

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



6/2023
PÖYTÄKIRJA

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 13.9.2023 klo 18:00

Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ajassa 18:02.

2. Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

3. Esityslistan hyväksyminen

Hyväksytään esityslista seuraavin muutoksin:

Lisätään kohta 13. Sitsikulttuurin läpikäynti

Lisätään kohta 14. K:lla on väliä -sitsit

4. Ilmoitusasiat ja saapunut posti

Tilavastaava Aida Lindy ilmoittaa, että Kompleksin tavaroita Gustavus Rexin toimistossa on nyt siirretty kaapin päälle pinoon, ja mikäli niiden löytämisen kanssa on ongelmia, kannattaa olla Aidaan yhteydessä.

Kompleksi on saanut postissa erinäisiä laskuja sekä maksumuistutuksia Intrum Oy:lta, sillä Kompleksi-lehden painatuksen lasku erääntyi erehdyksen seurauksena kesän aikana useampaan kertaan. Asia on nyt hoidossa. Lisäksi postissa on tullut Psykologi-lehti sekä Psykologiliitolta tarvikkeita tulevaan Psylin saunailtaan.

5. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen

Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja sillä muutoksella, että vaihdetaan alumnivastaavan kuulumisiin ”Hepsyn” korvaamaan sana ”Upsyn.”

6. Talous

Luka Vähäsarja ja Iiris Mankki saapuvat ajassa 18:12.

Esitys: Hyväksytään kuluyhteenvedo (Liite 1).

Hyväksytään esitys.

7. Tulevat tapahtumat

15.9.2023	Fuksisitsit
15.9.2023	Alumniafterit
18.9.2023	Meikun Mestaruus
21.9.2023	Liilahaalarisitsit
27.9.2023	Etäekskursio psykologin itsenäiseen ammattinharjoittamiseen
28.9.2023	HYY:n Fuksiseikkailu

8. Kesän aikana tehty sähköpostipäätös

Kesän aikana tehtiin yksi (1) erillinen sähköpostipäätös. Päätöksessä päätettiin kolmen (3) opintopisteen myöntämisestä liitteessä 2 mainitulle henkilölle. Päätös hyväksyttiin (Liite 3).

9. Haalaritiimin perustaminen

Esitys: Perustetaan haalaritiimi vuoden 2023 fukseille, jonka vetäjäksi valitaan Marleen Mikk.

Hyväksytään esitys.

10. Kompleksin toimihenkilöksi liittäminen

Esitys: Liitetään Marleen Mikk Kompleksin hallituksen toimihenkilöksi.

Hyväksytään esitys.

Puheenjohtaja muistuttaa fukseja heille Mocoman viikkosiivouksesta myönnettävästä palkkiosta, joka on tänä vuonna 230 euroa. Hallitus on aiemmin sopinut, että tätä rahaa voi käyttää esimerkiksi haalarien tai haalaribileiden rahoittamiseen tai vuosikurssin sisäiseen tapahtumaan kuten vuosikurssisitseihin.

11. Häirintätilanteiden toimintaohjeiden esittely ja sääntömuutokset

Mona Jeulonen saapuu ajassa 18:37.

Käydään läpi Kompleksin ehdotus uudeksi toimintaohjeeksi häirintätilanteissa (Liite 4) ja tästä seuraavat sääntömuutokset (Liite 5). Sääntömuutoksissa on mukana myös muutos liittyen Kompleksin jäsenyydestä erottamiseen, sillä Kide.appissa olevan jäsenrekisterin ja vuosittain maksettavan jäsenmaksun myötä jäsenten eroaminen on automatisoitunut.

Kysytään, mitkä ovat sellaisia sääntöjen rikkeitä, joista sanktioita voi seurata. Todetaan, että sanktioita voi seurata Kompleksin tavoitteita vastaan toimimisesta, kuten Kompleksin sääntöjen tai Turvallisemman tilan periaatteiden rikkomisesta. Korostetaan, että sanktioiden langettaminen ei ole välitön keino, vaan niin pitkään kuin on mahdollista, asia pyritään ratkaisemaan keskustelemalla ja tilanne säilyy yhdenvertaisuusvastaavan ja asianomaisten välisenä.

Sovitetaan, että uuden sääntöpykälän nimeksi tulee ”Jäsenoikeuksien rajoittaminen ja jäsenyyden lakkauttaminen.”

Sovitetaan, että kurinpitotoimista äänestettäessä pidetään suljettu lippuäänestys hallituksen virallisten jäsenten kesken. Yhdistyksestä erottamisesta päätettäessä kahden kolmasosaa äänistä tulee puoltaa erottamista, ja muissa lievemmissä sanktioissa enemmistön äänistä tulee puoltaa sanktion asettamista.

Sovitetaan, että yhdistyksestä eroamisen säädöstä täsmennetään, sillä nykyään Kompleksin jäseneksi liittyminen ja jäsenyydestä eroaminen tapahtuu Kide.app -sovelluksen kautta. Uudeksi sanamuodoksi sovitaan liitteessä 5 ehdotettu muutos.

Sovitetaan, että ylimääräinen yhdistyksen kokous, joka järjestetään aiheen tiimoilta, pidetään tarvittaessa syyskokouksen jälkeen.

Esitys: Hyväksytään toimintaohjeet ja sääntömuutokset esitettäväksi syyskokouksessa sovituilla muutoksilla.

Hyväksytään esitys.

12. Syksyn kokoukset

Kira Schalin poistuu ajassa 18:56.

Sovitaan syksyn hallituksen kokousten, hallituksen Meet & Greetin ja syyskokouksen päivämäärät.

