

# Valtsikan yhdenvertaisuussuunnitelma 2019–2023

“Suunnitelman pitäisi vastata siihen, mitä on olla yhdenvertainen opiskelija.”

“Tilat, joissa yhdenvertaisuus toteutuu: excut, juhlat, jatkot, kirjasto, pienryhmäopetus, Tiedekulma, Unicafe, järjestöjen kokoukset, matkat yliopistolle, vaihto, pääsykoe ja pääsykoebileet, luennot, tapahtumat, laajempi yliopistoyhteisö. Se ettei se yhdenvertaisuustavoite katoaisi siinä hetkessä, kun lähdet ainejärjestön tapahtumasta, vaan olisi voimassa myös kirjastolla, yhteisössä ja kaveriporukassa.”

“Koko valtsikan kiva ja yhteinen juttu, jolloin porukka kiinnittyisi siihen paremmin.”

## JOHDANTO

*Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.*

Oikeusministeriö 2019

Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltoon että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä – perusoikeudet kuuluvat samansisältöisinä kaikille. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) kieltää syrjinnän, häirinnän sekä käskyn syrjiä. Lain tarkoituksena on edistää ja turvata yhdenvertaisuutta sekä auttaa syrjinnän kohteeksi joutunutta. Tasa-arvolain (609/1986) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Valtsikan yhdenvertaisuussuunnitelma velvoittaa järjestöt seuraamaan yhdenvertaisuuden periaatteen toteutumista sekä edistämään yhdenvertaisuutta ja muuttamaan olosuhteita, jotka estävät yhdenvertaisuuden toteutumista, asianmukaisin ja sopivin keinoin.

Valtsikan yhdenvertaisuussuunnitelman päämääränä on taata, että kaikilla Helsingin yliopiston valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijoilla on yhdenvertainen mahdollisuus opiskella valtiotieteellisessä tiedekunnassa, olla osa valtiotieteellisen tiedekunnan

opiskelijayhteisöä sekä osallistua valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijajärjestöjen toimintaan.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on luoda yhteiset yhdenvertaisuuskäytännöt kaikille valtiotieteellisen tiedekunnassa toimiville opiskelijajärjestöille ja saada yhdenvertaisuus näkyväksi osaksi kaikkea toimintaa. Yhdenvertaisuussuunnitelman lähtökohtana on se, että opiskelijoiden yhdenvertaisuuden pitää toteutua niin yliopiston tiloissa, opetuksessa, tapahtumissa, järjestötoiminnassa kuin valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijayhteisössä laajemminkin. Yhdenvertaisuussuunnitelma koostuu neljästä osasta, joita ovat *1. Valtsikan opiskelijakulttuuri*, *2. Opiskelu*, *3. Järjestöjen tapahtumat* sekä *4. Järjestötoiminta*. Suomen perustuslain ja muun lainsäädännön määritelmä ihmisten yhdenvertaisuudesta muodostaa pohjan kaikille yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellyille osa-alueille. Tämän lisäksi suunnitelmassa kiinnitetään huomiota myös muihin opiskelijoiden yhdenvertaisuuden toteutumiseen vaikuttaviin tekijöihin, kuten taloudelliseen tilanteeseen ja perheellisyteen.

Toiminnan reflektointi ja käytäntöjen kriittinen tarkastelu on yhdenvertaisuuden toteutumisen ytimessä, mistä johtuen erityistä huomiota on syytä kiinnittää mahdollisiin haasteisiin yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Haasteita voi aiheuttaa esimerkiksi ajatus siitä, että meillä menee jo hyvin tai ettei tällaista voisi tapahtua meillä. Myös muutoksen pelko tai ymmärtämättömyys vakiintuneista käytännöistä ja syrjivistä rakenteista voi estää kehitystä. Syrjinnän kohteeksi joutuneita ei osata auttaa, esimerkiksi vähemmistöjen asioita voidaan tarkoittamatta ajaa kuulematta heitä lainkaan. Huumorin käyttöä ja käsitystä siitä, mistä on sallittua vitsailla, on myös syytä tarkastella peilaten valtsikayhteisön tämänhetkiseen kulttuuriin.

Valtsikan yhdenvertaisuussuunnitelma on kaikkien valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijajärjestöjen ja niiden jäsenten yhdessä laatima. Suunnitelma on koottu valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijoiden keväällä 2019 järjestetyissä työpajoissa esille ottamien asioiden pohjalta. Työpajoja järjestettiin yhteensä seitsemän kappaletta, joista viisi oli avoimia kaikille tiedekunnan opiskelijoille. Suunnitelman työstämiseen osallistui noin 60 valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijaa. Mukana suunnitelman laatimisessa ja toteuttamisessa ovat seuraavat järjestöt.

Dilemma ry  
Kannunvalajien fuksitoimikunta  
Kansantaloustieteen opiskelijat ry  
Kehitystutkimuksen opiskelijat ry  
Kriminologian opiskelijoiden yhdistys Desistanssi ry  
Konstruktio ry  
Poliittisen historian opiskelijat Polho ry  
Politicus r.f.

Poliitiikan ja viestinnän opiskelijoiden yhdistys Valta ry  
 Sosiaali- ja kulttuuriantropologian opiskelijat Mana ry  
 Sosiologian opiskelijain yhdistys Kontakti ry  
 Status ry  
 Stigma ry  
 Stydi ry  
 Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry  
 The Organization of International Social Scientists of the University of Helsinki (CISSI)  
 Tilastotieteen opiskelijoiden yhdistys Moodi ry  
 Valtio-opin opiskelijat ry  
 Valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijajärjestö Kannunvalajat ry  
 Valtsikan Speksi ry  
 Viestinnän opiskelijoiden yhdistys Media ry  
 Yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijat Kumous ry

Yhdenvertaisuussuunnitelma on voimassa vuosina 2019–2023. Suunnitelman toteutumista seurataan vuosittain laatimalla suunnitelman edistymisestä raportti, jossa kartoitetaan yhdenvertaisuuden nykytilaa. Raportin laativat valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijajärjestöjen puheenjohtajat ja yhdenvertaisuusvastaavat yhdessä Kannunvalajien yhdenvertaisuusvastaavan johdolla.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on käännetty myös englanniksi ja ruotsiksi. Käännökset eroavat toisistaan viestinnän kieltä koskevissa kohdissa sen mukaan, mikä on järjestön virallinen kieli.

