Oksitosiini mainitaan. Vaikuttaa siltä, että molemmat vaihtoehdot edistävät toista. Hyvinvointitiimin jäsen toteaa, että fyysinen osuma aivoihin tuhoaa psyykkisen puolen aika hyvin. Varapuheenjohtaja ei tiedä, haluaako hän ainejärjestön tukevan vanhanaikasta dualismia. Hänestä pitäisi siis painottaa fyysistä pohjaa. Alumnivastaava korjaa, ettei kyse ole dualismista vaan transedentalismista. Psygyke on hänestä enemmän kuin fyysisten osiensa summa. IT-vastaavalla ei ole mikrofoni päällä, mutta korjattuaan tilanteen hän kertoo ihmisen olevan psykofyysissosiaalinen. Karanteenissa IT-vastaava on kuitenkin psykofyysiseristäytynyt. Myös kansanterveystieteelliseen hakeneena hän kokee seisovansa keskustelussa objektiivisena. IT-vastaava voisi omasta puolestaan kuolla vaikka heti, jos olisi onnellinen. Hyvinvointitiimin jäsen toteaa kysymyksen olevan rajattu terveydenhuollon näkökulmaan, vaikka puolet puheenvuoroista ovat olleet pelkkää filosofiaa. Vastakkain asetetaan urheilutähdet ja tiedemiehet. Puheenjohtaja kysyy, ovatko lääkärit urheilutähtiä. Tähän hyvinvointitiimin jäsen vastaa urheilutähtien olevan urheilutähtiä. Edunvalvontavastaava ei halua miettiä urheilutähtiä. Sen sijaan hänestä henkinen sisältö on nosteessa ja tästä hyvä esimerkki ovat lifecoachit. Biletiimin vetäjä ei koe, että vaihtoehdot sulkisivat toisiaan pois, mutta hänestä mielikuva fyysisestä hyvinvoinnista on usein vääristynyt. Esimerkiksi biletiimin vetäjä nostaa bikinifitnessin. Kysymys on hänestä kuin erottaisi toisistaan siamilaiset kaksoset joskus neljäkymmentä vuotta sitten, molemmat kuolevat. Alumnivastaava toteaa sisäisen motivaation olevan vahva urheilussa, eli psygyke on tähdillekin tärkeää. Sihteerin tuo esiin tuskan ja sen ilmenemisen psyykkisenä ja fyysisenä. Puheenjohtaja ei ylläty psyykkisen suosioista psykologian opiskelijoiden keskuudessa. Opintovastaava lopettaa sihteerin pohdinnan, koska kokee, ettei psyykinen tuska ole kivaa. Jos tykkäät häpeästä, ei se hänestä ole tuskaa. Biletiimin vetäjä tykkää katsoa kauhuleffoja ja miettii onko pelko psyykkistä tuskaa. Edunvalvontavastaava asettuu tukemaan opintovastaavaa. Hyvinvointitiimin jäsen nostaa esiin, että myös fyysinen kipu josta pidät, ei ole tuskaa. Puheenjohtaja pohtii kipuja ja hermostoja. Häntä syytetään filosofisen puolen missaamisesta. Biletiimin vetäjä haluaa vain sanoa, että osa-alueiden skaala on psyykkisellä paljon moniulotteisempi. Sihteerille myönnetään puheenvuoro, mutta hänellä ei ole mitään sanottavaa. Edunvalvontavastaava on lapsena rankaistu vanhempien toimesta psyykkisesti eikä fyysisesti. Hän on myös nähnyt Temptation Islandissa lihan olevan heikko. Hyvinvointitiimin jäsen mainitsee, että jos skaala mainitaan, tulee katsoa alapäätä, siis skaalan. Niin sanotulla pikkukettuilulla voidaan löytää sietokyvyn rajat. Puheenjohtaja palauttaa kysymyksen ainejärjestötasolle ja miettii, mitä meidän tutkinnollamme edes tekee. Edunvalvontavastaava ehdottaa, että fyysinen olisi oliivipuun oksan ojentaminen