Lokakuun kokous	to 5.10. klo 17:30 alkaen
Hallituksen Meet & Greet	ma 6.11. klo 18 alkaen
Marraskuun kokous	ma 13.11. klo 18 alkaen
Syyskokous	to 16.11. klo 17 alkaen
Joulukuun kokous ja hallitussitsit	to 14.12. klo 18 alkaen

13. Sitsikulttuurin läpikäynti

Yhdenvertaisuusvastaava Siiri Piha esittelee Kompleksin sitsikulttuurista keväällä toteutetun kyselyn tuloksia.

Kyselyyn tuli 65 vastausta, joista 93 % raportoi osallistuvansa Kompleksin sitseille.

Puheenvuorojen ja laulujen määrää koskien 79 % ajatteli, että määrää ei tulisi rajata, 14 % ei osannut sanoa, ja 8 % ajatteli, että määrää tulisi rajata. Avoimissa vastauksissa perusteluita oli molempiin suuntiin: moni koki määrän ominaiseksi ja tärkeäksi osaksi Kompleksin sitsikulttuuria, mutta joillekin määrä tuntui raskaalta ja sai heidät haluttomaksi osallistumaan sitseille.

Kysyttäessä siitä, kokivatko vastaajat olonsa Kompleksin sitseillä turvallisiksi, 90 % vastasi myöntävästi, 5 % kieltävästi ja 5 % ei osannut sanoa. Todetaan, että kieltävien ja epävarmojen vastausten määrä on otoskoon huomioon ottaen merkittävä, ja tämä tulos otetaan vastaan erityisellä huomiolla.

Avoimissa vastauksissa turvatonta oloa ilmoitettiin tuovan puheenvuoroissa esiin nousseet aiheet kuten nationalismi, aseet, sota, väkivalta sekä erinäiset poliittiset aiheet, rajoittavaksi koettu kulttuuri ja sitsien tiukat sekä sanomattomat säännöt ja niiden rikkeiden yhteydessä koettu pilkkaaminen, ulkopuolisuuden kokemukset ja näiden suhteen erityisesti sitsitaukojen ahdistavuus sekä naisoletettuihin kohdistuneet huutelut, jotka koettiin ahdistaviksi ja epäsopiviksi.

Puolestaan turvallista oloa ilmoitettiin tuovan seuraavat asiat: Muiden kuunteleminen ja kunnioittaminen. Turvahenkilöiden läsnäolo sekä Turvallisemman tilan periaatteiden läsnäolo. Selkeät säännöt sekä näihin perehtyneet laulunjohtajat. Rangaistusten puuttuminen. Se, että kuunnellaan, kun pyydetään jättämään jokin säkeistö tai laulu laulamatta, eikä tätä pyyntöä kyseenalaisteta. Mahdollisuus esittää toive vieruskaverista.

Todetaan, että tavoitteena olisi yksinkertaisesti muotoiltuna kivat sitsit kaikille. Vastausten perusteella tämän saavuttamiseksi tärkeää ovat selkeät säännöt ja turvallinen ilmapiiri.

Avataan keskustelu.

Todetaan, että olisi otollista varmistaa tulevilla sitseillä, että laulunjohtajat perehdytetään tehtävänsä mahdollisimman hyvin. Keskustellaan laulunjohtajien roolista ja merkityksestä ja todetaan, että sitsien alussa olisi hyvä käydä läpi se, että laulunjohtajat ovat sitseillä auktoriteettiasemassa ja heidän sanaansa tulee kuunnella. Lisäksi Turvallisemman tilan periaatteet ja sitsietiketti tulisi kerrata kaikkien sitsien alussa lyhyesti.

Sitseillä heränneen ulkopuolisuuden tunteen suhteen keskustellaan siitä, että turvahenkilön rooliin on kuulunut aiemmin olla myös aktiivinen tilassa toimiva henkilö, joka kiinnittää huomiota tunnelmaan sekä ilmapiiriin ja voi omatoimisesti esimerkiksi lähestyä henkilöitä, jotka vaikuttavat ahdistuneilta tai yksinäisiltä. Pohditaan, että roolin suhteen on luultavasti tapahtunut koronatauon aiheuttamaa tietokatoa, mutta turvahenkilön roolia olisi otollista kehittää taas tähän aiempaan suuntaan.

Ehdotetaan myös tauoille tai sitsien alkuun passin tai bingon tyylistä leikkiä/aktiviteettia, joka toimisi jäänmurtajana ja mahdollistaisi uusiin ihmisiin tutustumisen. Lisäksi sitsiohjelman kautta voitaisiin mahdollistaa keskustelua ja tutustumista pöytätovereiden kesken.

Sovitetaan, että järjestetään sitsikulttuuria käsittelevä iltakoulu, jossa tehdään sitsikulttuuriopas. Oppaan tarkoituksena on perehdyttää laulunjohtajat ja turvahenkilöt tehtäviinsä ja esitellä Kompleksin sitsietikettiä perusteellisesti. Puheenjohtajisto laittaa iltakoulusta tiedotusta ja päivämääräkartoitusta Teamsiin.

Keskustellaan puheenvuorojen ja laulujen rajaamisen mahdollisuudesta. Tuodaan esiin erityisesti sotaan liittyvät puheenvuorot sekä Maamme-laulu ja Finlandia-hymni, joiden kuuluminen sitseille ja/tai vain tiettyyn osaan sitsejä on

aiheuttanut hämmennystä ja keskustelua. Korostetaan selkeiden sääntöjen tärkeyttä kaikkien sitseillä olijoiden turvallisuuden tunteen lisäämiseksi.

Keskustellaan, siitä, että puheenvuorojen rajaamisen sijaan lähestyttäisiin aiheita ennemminkin muiden kunnioittamisen, sensitiivisyyden ja toisia ajattelemisen näkökulmasta. Tässä laulunjohtajat toimisivat auktoriteetteina, jotka korostaisivat kunnioittavien puheenvuorojen tärkeyttä sitsien alussa sitsietikettiä ja Turvallisemman tilan periaatteita kerratessaan. Pohditaan, että pyydettäessä etukäteen ei-toivottuja lauluja, voitaisiin ehkä toivoa myös yleisiä aiheita, esimerkiksi sotaa, johon liittyvät laulut tai puheenvuorot toivottaisiin kyseisiltä sitseiltä pois. Näistä päättäminen voisi tapahtua laulunjohtajien harkinnan mukaan.