## 1. VALTSIKAN OPISKELIJAKULTTUURI

<b>TAVOITTEET</b>	<b>TOIMENPITEET</b>	<b>TOTEUTTAVA TAHO</b>
Valtsikan ilmapiiri on kunnioittava, turvallinen, kannustava, yhteisöllinen ja avoin. Kaikilla opiskelijoilla on opiskelijayhteisössä tervetullut olo.	On tärkeää muistaa kunnioittaa opiskelijoiden erilaisuutta, yksityisyyttä ja eri elämäntilanteita. Opiskelijoiden henkilökohtaisista ominaisuuksista ei ole suotavaa tehdä oletuksia.	Kaikki valtsikalaiset yhdenvertaisuusvastaavien ohjaamana.
	Toiminnassa ei ylläpidetä ennakkoluuloja tai stereotyyppioita eri ihmisryhmistä.	Kaikki valtsikalaiset yhdenvertaisuusvastaavien ohjaamana.
	Opiskelijoita kannustetaan avoimen ja rakentavan keskusteluilmapiiriin luomiseen, jossa erilaisia mielipiteitä ja näkökulmia kunnioitetaan.	Kaikki valtsikalaiset yhdenvertaisuusvastaavien ohjaamana.

	<p>Opiskelijoita kannustetaan tutustumaan toisiinsa yli koulutusohjelmarajojen.</p> <p>Ei ylläpidetä tai vahvisteta stereotyyppioita eri koulutusohjelmista, pääaineista, tiedekunnista tai niiden opiskelijoista.</p> <p>Puretaan oletuksia siitä, mitä tarkoittaa olla valtsikalainen. Opiskelijat ovat heterogeeninen ryhmä, eikä ole yhtä oikeaa tapaa olla valtsikalainen.</p> <p>Vahvistetaan ruotsin kielen asemaa viestinnässä.</p>	<p>Kaikki valtsikalaiset yhdenvertaisuusvastaavien ohjaamana.</p> <p>Kaikki valtsikalaiset yhdenvertaisuusvastaavien ohjaamana.</p> <p>Kaikki valtsikalaiset yhdenvertaisuusvastaavien ohjaamana.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat.</p>
<p>Uusien opiskelijoiden ryhmäyttämiseen panostetaan, kaikilla on mahdollisuus päästä mukaan porukkaan.</p>	<p>Opiskelijoiden moninaisuus ja erilaiset elämäntilanteet huomioidaan fuksisyksyn ohjelman suunnittelussa.</p> <p>Fuksitapahtumat järjestetään esteettömissä tiloissa, jos joku fukseista tarvitsee sellaiset. Tuutorit kartoittavat tilanteen hyvissä ajoin ennen fuksisyksyn alkua.</p> <p>Vaikutetaan HYYhyn esteettömyystuutorin saamiseksi.</p> <p>Tuutorit korostavat fukseille suunnatussa viestinnässä, että keneltä tahansa tuutorilta voi kysyä neuvoa esteettömyyteen liittyvissä asioissa.</p> <p>Fuksiesitteissä esitellään esteettömät tilat ja kerrotaan, kenen puoleen fuksit voivat kääntyä esteettömyyteen liittyvissä asioissa.</p> <p>Toiminta ja tapahtumat suunnitellaan niin, että fuksien ei tarvitse miettiä, kenen kanssa he voivat osallistua aktiviteetteihin (esimerkiksi sitsit tai fuksisuunnistus).</p> <p>Tuutorit kiinnittävät erityistä huomiota uusien opiskelijoiden</p>	<p>Järjestöjen hallitukset, fuksitoimikunta ja tuutorit yhdessä.</p> <p>Järjestöjen hallitukset, tuutorit.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat.</p> <p>Tuutorit.</p> <p>Tuutorit.</p> <p>Järjestöjen hallitukset, fuksitoimikunta ja tuutorit yhdessä.</p> <p>Tuutorit.</p>

	<p>ryhmytymiseen.</p> <p>Tuutorit koulutetaan ryhmän vetämiseen.</p> <p>Tuutorit juttelevat aktiivisesti kaikkien uusien opiskelijoiden kanssa.</p> <p>Vanhempia opiskelijoita kannustetaan tutustumaan uusiin opiskelijoihin.</p> <p>Selvitetään mahdollisuutta kehittää buddy-systeemiä tuutorien rinnalle vaihto-opiskelijoita varten.</p>	<p>Kannun fuksikapteeni ja tiedekunta.</p> <p>Tuutorit.</p> <p>Kaikki valtsikalaiset.</p> <p>Järjestötoimijat yhdessä, Kannun kv- tai yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.</p>
<p>Yhdenvertaisuuden edistämiseen ja syrjinnän, kiusaamisen ja häirinnän ennaltaehkäisyyn panostetaan.</p>	<p>Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden etenemistä seurataan vuosittain.</p> <p>Tapahtumissa noudatetaan Kannunvalajien Turvallisemman tilan periaatteita.</p> <p>Osallistujia tiedotetaan siitä, että tapahtumissa noudatetaan Turvallisemman tilan periaatteita julkaisemalla ne tapahtumakutsun yhteydessä.</p> <p>Tehdään kaikkien järjestöjen yhteinen linjaus laulukirjan laulujen esittämiseen liittyvistä käytännöistä.</p> <p>Laulukirjaa uudistettaessa otetaan yhdenvertaisuus huomioon.</p> <p>Kaikki järjestöt tarkastelevat kriittisesti omaa toimintaansa yhdenvertaisuusasioissa. Yhdenvertaisuusasioita ei arvoteta keskenään.</p>	<p>Järjestöjen puheenjohtajat ja yhdenvertaisuusvastaavat, Kannun yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat, Kannun hallitus koordinoi.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat, Kannun hallitus koordinoi.</p> <p>Järjestöjen hallitukset.</p>
<p>Opiskelijat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman sisällön.</p>	<p>Yhdenvertaisuussuunnitelmasta tiedotetaan uusia opiskelijoita Aimo Annoksessa.</p> <p>Yhdenvertaisuussuunnitelma esitellään fukseille osana orientaatioviikon ohjelmaa.</p>	<p>Kannun fuksikapteeni ja Kannun yhdenvertaisuusvastaava.</p> <p>Kannun fuksikapteeni ja Kannun yhdenvertaisuusvastaava.</p>