lääkäreille. Sihteeri ehdottaa oliiviöljyn levittämistä. Pohditaan lääkrileikkejä ja ehdotetaan kollegiaalisuutta. Puheenjohtaja kertoo kyllä kannattavansa kollegiaalisuutta, mutta kehottaa pitämään ne kädet siellä omalla puolella. Psykologit voisi hänen mielestä myös nostaa ylös palkkakuopasta. Opintovastaava ei voi antaa ainejärjestön uhrata omaa rooliaan hyväksynnän haussa. Edunvalvontavastaava vakavoituu ja tuo esiin tarvehierarkian. Fyysiset tarpeet ovat hierarkian pohjalla, kun taas psyykkiset tarpeet ovat ennemminkin ylemmän tason arvoja. Lopulta hän tajuaa, että väite ehkä puolustaaakin fyysisyyttä. Tästä edunvalvontavastaava syyttää lievää humalatilaa, jonka syystä muistaa itse enää lukion psykologiaa. Opintovastaava ilmoittaa, ettet voi olla psyykkisesti hyvinvoiva, jos olet kuollut. Toinen opintovastaava kuitenkin muistuttaa, että pitäisi tähdätä korkeammalle kuin minimaaliseen fyysiseen hyvinvointiin. Bilettiimin vetäjä ei puhu halvaantuneiden puolesta, mutta toteaa heilläkin mahdollisesti olevan oma psyykkinen elämä. Aivokuolleen sen sijaan ei ole pahemmin elämää. Alumnivastaava ei voi kokea elävänsä ilman psyykkistä kokemusta. Hyvinvointitiimin jäsen miettii, häiritseekö se silloin alumnivastaavaa. Sihteeri pohtii, onko koko muu hallitus vain hänen mielikuvituksensa tuotetta. Muu hallitus pohtii, onko sihteeri vain jonkun muun kuvitelma. Tasoja alkaa olla monia. Opintovastaava päättelee, että jos hän on vain sihteerin ajatusten tuote, tästä seuraa, että sihteeri ajattelee opintovastaavaa koko ajan. Todellisuudessa sihteeri on ollut koko tämän ajan sensorisen deprivaaation mahdollistamassa tankissa. Pöytäkirjaa kirjoittaessaan sihteeri vain kirjoittaa kokouksen tapahtumia itselleen todeksi. Hallitus alkaa olla valmis äänestämään.

Kompleksin viralliseksi kannaksi äänestetään yksimielisesti psyykkisyys. Aivan kuten sihteeri olikin jo pöytäkirjaan kirjoittanut. Muuta mahdollista lopputulosta ei ollut. Vapaus on illuusio.

Lauletaan Silja Line Special.

22. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päättää kokouksen ajassa 23:26.

Vakuudeksi,

Laila Ketvel, puheenjohtaja

Eetu Vilminko, sihteeri



5/2020
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto

5/2020
LIITE 1

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 15.5. klo 17:00
Paikka: etäkokous Zoomissa, linkki kokouskutsussa

Läsnäolijat

Anniina Koutonen
Eetu Vilminko
Laila Ketvel
Eero Ylitalo
Aida Lindy
Ali El Fellah
Anna Talkkari
Hertta Aalto-Setälä
Johanna Hämäläinen
Kari Kaukanen
Oona Holkeri
Alma Suutari
Emma Hakonen
Enni Rasmus
Eveliina Ylipiha
Iiris Vanhala
Inka Westerlund
Jaakko Nokkala
Kaisa Krabbe

Lauri Uuskallio
Lilja Aaltonen
Merit Morikawa
Minea Antila
Marianne Ilola
Pinja Huotari
Saara Silakoski
Siiri Opas
Suvi Kangas
Sylvia Talikka



5/2020
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto

5/2020
LIITE 2

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 15.5.2020 klo 17:30

Paikka: etäkokous Zoomissa, linkki kokouskutsussa

Kuluyhteenveto

3.4.2020	Nordea	7,85e	Pankin palvelumaksu (päätili)
14.4.2020	Tiia Kuha	50e	Vaihtoviikkojen peruuntuminen
14.4.2020	Suvi Kangas	50e	Vaihtoviikkojen peruuntuminen
21.4.2020	Cortex ry	253,25e	CupOfTherapy kassit
26.4.2020	Alva Grünthal	37,19e	InDesign-lisenssi
29.4.2020	Sylvia Talikka	48e	Rajislippujen takaisinmaksu



5/2020
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto

5/2020
LIITE 3

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 15.5.2020 klo 17:30
Paikka: etäkokous Zoomissa, linkki kokouskutsussa

Opintopistehakemukset

Linda Numminen
Meri Holttinen