Maamme-laulun ja Finlandia-hymnin suhteen kommentoidaan, että laulut jätettiin uuteen laulukirjaan lähinnä vuosijuhlia varten. Todetaan, että moni kokee niiden laulamisen jälkiruoalla epäsoveliaaksi tai epämukavaksi, koska kyseessä on monille arvokkaat laulut, joita ei heistä tulisi laulaa humalassa. Keskustellaan myös siitä, että muiden seisomatta jättäminen laulujen aikana on aiheuttanut keskustelua.

Sovitaan, että linjataan Maamme-laulu ja Finlandia-hymni tästä lähtien alkuruoka- ja pääruokalauluiksi samaan tapaan, kun tietyt laulut ovat jälkiruokalauluja. Lisäksi sovitaan, että laulunjohtajat ilmoittaisivat aina ennen kyseisiä lauluja, että laulamisen aikana voi halutessaan nousta seisomaan, mutta kenenkään ei ole näin pakko tehdä.

Kysytään, että lauletaanko vain lauluja, jotka ovat uudessa laulukirjassa. Vastataan myöntävästi ja todetaan, että poisjääneet laulut on poistettu uudesta painoksesta hyvästä syystä.

Keskustellaan myös ei-toivotuista lauluista ja todetaan, että laulujen poistoivomista ei koskaan tarvitse perustella. Sovitaan, että olisi tästä lähtien hyvä ilmoittaa aina sitsien alussa laulut, joita ei sitseillä toiveiden seurauksena lauleta, jotta tästä ei synny hämmennystä sitsien aikana.

Kerrataan edellä sovitut asiat ja päätetään, että siirretään jatkotoimenpiteet sitsikulttuuri-iltakoulussa käsiteltäväksi ja valmisteltaviksi.

14. K:lla on väliä -sitsit

Alumnivastaava Aida Lindy kertoo, että K:lla on väliä -sitseille tarvittaisiin järjestäjiä. Hän kertoo, että sitsien päivä on vielä keskustelun alla, mutta se tulee

olemaan viikonloppupäivä, ja suunnitteluaikaa pyritään jättämään runsaasti. Kira Schalin, Hanna Kis, Johanna Hämäläinen ja Viivi Laamanen ilmaisevat alustavaksi kiinnostuksensa. Aida laittaa Teamsiin lisäkyselyä aiheeseen liittyen.

15. Syksyn to-do

Anna Siikavirta poistuu ajassa 19:54.

Hanna Kis ja Viivi Laamanen poistuvat ajassa 20:21.

Heidi Tanntu poistuu ajassa 20:23.

Anni Bergström poistuu ajassa 20:26.

Käydään läpi syksyn to-do-lista, johon löytyy Excel Teamsin Hallituksen to-do-kanavalta.

Syyskuun aikana tulisi tarkastaa, löytyykö toimintasuunnitelmasta asioita, joita voisi loppukaudella vielä toteuttaa.

Lokakuussa tulisi keskittyä uusien hallituslaisten rekrytoimiseen kaikissa mahdollisissa asiaan soveltuvissa konteksteissa. Mikäli tietää, ettei aio jatkaa nykyisessä pestissään, olisi hyvä alkaa etsimään itselleen seuraajaa. Rekrytoiminen on arvokasta myös Meet & Greetin ulkopuolella, esimerkiksi juttelemalla hallitustoiminnasta kasvoittain erinäisissä tapahtumissa. Lisäksi lokakuussa tehtävänä olisi talousarvion valmistelemissa avittaminen; jos tiimi tai toimija on todennut kuluneena vuotena, että budjetti on ollut liian pieni tai kohtuuttoman suuri, näistä kannattaa ilmoittaa taloudenhoitajalle viimeistään lokakuun aikana.

Marraskuussa kannattaa aloittaa testamenttien valmisteleminen ja tekeminen seuraavia hallitustoimijoita varten.

Joulukuussa tehtävänä on tarkistaa, että toimintakalenteriin on merkattu kaikki toteutuneet tapahtumat ja niiden kävijämäärät, sekä valmistella toimintakertomusta.

16. Jaostojen kuulumiset

Hallintojaosto

Puheenjohtajisto: Toukokuussa tavattiin Eino Partasta ja keskusteltiin hyvän ilmapiirin edistämisestä opiskelijoiden keskuudessa. Suunnitteilla on mentorointi/vertaistukimahdollisuus iso- ja pikkuharkkakursseille, tällä olisi tarkoituksena mm. edistää vuosikurssien välistä kommunikaatiota.

Tapaamisessa keskusteltiin myös mm. Sukupuoli ja seksuaalisuus -kurssista ja siitä, että kurssista tiedotettaessa painotettaisiin, ettei kurssille mennessä tarvitse tietää aiheesta mitään etukäteen, tyhmiä kysymyksiä ei ole ym.

Lisäksi pidettiin epävirallinen kokous elokuussa, jossa oli muutamia ihmisiä. Huomenna on luvassa Meilahden puheenjohtajien kokous ja 10. lokakuuta puheenjohtajisto menee yhdessä edunvalvontavastaavien kanssa tapaamaan Anu Katriina-Pesosta ja keskustelemaan uudesta Soveltavan psykologian koulutusohjelmasta.

Sihteeri: Ei erityisempiä kuulumisia.

Taloudenhoitaja: Kuluysteenveto valmisteltu ja keskusteltu haalaritiimin kanssa budjetista.