	<p>Yhdenvertaisuussuunnitelma esitellään kansainvälisille opiskelijoille osana orientaatioviikon ohjelmaa.</p> <p>Yhdenvertaisuussuunnitelmaa mainostetaan kaikkien järjestöjen sähköpostilistoilla ja somekanavissa aina uuden lukuvuoden alkaessa.</p>	<p>Kannun kv-vastaava ja Kannun yhdenvertaisuusvastaava.</p> <p>Järjestöjen yhdenvertaisuusvastaavat, Kannun yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.</p>
<p>Opiskelijat uskaltavat ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista yhdenvertaisuudessa sekä kohtaamastaan epäasiallisesta käytöksestä, kiusaamisesta ja häirinnästä, kohdistuivatpa ne sitten heihin itseensä tai toiseen henkilöön. Opiskelijat tietävät keneen he voivat olla yhteydessä ongelmatilanteissa.</p>	<p>Tehdään yhteinen ohjeistus siitä, mihin tahoihin opiskelija voi olla yhteydessä erilaisissa ongelmatapauksissa.</p> <p>Järjestön nettisivuilla on tieto siitä, keneen opiskelija voi olla yhteydessä ongelmatilanteissa.</p> <p>Järjestöt ylläpitävät ongelmatilanelomaketta, jonka kautta yhteyttä on mahdollista ottaa myös anonyymisti. Ongelmatilanelomakkeen voi täyttää toisen puolesta, jos on esim. todistanut toisen kokemaa syrjintää. Lomakkeen voi myös täyttää tiedonantona – ei käsiteltävänä yksittäistapauksena. Vain etukäteen määritellyillä vastuuhenkilöillä on pääsy lomakkeen tietoihin. Yhteydenotot käsitellään luottamuksellisesti. Järjestöt voivat myös ohjata yhteydenotot suoraan oikeaksi katsomalleen taholle yhteydenottajan luvalla.</p> <p>Ongelmatilanelomake löytyy järjestön nettisivuilta.</p> <p>Ongelmatilanelomaketta mainostetaan proaktiivisesti tapahtumakutsussa.</p> <p>Ongelmatilanelomakkeessa kerrotaan, mitä tapahtuu sen jälkeen, kun yhteydenotto on tehty.</p> <p>Ongelmatilannehenkilöiden roolista tiedotetaan tapahtumakutsussa ennen tapahtumaa.</p>	<p>Kaikki järjestötoimijat, Kannun hallitus koordinoi.</p> <p>Järjestön hallitus.</p> <p>Järjestön hallitus.</p> <p>Järjestön hallitus.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Järjestön hallitus.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p>

	<p>Ongelmatilannehenkilöt esitellään tapahtuman alkaessa. Korostetaan sitä, että kenelle tahansa hallituslaisella saa tulla juttelemaan ongelmatilanteissa. Ongelmatilannehenkilöt ovat helposti tunnistettavissa huomioliiveistä/huomionauhoista.</p> <p>Ongelmatilannehenkilöihin voi ottaa yhteyttä myös puhelimen välityksellä. Ongelmatilannehenkilöiden numerot löytyvät tapahtumakutsusta.</p>	<p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p>
<p>Ilmenneeseen epäasialliseen käytökseen, syrjintään, kiusaamiseen tai häirintään puututaan tiukasti ja nopeasti.</p>	<p>Tapahtumissa on paikalla tapahtuman luonteen ja osallistujamäärän huomioiden riittävän monta ongelmatilannehenkilöä, joiden puoleen osallistujat voivat kääntyä matalalla kynnyksellä.</p> <p>Kaikki ongelmatilannetapaukset käsitellään tilanteeseen sopivalla tavalla ja yhteistyössä tilanteeseen liittyvien henkilöiden kanssa heidän toiveitaan kuunnellen.</p> <p>Ilmoituksen tehneeseen henkilöön/henkilöihin ollaan yhteydessä mahdollisimman pian, mieluiten jo seuraavana päivänä.</p>	<p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p>
<p>Kaikilla toimijoilla on valmiudet puuttua yhdenvertaisuuden epäkohtiin, epäasialliseen käytökseen, kiusaamiseen, häirintään ja ahdisteluun. Kaikilla toimijoilla on selkeä kuva siitä, miten missäkin tilanteessa toimitaan. Järjestöillä on yhteinen toimintalinja.</p>	<p>Luodaan selkeä ohjeistus, miten ongelmatilanteissa toimitaan. Ohjeistuksesta löytyy tieto siitä, keneltä järjestötoimijat voivat pyytää apua. Selkeytetään ongelmatilannehenkilöiden roolia. Ohjeistus on helposti saatavilla ja saavutettavista.</p> <p>Kaikilla järjestöillä on nimetty henkilö, joka vastaa yhdenvertaisuusasioista.</p> <p>Kaikki hallituslaiset ja fuksitoimikunta koulutetaan puuttumaan ongelmatilanteisiin.</p> <p>Kaikki hallituslaiset ja fuksitoimikunta koulutetaan</p>	<p>Kaikki hallitukset, Kannu koordinoi.</p> <p>Kaikki hallitukset.</p> <p>Kaikki hallitukset ja fuksitoimikunta, Kannu koordinoi.</p> <p>Kaikki hallitukset ja fuksitoimikunta, Kannu</p>