Edunvalvontajaosto

Edunvalvontavastaavat: Etsitty uutta jäsentä opetustaitotoimikuntaan ja kommentoitu Eino Partaselle tulevaa kanditekijöiden yhteistä Moodle-alustaa. Huomenna edessä opetuksen kokous ja ensi viikolla tapaaminen ruotsinkielisten opiskelijoiden asemasta. Keskusteltu hallintojaoston kanssa tulevasta Soveltavan psykologian koulutusohjelmasta.

Opintovastaavat: Viini ja valitus on suunnitteilla.

Sidosryhmäjaosto

SPOL-edustajat: Edessä AJ-tapaaminen lauantaina Tampereella sekä hallituksen kokous sunnuntaina. Vuosijuhlatiimin kanssa edistetty hommia, ja vuosijuhlat ovat tulossa lauantaina 28.10. Kesällä SPOL oli edustamassa Helsinki Pride -tapahtumassa. Uudet laulukirjat ovat saapuneet, uramessut ja SPOLskis ovat tulossa. SPOL-vyön suunnittelu jatkuu.

Hepsy-edustajat: Kesän aikana kokoustettiin kahdesti. Hepsy on päättänyt toimia jälleen haalarisponsorina fukseille, ja sihteeri ottaa pian yhteyttä liittyen haalareihin. Johtokunnalle on välitetty eteenpäin viesti Kompleksin kehitysvammaseminaarista.

Upsy-edustajat: Järjestetään Hepsyn kanssa yhteistyössä Psylin saunailta 30.10.

Myynti- ja yritys yhteistyötiimi: HYY:n avajaiskarnevaaleilla oltiin myymässä haalarimerkkejä ja saatiin yli 800 euroa voittoa. Kokouksettiin Helsinki Think Companyn, Impactuksen, LKS:n ja Fonin kanssa suunnitteilla olevasta Meikun Career Day:sta, joka olisi ensi helmikuussa. Todettiin, että ei välttämättä osallistuta, sillä ajankohta on hieman hankala, yrityksiltä pyydetty rahasumma on suuri psykologian alan yrityksille, ja lisäksi suunnitteilla on ollut omat uratreffit.

Ekskursiotiimi: 6.10 on tulossa yrittäjyysseminaari ja Punos-sitsit yhdessä Kompleksin yritys- ja yhteistyötiimin ja tarjoilutiimin sekä Cortexin kanssa. Kompleksin liput tapahtumaan on nyt loppuunmyyty. Lisäksi syksylle on suunnitteilla 3 tavanomaista ekskursiota.

Alumnivastaava: Alumniafterit ovat tulossa perjantaina 15.9. On muistutettu alumnitoiminnasta tiedotuksella ja aloitettu K:lla on väliä -sitsien suunnittelua.

Tapahtumajaosto

Tuutoritiimi:

Tuutorivastaava ja supertuutori: Orientaatio on saatu päätökseen ja se sujui todella hyvin, muutamia fuksitapahtumia vielä tulossa. Laitetaan orientaatiosta palautekyselyä fukseille myöhemmin.

Tarjoilutiimi: Tarjoilutiimin jäseniä ei ole läsnä kokouksessa, eikä heillä ole erikseen ilmoitettuja kuulumisia hallitukselle.

Bilettiimi: Tälle syksylle ei ole suunnitteilla tutkimusbileitä, sen sijaan on tulossa Fonin kanssa yhteiset Rex-bileet. Superrajisten suunnittelu etenee.

Hyvinvointitiimi: On kokouksettu ja suunniteltu kaikki syksyn tapahtumat, joista suurimman osan ajankohdat on lyöty lukkoon.

Kansainvälisyystiimi: On kokouksettu ja keskusteltu syksyn tapahtumista. Vaihto-info sekä vaihtarien pikkujoulut ovat työn alla.

Vastuullisuustiimi:

Tilavastaavat: Kesällä kokouksettiin orientaation Rex-varauksiin liittyen, ja vaikka tilavastaava ei päässyt paikalle, Kompleksin varaustoiveet menivät hienosti läpi. Oltiin yhteissiivouksessa ja viikkosiivousvuoro oli maanantaina, saatiin Condukselta kehuja siivousjäljestä. Tilajaosto kokoukset lähiaikoina. Rexiltä tulee mahdollisesti siirtää sohva, jota varten tilattaisiin noutoauto, mistä jokainen järjestö maksaisi noin 10

euron suuruisen summan, tästä tulee lisätietoa myöhemmin. Mocsun viikkosiivousvuoroja selvitellään parhaillaan

Ympäristö- ja yhteisvastuuvastaava: Ympäristö- ja yhteisvastuuvastaava ei ole läsnä kokouksessa, eikä hänellä ole erikseen ilmoitettuja kuulumisia hallitukselle.

Yhdenvertaisuusvastaava: Toteutettu kysely sitsikulttuuriin liittyen, joka käytiin läpi tässä kokouksessa. Lisäksi valmisteltu ohjeita häirintätilanteisiin.

Seminaarivastaava: Seminaaritiimi on työn touhussa aktiivisesti ja syksyn kokoukset ovat pyörähtäneet käyntiin. 1–2 puhujaa on vielä saamatta. Budjetti on tällä hetkellä alijäämäinen, pyydetty Psykologiliitolta lisätukea, jota ei myönnetty. Lähestytty aiheen tiimoilta myös Kehitysvammaliittoa, joka ei ole vielä vastannut. Seminaaritiimi pyytää keskustelua siitä, millaisella summalla Kompleksi voisi tukea seminaaria, mikäli tukea ei saada muualta.