	ottamaan yhdenvertaisuus huomioon toiminnan suunnittelussa.	koordinoi.
	Tuutorit koulutetaan puuttumaan ongelmatilanteisiin.	Kannun fuksikapteeni ja yhdenvertaisuusvastaava, tiedekunta.
	Tuutorit koulutetaan ottamaan yhdenvertaisuus huomioon toiminnan suunnittelussa.	Kannun fuksikapteeni ja yhdenvertaisuusvastaava, tiedekunta.
	Yhdenvertaisuusvastaavat koulutetaan tehtäväänsä.	Kannun yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.
	Kannustetaan kaikkia toimijoita osallistumaan tarjolla oleviin yhdenvertaisuus- ja ongelmatilannekoulutuksiin.	Kaikki hallitukset.
	Yhdenvertaisuusvastaaville luodaan foorumi, jossa he saavat vertaistukea ja apua tehtäväänsä.	Kannun yhdenvertaisuusvastaava.
	Luodaan tapahtumia varten yhdenvertaisuus-check-list yhteiseen käyttöön.	Kannun yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.
	Luodaan viestintää varten ohjeistus tapahtumakutsujen tekemiseen ja yhdenvertaisuusasioista tiedottamiseen.	Kannun yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.
	Järjestään ensiapukoulutusta järjestötoimijoille.	Kannun yhdenvertaisuusvastaava koordinoi.
	Kootaan lista järjestöjen käytettävissä olevista esteettömistä tiloista.	Kannun tilavastaavat koordinoivat.
	Järjestöt voivat antaa rangaistuksia väärinkäytöksistä. Mahdollisista rangaistuksista tehdään yhteinen linjaus ja niistä viestitään avoimesti. Väärinkäytösten vakavuudesta riippuen rangaistuksena voi olla esim. määräaikainen porttikielto järjestön tapahtumiin.	Järjestöjen puheenjohtajat ja yhdenvertaisuusvastaavat.

## 2. OPISKELU

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	TOTEUTTAVA TAHO
<p>Opiskelijoilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet edetä ja menestyä opinnoissaan. Erilaiset oppijat ja elämäntilanteet huomioidaan kurssien suoritusmuodoissa. Yhdenvertaisuus toteutuu myös yliopiston tiloissa.</p>	<p>Vaikutetaan valtiotieteelliseen tiedekuntaan ja yliopistoon massaluentokurssien läsnäolopakoista luopumiseksi ja poissaoloa korvaavien tehtäviä koskevien käytäntöjen muuttamiseksi reilummaksi.</p> <p>Vaikutetaan valtiotieteelliseen tiedekuntaan ja koulutusohjelmien henkilökuntaan joustavien kurssin suoritusmuotojen (verkkotentit, esseet, verkkokurssit) lisäämiseksi.</p> <p>Käydään keskustelua siitä, onko tämän hetkinen opintosuunnan valintamenettely yhdenvertainen.</p> <p>Tällä hetkellä kurssien vaatimustaso ja arvosteluperusteet sekä eri suoritusmuotojen työmäärä vaihtelevat paljon. Vaikutetaan valtiotieteelliseen tiedekuntaan ja Helsingin yliopistoon, jotta kurssien vaatimustaso, arvosteluperusteet ja eri suoritusmuotojen työmäärä olisivat verrannolliset.</p> <p>Kurssin suoritusmuoto, arvostelukriteerit sekä kurssilla vaadittavien läsnäolojen määrä ovat avoimia ja selkeitä sekä opiskelijoiden tiedossa ennen kurssin alkamista, jotta opiskelijoilla on mahdollisuus suunnitella opintojaan.</p> <p>Kurssien opiskelumateriaalien pitää olla kaikkien opiskelijoiden saavutettavissa. Tällä hetkellä kurssikirjoja ei ole usein tarpeeksi saatavilla.</p>	<p>Kaikki järjestöt, Kannun opintosihteerit koordinoivat.</p> <p>Järjestöjen opintovastaavat, Kannu.</p> <p>Koulutusohjelmien järjestöt.</p> <p>Järjestöjen opintovastaavat, Kannu.</p> <p>Järjestöjen opintovastaavat, Kannu.</p> <p>Järjestöjen opintovastaavat, Kannu.</p>

	<p>Skannatut kirjojen sivut ovat myös osalle opiskelijoista vaikeita. Vaikutetaan valtiotieteelliseen tiedekuntaan ja yliopiston kirjastoon tämän tavoitteen toteutumiseksi.</p> <p>Opiskelijoilla on yhtäläiset mahdollisuudet saada suorituksista palautetta.</p> <p>Jos kurseilla on vertaisarviointia, ne tehdään anonymisti.</p> <p>Kurssien vetäjät osaavat ottaa erilaiset oppijat automaattisesti huomioon kurssien suunnittelussa (esimerkiksi näkövamma, liikuntarajoite, lukihäiriö, kuulovamma, äidinkieli muu kuin suomi).</p> <p>Tiedotetaan opiskelijoita erilaisista väylistä saada tukea opintoihin.</p> <p>Yliopiston tilat ovat esteettömiä. Vaikutetaan yliopistoon tavoitteen saavuttamiseksi. <i>Tällä hetkellä ongelmallisia tiloja esteettömyyden kannalta ovat erityisesti Porthanian hissit ja pääarakennuksen luentosalit.</i></p> <p>Edistetään sitä, että yliopistolle saadaan sukupuolineutraaleja vessoja.</p> <p>Opiskelijoille on tarjolla tarpeeksi kurseja vaadittavien opintopisteiden suorittamiseen. Tällä hetkellä tämä ei välttämättä toteudu esimerkiksi vaihto-opiskelijoiden kohdalla.</p>	<p>Järjestöjen opintovastaavat, Kannu.</p> <p>Kaikki järjestöt, Kannun opintovastaavat koordinoivat.</p> <p>Kaikki järjestöt, Kannun opintovastaavat koordinoivat.</p> <p>Järjestöjen opintovastaavat.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat yhdessä, Kannu koordinoi.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat yhdessä, Kannu koordinoi.</p> <p>Kannun opintovastaavat ja kv-vastaava.</p>
<p>Kaikilla opiskelijoilla on yhdenvertainen mahdollisuus saada tietoa ja tukea opintoihin liittyvistä asioista.</p>	<p>Viestintä opiskeluun liittyvistä asioista on selkeää ja helposti ymmärrettävää.</p> <p>Opintoasioista viestitään suomen lisäksi englanniksi silloin, kun asia koskettaa myös muita kuin suomenkielisiä opiskelijoita.</p>	<p>Opintovastaavat, hallopedit.</p> <p>Opintovastaavat, hallopedit.</p>