Keskustellaan. Todetaan, että vuosittainen seminaari on erittäin tärkeä osa Kompleksin toimintaa, se on ylivoimaisesti isoin Kompleksin tapahtuma ja ainut tapahtuma, josta voi saada opintopisteitä. Sovitaan, että Kompleksi tukee mielellään seminaaria tarvittavan määrän, erityisesti taloustilanteen ollessa nyt hyvä. Sovitaan, että seminaari voitaisiin jatkossa budjetoida talousarvioon nyt, kun seminaarivastaava on virallinen hallituspesti. Keskustellaan siitä, että tulevaan seminaaritiimin testamenttiin olisi hyvä ehdottaa sponsoreiden hakemista alusta asti, erityisesti koska HYY:n tuki seminaarin kaltaisiin tapahtumiin on lakkautettu.

Viestintäjaosto

Kompleksi-lehti: Tiimillä sujuu hyvin ja huomenna on edessä lehden kokous.

Kompleksi-podcast: Podcast-tiimin jäseniä ei ole läsnä kokouksessa, eikä heillä ole erikseen ilmoitettuja kuulumisia hallitukselle.

Somevastaava: Alettu postailemaan viikoittaisia tapahtumakoosteita, pestiesittelyt luvassa lähempänä syyskokousta.

IT-vastaava: Kompleksin nettisivut on nyt uudistettu ja päivitetty kokonaan. Sivuilta on poistettu turhia ja vanhentuneita asioita, ja myös Kompleksi-lehden verkkotarjoaja on vaihdettu uuteen. Sivulla olevaan Fuksin ABC:hen voisi ehdotella lisää sisältöä, ja sijainti voitaisiin muuttaa sivulla keskeisemmäksi. Lisäksi kampuskartta on edelleen

hakusessa, ja jos sellainen on jollain hallituslaisella tiedossa, häntä pyydetään välittämään se eteenpäin IT-vastaavalle.

Tiedottaja: Tiedotushommiin on palailtu kesän jäljiltä. Tiedottaja on miettinyt, että voisi muuttaa sähköpostilistan tiedotusrytmin sellaiseksi, että viestejä päästetään läpi maanantaisin, keskiviikkoisin ja perjantaisin, ja muina päivinä erikseen pyydettyä. Ensimmäinen jäsentiedote on tulossa ja tätä varten hallituslaisia pyydetään päivittämään toimintakalenteria.

17. Työryhmien kuulumiset

Kompleksitreffityöryhmä: Kompleksitreffit olivat tänään ja ne olivat valtava menestys! Työryhmä toivoo, että tapahtumaa voitaisiin jatkaa tulevina vuosina. Erityispalautetta saatiin kerhoilta, jotka kokivat saavansa paljon paremmin yhteyden osallistujiin ja erityisesti fukseihin. Koettiin myös hyvänä, että tapahtuma oli Terkossa, jolloin osallistujat pääsivät luonnollisesti käväisemään kampuksella olemisen yhteydessä, eikä tarvinnut lähteä erikseen esim. Rexille.

Tiedefestarityöryhmä: Työryhmä sai Lääketieteellisen tiedekunnan sponsoroimaan Biomedicum tilavuokran. Lisäksi saatiin tietää, että psykologian tutkimusryhmien lisäksi Tiedefestareille on tulossa myös logopedian tutkimusryhmiä.

Haalaritiimi: Tiimi on kokoustanut jo kahdesti ja budjettia kertynyt 2000 euroa. Haalarit ovat suunnitteilla ja luvassa on valtaosin samanlaiset kuin viime vuonna. Kasassa on todella tehokas tiimi ja tiimiläisiä on delegoitu mm. biletiimiin, logotiimiin ja sponsoriin. Tällä hetkellä sponsoreita on kasassa 70 firmaa pitkä lista ja tavoitteena on saada kaikki sponsori paikat täyteen.

18. Muut esille tulevat asiat (META)

Puheenjohtajisto muistuttaa vuosien -19, -20 ja -21 vuosikursseja käyttämään heille myönnettyjä vuosikurssirahoja vuosikurssitseihin tai vastaavaan tapahtumaan.

Soveltavan psykologian koulutusohjelma on herättänyt keskustelua. Puheenjohtajisto haluaa korostaa, että asiaa selvitellään hallituksen toimesta hallinto- ja edunvalvontajaoston tiimoilta.

Kysytään, miten fuksit pääsevät sähköpostilistalle. Vastataan, että nyt kun jäsenyydet on Kompleksitreffien jäljiltä ostettu Kide.appista, IT-vastaava lisää

heidät sähköpostilistalle jäsenrekisteristä saatavien sähköpostiosoitteiden kautta.


19. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päättää kokouksen ajassa 20:34.

Vakuudeksi,



Ilmari Moisio, puheenjohtaja



Iris Paljakka, sihteeri

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



**6/2023
LIITE 1**

**KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS**

Aika: 13.9.2023 klo 18.00

Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

11.5.2023	Anna Vuorinen	12, 68 €	Kahvin ja valituksen tarjoiluja
22.5.2023	Hilla Lyytikäinen	14, 25 €	Huhtisitsien ruokia
22.5.2023	Iiris Paljakka	33, 14 €	Euroviisukatsomon tarjoiluja ja palkinto
22.5.2023	Iiris Paljakka	170, 00 €	Hallitusmökin vuokra
22.5.2023	Suomen Psykologian Opiskelijain Liitto ry	56, 02 €	Vuoden 2023 jäsenmaksu
29.5.2023	Milla Miettunen	39, 06 €	Kevätjuhlien tarjoiluja
29.5.2023	Silja Kesola	142, 16 €	Hallitusmökin ruoat
5.6.2023	Nordea	23, 42 €	Pankin palvelumaksu (päätili)
5.7.2023	Nordea	15, 85 €	Pankin palvelumaksu (päätili)
3.8.2023	Nordea	16, 00 €	Pankin palvelumaksu (päätili)
31.8.2023	Turun Haalarimerkki Oy	119, 97 €	Fuksisitsien haalarimerkit
4.9.2023	Niklas Saris	12, 07 €	Fuksikastekutsun tarvikkeet
4.9.2023	Niklas Saris	6, 63 €	Fuksien lautapeli-illan tarjoiluja
4.9.2023	Matleena Utunen	6, 23 €	Tuutorien lautapeli-illan tarjoiluja
4.9.2023	Rebecca Björklund	40, 78 €	Hankintoja kv-tuutorointiin
4.9.2023	Essi Mård	74, 87 €	Hankintoja tutustumisbileisiin
4.9.2023	Kompleksi ry	273, 23 €	Haalaritilin saldon siirto päätilille