	<p>Lisätään yhteistyötä Politicuksen ja StudOrgin kanssa opintoasioissa viestimisessä ruotsiksi.</p> <p>Opintoasioista tiedotuksessa hyödynnetään monipuolisesti eri kanavia, joissa tieto on helposti saavutettavissa. Ensisijainen viestintäkanava on sähköpostilista.</p>	<p>Opintovastaavat, hallopedit, Kannu.</p> <p>Opintovastaavat, hallopedit, Kannu.</p>
Opiskelijat tuntevat oikeutensa ja tietävät kuinka voivat ajaa oikeuksiaan.	<p>Opiskelijoita tiedotetaan heidän oikeuksistaan ja siitä, kuinka niitä voi edistää.</p> <p>Tiedotetaan HYYn oikeusturvaoppaan olemassaolosta ja sisällöstä.</p>	<p>Opintovastaavat.</p> <p>Opintovastaavat.</p>
Valtiotieteellisen tiedekunnan opetushenkilökunta on sitoutunut yhdenvertaisuuden edistämiseen opetuksessa.	<p>Tiedotetaan henkilökuntaa yhdenvertaisuussuunnitelman sisällöstä.</p> <p>Nostetaan henkilökunnan kanssa käytävässä keskustelussa esille yhdenvertaisen kielenkäytön tärkeys, mitä tulee esimerkiksi seksuaali- ja sukupuolivähemmistöihin.</p> <p>Nostetaan henkilökunnan kanssa käytävässä keskustelussa esille esteettömyyskysymykset. <i>Tällä hetkellä ongelmia ovat esimerkiksi esteelliset luentosalit, oppimateriaalien yhteensopivuus ruudunlukuohjelmiin, kurssiin kuuluvien excujen saavutettavuus ja puutteellinen tieto tenttien suorittamisesta muulla tavalla kuin käsin kirjoittamalla.</i></p> <p>Madalletaan opiskelijoiden ja henkilökunnan välistä kuilua.</p> <p>Nostetaan opiskelijoiden havaitsemia ongelmakohtia esille keskustelussa henkilökunnan kanssa.</p>	<p>Kaikki järjestöt, Kannu koordinoi.</p> <p>Kaikki järjestöt, Kannu koordinoi.</p> <p>Kaikki järjestöt, Kannun opintosihteerit koordinoivat.</p> <p>Kaikki järjestöt.</p> <p>Kaikki järjestöt.</p>

	Opiskelijat tietävät, kehen he voivat olla yhteydessä, jos opetushenkilökunnan suunnalta ilmenee epäasiallista käytöstä, syrjintää, häirintää tai ahdistelua.	Kaikki järjestöt.
	Kannustetaan opiskelijoita ilmoittamaan, jos opetushenkilökunnan suunnalta ilmenee epäasiallista käytöstä, syrjintää, häirintää tai ahdistelua.	Kaikki järjestöt.
	Puututaan epäasialliseen käytökseen, syrjintään, häirintään tai ahdisteluun, jos sellaista ilmenee.	Kaikki järjestöt.
	Kursseista on mahdollista antaa palautetta anonyymisti.	Järjestöjen opintovastaavat.

### 3. JÄRJESTÖJEN TAPAHTUMAT

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	TOTEUTTAVA TAHO
Kaikilla opiskelijoilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua tapahtumiin. Myös päätöstä jättää osallistumatta tapahtumaan kunnioitetaan.	Järjestetään enemmän kokonaan ilmaisia tai mahdollisimman edullisia tapahtumia.  Pyritään järjestämään tapahtumat aina esteettömissä tiloissa. Erityisen tärkeää on, että opiskelijayhteisölle merkittävät tapahtumat, kuten vuosijuhlat ja vuosijuhlien jatkot, järjestetään esteettömissä tiloissa. <i>Esimerkiksi vappuna Valtsikan pihalle hankitaan myös invabajamaja.</i>	Järjestöjen hallitukset, fuksitoimikunta, tuutorit.  Tapahtuman järjestäjät.
	Opintoihin liittyvät tilaisuudet järjestetään aina esteettömissä tiloissa.	Kaikki järjestöt.
	Vaikutetaan HYYhyn Uuden ylioppilastalon muuttamiseksi esteettömäksi tilaksi.	Kaikki järjestöt, Kannu koordinoi.