5.9.2023	Intrum Oy	428,47 €	Kompleksi-lehden painatus ja maksumuistutukset
5.9.2023	Nordea	16,23 €	Pankin palvelumaksu (päätili)

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



6/2023
LIITE 2

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 13.9.2023 klo 18:00
Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

Opintopisteiden hakija ja perustelut:

Sylvia Talikka

Haen kolmea (3) opintopistettä maisteritutkintoon toiminnasta Kompleksi r.y.:n biletiimin vetäjänä, kansainvälisyystiimin jäsenenä ja IT-vastaavana vuosina 2019–2022.

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



6/2023
LIITE 3

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 13.9.2023 klo 18:00

Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

Kesällä tehty sähköpostipäätös

8.6.2023

Esitys: Myönnetään haetut kolme (3) opintopistettä liitteessä 2 mainitulle henkilölle.

Esitys hyväksyttiin enemmistön päätöksellä 8.6.2023.

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



**KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS**

**6/2023
LIITE 4**

Aika: 13.9.2023 klo 18:00
Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

Kompleksin toimintaohjeet häirintätilanteisiin

1. Häirintä

Kompleksissa ei hyväksytä minkäänlaista häiritsevää tai syrjivää toimintaa ja Kompleksissa on voimassa syrjinnän kieltö. Ihmistä syrjitään, kun häntä kohdellaan epäsuotuisammin kuin muita kohdeltaisiin samassa tai vertailukelpoisessa tilanteessa (välitön syrjintä) tai asetetaan muihin nähden huomattavan epäedulliseen asemaan säännöksellä tai toimintatavalla, joka on vain näennäisesti puolueeton (välillinen syrjintä). Syrjinnästä on kyse myös, kun ihmisen arvoa ja koskemattomuutta loukataan tavalla, joka luo uhkaavan, vihamielisen tai halventavan ilmapiirin häntä kohtaan. Tämä voi olla esimerkiksi fyysistä, sanallista tai seksuaalista häirintää tai väkivaltaa. Viime kädessä kuitenkin kaikki ihmisen arvoa ja koskemattomuutta loukkaavat teot estävät yhdenvertaisuuden toteutumisen, vaikka ne eivät selkeästi näyttäytyisikään henkilökohtaisiin ominaisuuksiin perustuvana syrjintänä.

Opiskelijajärjestötoiminnassa häirintä tarkoittaa kaikkea asiatonta ja ei-toivottua käytöstä. Häirintää voi ilmetä erilaisissa muodoissa, kuten esimerkiksi ilmeinä, puheina, viesteinä, eleinä tai kosketteluna. Häirinnäksi voidaan tulkita myös tilanne, jossa rikotaan Kompleksin turvallisemman tilan periaatteita.

Laissa häirintä määritellään henkilön ihmisarvon loukkaamiseksi niin, että syntyy henkilöä halventava tai uhkaava ilmapiiri. Häirintä voi liittyä esimerkiksi henkilön sukupuoleen, ikään,

etniseen tai kansalliseen alkuperään, kansalaisuuteen, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, mielipiteeseen, poliittiseen toimintaan, perhesuhteisiin, vammaan, terveydentilaan tai seksuaaliseen suuntautumiseen. Häirintä on yksi syrjinnän muodoista ja voi olla joissain tapauksissa rikos. Esimerkiksi rasistiset viisit tai seksuaalivähemmistöön kuuluvan opiskelukaverin nimittely ovat häirintää.

2. Ilmoitusten käsittely

Ilmoitukset hallituksen jäsenistöstä ja Kompleksin jäsenistöstä yleisesti ovat yhdenvertaisuusvastaavan käsiteltävänä. Yhdenvertaisuusvastaavaan saa yhteyden anonymilla lomakkeella tai sähköpostitse. Tarvittaessa ilmoitukset häirintätilanteen käsittelijästä (yhdenvertaisuusvastaavasta) käsittelee puheenjohtaja.

- Tilannetta selvitetään keskustelemalla:
 - Häirintäyhdyshenkilö pyrkii keskustelemalla tukemaan häirintää kokenutta ja yhteydenottajan tahdosta mahdollisesti selvittämään tapahtunutta tilannetta. Yhteydenottajalle on keskeistä osoittaa ymmärrystä. Vaikka tilanne ei olisikaan ollut häirintää, on kokemus voinut olla henkilölle raskas.
- Jos tilannetta selvitetään, häirintäyhdyshenkilö voi olla yhteydessä toiseen osapuoleen ja auttaa keskustelun fasilitoinnissa osapuolten välillä.
 - Häirintäyhdyshenkilö kuuntelee kumpaakin osapuolta ja pyrkii tukemaan heitä ratkaisun löytämisessä, mutta ei ratkaise tilanne heidän puolestaan.
- Häirintäyhdyshenkilö on puolueeton:
 - Häirintäyhdyshenkilö on neutraali osapuoli konfliktissa, eikä asetu kummankaan puolelle. Vaikka on tärkeää osoittaa empatiaa häirintää kohdanneelle, ei vastapuolta tule tuomita, vaan myös kuulla hänen näkökulmansa.
- Häirintäyhdyshenkilö toimii luottamuksellisesti.
 - Yhteydenotoista, ilmoituksista ja niiden selvittämisestä ei lähtökohtaisesti kerrota ulkopuolisille, eikä mitään ei säilytetä kirjallisesti. Jos asian selvittäminen vaatii ulkopuolisten konsultointia tai muiden henkilöiden tuomista mukaan, tästä tulee kertoa asianomaisille ja pyytää heiltä lupa.
- Häirintäyhdyshenkilö ei jaa rangaistuksia:
 - Häirintätilanteiden selvittäjä ei toimi tuomarina tai etsi syyllisiä. Häirintäyhdyshenkilö ei ole auktoriteetti, joka päättää, onko häirintää tapahtunut vai ei. Jos häirinnästä syytetty on esimerkiksi rikkonut Kompleksin sääntöjä tai turvallisemman tilan periaatteita siten, että rikkomuksesta halutaan antaa sanktio,

sen asettaa Kompleksin hallitus. Rikosepäilyissä ohjataan heti kääntymään poliisiin tai Rikosuhripäivystyksen puoleen.

- Aina tilanteita ei saada ratkaistua:
 - Häirintäkokemukset eivät ole koskaan samanlaisia, eikä kaikkiin tilanteisiin sopivia sääntöjä ole. Joskus tilanteisiin ei saada yhteydenottajaa tyydyttävää ratkaisua. Tämä ei tarkoita sitä, että häirintäyhdyshenkilö olisi epäonnistunut tehtävässään. Häirintää kokeneen hyvinvointia voi parantaa jo pelkällä keskustelulla.
 - Kaikkia tilanteita ei kannatakaan yrittää ratkaista Kompleksin puolesta. Jos kaksi henkilöä ovat riitautuneet keskenään järjestön toimintaan liittymättömistä syistä, heitä tulee kannustaa selvittämään omat välinsä ja käyttäytymään Kompleksin toiminnassa asiallisesti toisiaan kohtaan.
- Vaikeissa tilanteissa ei tarvitse jäädä yksin:
 - Häirintäyhdyshenkilö voi tarvittaessa ohjata osapuolet muiden avuntarjoajien pariin ja konsultoida esimerkiksi yliopiston tai ylioppilaskunnan häirintäyhdyshenkilöitä. Häirintäyhdyshenkilön on tärkeää huolehtia myös omasta hyvinvoinnistaan ja jaksamisestaan.

Kompleksi ei myöskään voi lähteä selvittämään rikosepäilyjä.

3. Sanktiot

Jos häirintä tai epäasiallinen käytös ei keskusteluista huolimatta lopu, tukeudutaan sanktioihin. Sanktiot ovat viimeinen vaihtoehto ja ennen pohtimista tulee kuitenkin *keskustella osapuolien kanssa* ja pyrkiä saamaan epätoivottu käytös loppumaan. Jos ongelma ei ratkea keskustelemalla, kokeillaan *suullista tai kirjallista varoitusta*. Varoituksen tarkoitus on antaa viimeinen mahdollisuus muuttaa käytöstä. Mikäli keskustelu ja varoitus eivät kuitenkaan riitä tai niitä on jo kokeiltu ja ongelma silti toistuu, harkitsee hallitus kovempia keinoja.

Ensimmäiseksi yleensä annetaan vain *määräaikainen kielto* osallistua Kompleksin tapahtumiin ja toimintaan. Määräaikainen kielto annetaan yleensä portaittain: 1kk, 3kk, 6kk ja toistaiseksi voimassa oleva. Ihmisille tulee antaa mahdollisuus oppia ja muuttaa käytöstään, ja joskus määräaikainen porttikielto voi toimia herätyksenä. Jos määräaikaisuuden loputtua epäasiallinen käytös jatkuu, voidaan harkita *jäsenen erottamista*.

Näin päätös porttikiellosta tehdään Kompleksissa

1. Päätetään missä hallituksen kokouksessa käsitellään asiaa. Ennen kokousta pyydetään joko kirjallinen tai suullinen selvitys kaikilta osapuolilta. Pyyntö on hyvä mainita nämä:
 - a. Haluamme kuulla teitä esille tulleeseen tilanteeseen liittyen.
 - b. Hallitus käsittelee asiaa kokouksessaan xx.xx.xxxx (päivämäärä).
 - c. Lisäksi voi olla hyvä pyytää selvitykseen jokin määräaika, jonka jälkeen hallitus voi katsoa, että henkilö ei ole halukas selvittämään asiaa. Yleensä kohtuulliseksi katsottu määräaika on tilanteesta riippuen noin kaksi viikkoa.

2. Hallituksen pitää ymmärtää jo etukäteen, mistä asioista päätetään, mistä kannattaa pitää kirjaa ja miksi tämä kaikki tehdään.
 - Ketkä ovat läsnä kokouksessa?
 - Onko läsnä olevilla esteellisyyksiä? Jos on yhtään epäilyjä kenenkään päätöksen osallistujan esteellisyydestä, siitä kannattaa kysyä suoraan.
 - Mitä päätöksellä tavoitellaan?
 - Esim. "Yhdistys haluaa takaa turvallisen toimintaympäristön jäsenilleen, ja kokee, että syistä X ja Y tämä ei ole mahdollista ilman jäsenen Z osallistumisoikeuden rajoittamista".
 - Mikä on päätös?
 - Mitkä ovat päätöksen perustelut?
 - Milloin päätös astuu voimaan? Onko päätös määräaikainen vai toistaiseksi voimassa oleva?
 - Astuuko päätös voimaan heti, kun pöytäkirja julkaistaan vai kun päätös tuodaan asianosaiselle tiedoksi? Vai jollain muulla tavalla?
 - Lisäksi kannattaa sopia, miten päätös tuodaan asianosaisille tiedoksi.