	<p>Vaikutetaan valtiotieteelliseen tiedekuntaan Kuppalan muuttamiseksi esteettömäksi tilaksi.</p> <p>Tapahtumatilan esteettömyydestä/esteellisyydestä kerrotaan tapahtumakutsussa. Jos tapahtumatila on esteellinen, tapahtumakutsussa kerrotaan tarkemmin, millä tavalla tila on esteellinen.</p> <p>Tapahtumakutsussa kerrotaan yhteyshenkilö, johon opiskelija voi olla yhteydessä kaikkiin tapahtumiin liittyvissä kysymyksissä, kuten esteettömyysasioissa tai jos osallistujalla on erityisiä tarpeita esimerkiksi sairauden tai allergian vuoksi.</p> <p>Tapahtumien ilmoittautumislomakkeessa on kohta, jossa osallistuja voi ilmoittaa tarvitsemistaan erityisjärjestelyistä, kuten pyörätuolista, sairaudesta tai erityisruokavaliosta.</p> <p>Erytisistä tarpeista ilmoittaneeseen opiskelijaan otetaan ennen tapahtumaa yhteyttä ja kerrotaan, miten hänet on huomioitu järjestelyissä. Esimerkiksi pyörätuolissa liikkuvan henkilön kanssa sovitaan etukäteen, monelta hänelle tullaan avaamaan ovi.</p> <p>Ensimmäisten kahden tunnin ajan tapahtumassa pyritään järjestämään "accessibility hour", jolloin musiikkia ei soiteta kovalla eikä tapahtumatilassa käytetä kirkkaita tai vilkkuvia valoja. Järjestelyn tarkoituksena on helpottaa ja mahdollistaa esimerkiksi aistiyliherkkien ja epilepsiaa sairastavien osallistuminen tapahtumaan.</p>	<p>Kaikki järjestöt, Kannu koordinoi.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Mikäli mahdollista, tapahtumassa varataan hiljainen huone rauhalliseksi tilassa. Jos hiljaisen huoneen varaaminen ei ole mahdollista, mietitään millä tavalla voidaan toimia siinä tapauksessa, että tilalle tulee tarvetta esimerkiksi ongelmatilanteen takia.</p> <p>Accessibility hourista tiedotetaan tapahtuman kuvauksessa. Hiljaisesta tilasta/sen puuttumisesta tiedotetaan osallistujia tapahtumakutsussa.</p> <p>Erytisruokavaliot ja allergiat huomioidaan tapahtuman tarjoiluissa.</p> <p>Tapahtumatarjonta on monipuolista. Jokaisella on mahdollisuus löytää jotain kiinnostavaa tekemistä.</p> <p>Järjestetään ahkerasti myös alkoholittomia tapahtumia.</p> <p>Tapahtumissa ei painosteta osallistujia juomaan alkoholia.</p> <p>Tapahtumissa osallistujille on aina tarjolla myös alkoholiton vaihtoehto (muu kuin vesi). Sitsi-ilmoittautumisten yhteydessä osallistujilla on mahdollisuus valita erilaisten alkoholittomien vaihtoehtojen välillä (esimerkiksi kivennäisvesi, limu, alkoholiton olut, alkoholiton viini). Limun tarjoaminen tapahtumassa ilmaiseksi on yksi hyväksi havaittu käytäntö.</p> <p>Aktiveetteihin (esimerkiksi beer pong, Neppisskabat) on mahdollista osallistua myös alkoholittomalla juomalla.</p> <p>Alkoholittomien juomien esillepanoon panostetaan.</p> <p>Tapahtumapaikkojen vessoja käytetään sukupuolineutraaleina.</p>	<p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Järjestöjen hallitukset, fuksitoimikunta, tuutorit.</p> <p>Järjestöjen hallitukset, fuksitoimikunta, tuutorit.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Tapahtumista tiedottaminen on selkeää. Tapahtumakutsusta käy selvästi ilmi, mistä on kyse, milloin ja missä tapahtuma järjestetään ja mitä tapahtumassa tehdään ja kenelle tapahtuma on tarkoitettu.</p> <p>Tapahtumien viestinnässä painotetaan sitä, että kaikki ovat tervetulleita tapahtumaan.</p> <p>Tapahtumatiedotuksessa hyödynnetään monipuolisesti eri kanavia, joissa tieto on helposti saavutettavissa. Tapahtumakutsut lähetetään myös järjestöjen sähköpostilistalle.</p> <p>Järjestetään enemmän tapahtumia englanniksi.</p> <p>Tapahtumista tiedotetaan sekä suomeksi, ruotsiksi että englanniksi. Kun tapahtuman kielenä on vain suomi, tapahtumakutsuun kirjoitetaan englanniksi ja ruotsiksi, mistä tapahtumasta on kyse ja miksi tapahtuma järjestetään suomeksi.</p> <p>Etsitään yhdessä toimenpiteitä ja ratkaisuja, joilla tapahtumista saataisiin viestittyä myös ruotsiksi.</p> <p>Kaikissa tapahtumajärjestelyissä otetaan huomioon sukupuolen moninaisuus ja jokaisen oikeus määritellä itse sukupuolensa. Esimerkiksi pukukoodin tulee sallia osallistujille mahdollisuus ilmaista sukupuoli-identiteettiään haluamallaan tavalla, eikä osallistujia tule plassata pöytiin sukupuolen mukaan "nainen, mies, nainen, mies"-järjestyksessä.</p>	<p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Järjestöjen hallitukset, fuksitoimikunta, tuutorit.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p> <p>Kaikki järjestötoimijat.</p> <p>Tapahtuman järjestäjät.</p>
Kaikilla on tapahtumissa	Tapahtumien järjestämisessä	Tapahtuman järjestäjät.

tervetullut olo. Kynnys osallistua on matala.	panostetaan rentoon ja mukavaan ilmapiiriin.	
	Tapahtuman järjestäjät käyvät aktiivisesti juttelemassa tapahtuman osallistujille ja toivottavat kaikki tervetulleiksi.	Tapahtuman järjestäjät.
	Pienen sisäpiirin läppää vältetään sekä tapahtumaviestinnässä että itse tapahtumassa.	Tapahtuman järjestäjät.
	Jos tapahtumaan (esimerkiksi vuosijuhliin) liittyy etikettisääntöjä, näistä kerrotaan osallistujille etukäteen tapahtumatiedotuksessa sekä tapahtuman alussa.	Tapahtuman järjestäjät.
	Suhtaudutaan etikettiin rennosti.	Tapahtuman järjestäjät.
	Sitseillä ja vuosijuhlilla laulunjohtajat vetävät ohjelman suomen lisäksi englanniksi, jos kaikki osallistujat eivät osaa suomea.	Tapahtuman järjestäjät.
	Sitseillä ja vuosijuhlilla osallistujia kannustetaan pitämään puheita englanniksi ja toivomaan englanninkielisiä lauluja, jos kaikki osallistujat eivät osaa suomea.	Tapahtuman järjestäjät.