3. Lopuksi päätös tuodaan osapuolille tiedoksi (esim. soittamalla, kasvotusten, viestillä tai sähköpostilla). Päätöstä annettaessa on erittäin tärkeää selittää lyhyesti perustelut päätökselle, ja tarvittaessa tarjoutua esimerkiksi juttelemaan asiasta lisää vielä kasvotusten. Koska hallituksen päätös on julkinen (tai ainakin se voi helposti levitä julkisesti, koska se on annettava tiedoksi asianosaisille), voi olla hyvä kirjoittaa tilanteen osalta pöytäkirjaan liite, jonka saa pyydettäessä esimerkiksi kokouksen sihteeriltä. Tällöin sanktioitavan henkilön nimeä ei mainita pöytäkirjassa, vaan kaikki henkilöivä tieto on liitteissä. Näin pöytäkirja säilyy julkisena ja se kertoo totuudenmukaisesti päätöksestä, mutta yksityiskohdat eivät ole heti jaettavissa, mikä lisää koettua turvaa. On myös mahdollista julistaa pöytäkirja kokonaan luottamukselliseksi.

4. Lopuksi

Häirintä on aina ryhmäilmiö ja koko yhteisön ongelma, joka vaikuttaa kaikkiin sen jäseniin. Se ei kosketa ainoastaan kiusaamisen kohdetta, vaan myös kiusaajaa, sivusta seuraajia sekä koko opiskelijayhteisöä ja henkilökuntaa. On tärkeää, että meillä on selkeät toimintaohjeet häirintätilanteisiin, sekä koko hallitukselle, että yhdenvertaisuusvastaavalle. Vain kuuntelemalla jäseniä voidaan kartoittaa heidän tarpeitaan, tämän takia meillä on aktiivisesti käytössä palautelomakkeet sekä vuosittain kerätään tietoa yhdenvertaisuuskyselyn avulla. Perinne ei ole peruste syrjiä, ja on tärkeää tarvittaessa pohtia myös Kompleksin käytänteitä kriittisellä silmällä.

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



6/2023
LIITE 5

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 13.9.2023 klo 18:00
Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

Ehdotukset tulevista sääntömuutoksista

Ehdotus: Lisätään sääntöjen 12 §:ksi ”jäseniin kohdistuva kurinpito”. Muiden sääntöjen pykälöiden numerointi vaihtuu asiaankuuluvasti. Pykälän sisällöksi merkittäköön:

”Yhdistyksen kurinpitotoimia hyödynnetään, mikäli jäsen toistuvasti toimii yhdistyksen tavoitteita vastaan (esimerkiksi yhdistyksen tapahtumissa tapahtuva seksuaalinen häirintä). Kurinpitotoimien toimeenpanosta päättää aina yhdistyksen hallitus, jolla tulee olla tarkat perustelut kurinpitotoimen langettamiselle. Jäsenellä on aina oikeus tulla kuulluksi ennen hänelle asetettavaa kurinpitotoimea.

Yhdistyksen käyttämät kurinpitotoimet ovat suullinen tai kirjallinen varoitus, määräaikainen porttikielto yhdistyksen tapahtumiin, toistaiseksi voimassa oleva porttikielto yhdistyksen tapahtumiin ja yhdistyksestä erottaminen. Määräaikainen porttikielto voidaan määrittää joko kuukauden, kolmen kuukauden tai kuuden kuukauden mittaiseksi. Yhdistyksestä erottaminen on aina viimesijainen keino, eikä sitä tule langettaa kevyin perustein.

Kurinpitoprosessin eteneminen määritellään tarkemmin yhdistyksen toimintaohjeissa häirintätilanteisiin. Yhdistyksen hallituksen tulee noudattaa tätä toimintaohjetta kurinpitoprosessien toimeenpanossa.”

Perustelut: Yhdistyslaki ei turvaa jäsenen erottamista lukuun ottamatta muiden kurinpitokeinojen hyödyntämistä. Jotta yhdistys voisi toteuttaa sen uusia toimintaohjeita häirintätilanteissa, tulee mahdolliset kurinpitokeinot, syyt niiden langettamiseen ja niiden langettaja olla määriteltyinä myös yhdistyksen säännöissä.

Ehdotus: Muutetaan yhdistyksen sääntöjen 3 §:ää muodosta ”jäsen on velvollinen eroamaan yhdistyksen jäsenyydestä, kun hän on suorittanut perustutkinnon Helsingin yliopistossa psykologia pääaineena. Yhdistyksen hallitus voi katsoa jäsenen valmistuneeksi ja siten erottaa jäsenen, kun on kulunut seitsemän (7) vuotta liittymisestä, ellei jäsen muuta ilmoita.” muotoon ”Yhdistyksen jäsen katsotaan eronneeksi, kun hän ei ole maksanut kuluvan vuoden jäsenmaksuaan 6 kk kuluttua siitä, kun sen maksaminen tuli hänelle mahdolliseksi.”

Perustelut: Kompleksin jäsenmaksun muututtua vuosittaiseksi ja jäsenrekisterin siirryttyä Kide.appiin, on jäsenten eroprosessi automatisoitunut, eikä hallituksella ole enää tarvetta erikseen erottaa jäseniään valmistumisen johdosta.

6/2023
Kompleksi r.y.
Haartmaninkatu 3
00014 Helsingin yliopisto



6/2023
LIITE 6

KOMPLEKSI R.Y.
HALLITUKSEN KOKOUS

Aika: 13.9.2023 klo 18:00
Paikka: Gustavus Rex, Leppäsuonkatu 11

Läsnäolijat:

Ilmari Moisio
Janna Hakala
Iiris Paljakka
Johanna Hämäläinen
Siiri Piha
Anna Talkkari
Silja Kesola
Viivi Laamanen
Heidi Tantt
Anna Siikavirta
Alli Haavisto
Anni Bergström
Hanna Kis
Kira Schalin
Saara Silakoski
Annika Allén
Ida Autio
Aida Lindy
Melina Välisaari
Marleen Mikk
Luka Vähäsarja
Iiris Mankki
Mona Jeulonen