#### 4. JÄRJESTÖTOIMINTA

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	TOTEUTTAVA TAHO
Kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet lähteä mukaan järjestötoimintaan. Kynnys lähteä mukaan on matala.	Vaalikokouksen tapahtumakutsussa kerrotaan tarkasti, mitä kokouksessa tapahtuu ja miten hallitukseen voi hakea. Järjestöjä kannustetaan kääntämään vaalikokousten kutsut myös englanniksi ja ruotsiksi.	Järjestöjen hallitukset.

	Yhdistyksen kokoukset järjestetään esteettömissä tiloissa.	Järjestöjen hallitukset.
	Hallituspestejä mainostetaan ennen vaalikokousta kertomalla tehtävien sisällöstä.	Järjestöjen hallitukset.
	Kaikkia hallitustoiminnasta kiinnostuneita kannustetaan hakemaan hallitukseen.	Järjestöjen hallitukset.
	Hallitustoiminnasta kiinnostuneita kannustetaan olemaan yhteydessä hallituslaisiin lisätietojen saamiseksi.	Järjestöjen hallitukset.
	Hallituslaiset eivät ota kantaa henkilövalintoihin hallitusvaaleissa.	Järjestöjen hallitukset.
	Vaalikokouksen kulku suunnitellaan niin, että tilanteesta tulee mahdollisimman mukava hakijoille.	Järjestöjen hallitukset.
	Valitsematta jääneitä hakijoita kannustetaan lähtemään virkailijoiksi.	Järjestöjen hallitukset.
	Virkailijoiden roolia kehitetään virkailijoiden omien mielenkiinnon kohteiden mukaan.	Järjestöjen hallitukset.
	Virkailijoita kohdellaan yhdenvertaisesti hallituslaisten kanssa.	Järjestöjen hallitukset.
	Fuksitoimikunta valitaan anonyymilla haulla.	Kannun hallitus.
	Hallitustoimintaan osallistuminen ei aiheuta hallituslaisille pakollisia kuluja.	Järjestöjen hallitukset.
	Mietitään keinoja, joilla erilaiset lähtökohdat (esimerkiksi taloudellinen tilanne tai puuttuva suomen kielen taito) eivät olisi este hallitustoimintaan osallistumiselle.	Järjestöjen hallitukset.
	Mainostetaan aktiivisesti	Järjestöjen hallitukset,

	<p>erilaisia mahdollisuuksia lähteä toimintaan mukaan, esimerkiksi toimikuntia ja järjestölehtien tekoon osallistumista.</p> <p>Tuutorit valitaan haastattelulla, jos hakijoita on enemmän kuin paikkoja.</p>	<p>järjestölehtien päätoimittajat.</p> <p>Kannun fuksikapteeni, tiedekunta.</p>
<p>Yhdistysten päätöksenteko ja toiminta on avointa ja kaikilla jäsenillä on mahdollisuus vaikuttaa siihen.</p>	<p>Tiedotuksessa hyödynnetään monipuolisesti eri kanavia, joissa tieto on helposti saavutettavissa. Tiedotteet lähetetään aina myös järjestöjen sähköpostilistalle.</p> <p>Viestintä on monikanavaista: kaikki tieto on saatavilla useammasta kanavasta. Kaikki tiedotteet lähetetään myös sähköpostitse.</p> <p>Hallituksen kokoukset ovat pääsääntöisesti avoimia kaikille jäsenille. Osa kokouksesta voidaan käsitellä suljetuin ovin painavin perustein, esim. arkaluontoisia asioita kuten ongelmatilanteita käsiteltäessä.</p> <p>Hallituksen ja toimikuntien kokoukset pidetään esteettömissä tiloissa lähellä keskuskampusta.</p> <p>Kokouskutsu ja kokouksen esityslista julkaistaan ennen kokousta, mielellään esimerkiksi viikkoa aikaisemmin, järjestön sähköpostilistalla.</p> <p>Kokousten pöytäkirjat julkaistaan järjestön sähköpostilistalla kokouksen jälkeen.</p> <p>Pöytäkirjoista löytyy tietoa tehtyjen päätösten perusteista.</p> <p>Järjestöjä kannustetaan viestimään tehdyistä päätöksistä ja toiminnastaan myös englanniksi ja ruotsiksi esimerkiksi tekemällä lyhyet tiivistelmät kokousten</p>	<p>Järjestöjen hallitukset.</p>

	<p>sisällöstä.</p> <p>Järjestöillä on käytössään palautelomake, jonka kautta on mahdollista antaa palautetta ympäri vuoden anonymisti.</p> <p>Jäsenistöä kannustetaan antamaan palautetta ja osallistumaan kokouksiin.</p>	<p>Järjestöjen hallitukset.</p> <p>Järjestöjen hallitukset.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------

# **Equality Plan of the Faculty of Social Sciences 2019–2023**

“The plan should answer the question: What does it mean to be an equally treated student.”

“The premises where equality practices should exist: excursions, parties, after parties, library, group teaching, Think Corner, Unicafe, board meetings, university campus and traveling between campuses and home, student exchange, entrance examination, lectures, events and the broader university community. The equality goals should not cease to exist after one leaves a party but should stand wherever one goes in the university community including time spent with friends.”

“The plan should be as inclusive as possible and a joint project that brings students closer together.”

## ***Introduction***

*Equality means that everybody is of same value regardless of their gender, age, ethnic background, language, religion or beliefs, opinion, handicap, health, sexual orientation or other matter related to their person.*

Ministry of Justice 2019

In the Constitution of Finland, equality refers to both prohibition of discrimination and equality before the law - basic humans rights are for all. The Non-Discrimination Act (1325/2014) also forbids discrimination and any order to discriminate and its aim is to improve and safeguard the realization of equality and help anyone who has experienced discrimination. The Equality Act (609/1986) aims to prevent discrimination based on gender. These laws form the foundation of the equality plan

and the plan obliges all associations to oversee and improve equality practices with appropriate and fitting measures.

The aim of the plan is to guarantee that all students of the Faculty of Social Sciences of the University of Helsinki have equal opportunities to study and to be a part of the student community and to make sure everybody can participate in student union affairs. The goal is also to create joint practices for the student associations where equality is a fundamental part of every aspect of student life.

The baseline of the plan is that students should be equally treated in university premises, studying environment, events and student union affairs as well as in the student community in general. The Equality Plan consists of four parts, which are: 1. Student culture 2. Studying 3. Student association events, and 4. Student association affairs. The Finnish constitution and other relevant legislation serves as the fundamental basis for all equality sectors defined in the Equality Plan. The plan also pays attention to other factors concerning student equality such as the economic situation of students and their family affairs.

Reflecting on and critically assessing the activities of student associations is at the core of the implementation of equality and non-discrimination, and it is thus particularly important to pay attention to possible obstacles to the progress of non-discrimination. Obstacles include attitudes of complacency and disbelief such as merely the thought that everything is fine with one's association and no discriminatory behavior could "ever" occur there. Additionally, a fear of change or a lack of recognition of entrenched discriminatory structures and practices can impede progress. This can make it difficult to help victims of discrimination, for instance if work is done in the name of minorities without actually listening to said minorities. The use of humor as well as the understanding of what is acceptable topics or targets of humor ought to be examined as well in light of the current culture of the community of the Faculty of Social Sciences.

The Equality Plan is organized together with all the student associations of the Faculty of Social Sciences. The plan has been built based on concerns and matters raised during several workshops held in Spring 2019. There were seven workshops altogether, five of which were open to all students of the Faculty. Approximately 60

students contributed to the plan. The associations participating in the making of the plan are:

Dilemma ry  
 Kannunvalajien fuksitoimikunta  
 Kansantaloustieteen Opiskelijat ry  
 Kehitysmatiedon opiskelijat ry  
 Kriminologian opiskelijoiden yhdistys Desistanssi ry  
 Konstruktio ry  
 Poliittisen historian opiskelijat Polho ry  
 Politicus r.f.  
 Poliitiikan ja viestinnän opiskelijoiden yhdistys Valta ry  
 Sosiaali- ja kulttuuriantropologian opiskelijat Mana ry  
 Sosiologian opiskelijain yhdistys Kontakti ry  
 Status ry  
 Stigma ry  
 Stydi ry  
 Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry  
 The Organization of International Social Scientists of the University of Helsinki (CISSI)  
 Tilastotieteen opiskelijoiden yhdistys Moodi ry  
 Valtio-opin opiskelijat ry  
 Valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijajärjestö Kannunvalajat ry  
 Valtsikan Speksi ry  
 Viestinnän opiskelijoiden yhdistys Media ry  
 Yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijat Kumous ry

The Equality Plan will carry through the years 2019–2023. The implementation of the plan will be monitored by a yearly report formed at the end of each year, which will assess the current state of equality. The report will be compiled by the student associations’ chairs and equality representatives together with the equality representative of Kannunvalajat who will also coordinate the process.

## **1. STUDENT CULTURE**

<b>GOALS</b>	<b>MEASURES</b>	<b>RESPONSIBLE AUTHORITY</b>
The atmosphere of the faculty is respectful, tolerant, safe, supporting, cooperative and open. All students feel welcomed to the community.	It is important to remember to respect the diversity of people, their privacy and different situations in life. It is not considered appropriate to assume anything related to people’s personal attributes or	The community of the faculty with the guidance of equality representatives.

	<p>characteristics.</p> <p>Any encouragement to prejudice or bigotry towards a certain group of people is forbidden.</p> <p>Students are encouraged to create an open and constructive atmosphere where different opinions and perspectives are respected.</p> <p>Students are encouraged to get acquainted with each other regardless of one's study program.</p> <p>One should not strengthen prejudice or bias about different study programs, majors, faculties or students.</p> <p>Students are a heterogenous group and there is no one right way to be a student. Mitigating assumptions about how to be a member of the community plays an important role.</p>	<p>The community of the faculty with the guidance of equality representatives.</p> <p>The community of the faculty with the guidance of equality representatives.</p> <p>The community of the faculty with the guidance of equality representatives.</p> <p>The community of the faculty with the guidance of equality representatives.</p> <p>The community of the faculty with the guidance of equality representatives.</p>
<p>New students are encouraged to meet new people, and everybody should have the chance to be part of the group.</p>	<p>The diversity of students and their different situations in life are considered in preparing of the fresher program.</p> <p>Events and activities are planned in a way that students shouldn't have to think whether or with who they can come and take part in (for example sitsit and newcomers' orienteering).</p> <p>Tutors put a special emphasis on the making of acquaintances among freshers.</p> <p>Tutors are trained to guide their fresher groups.</p> <p>Tutors chat actively with all new students.</p> <p>Senior students are encouraged to get to know freshers.</p> <p>Inquiring for the possibility to create a buddy system along with tutoring for exchange students.</p>	<p>Association boards, the fresher committee together with tutors.</p> <p>Association boards, the fresher committee together with tutors.</p> <p>Tutors.</p> <p>Fresher captain of Kannunvalajat and the faculty.</p> <p>Tutors.</p> <p>The community of the faculty.</p> <p>Association members together coordinated by the international representative of Kannunvalajat.</p>

<p>Promoting equality and preventing discrimination, bullying and harassment will be a priority.</p>	<p>Aims of the Equality Plan and their realization will be monitored annually.</p> <p>The events will be organized in accordance with the Safer Space Guidelines.</p> <p>Participants will be informed about the Safer Space Guidelines by publishing them in the event invite.</p> <p>The associations will create a joint policy about the practices of performing songs in the song book.</p> <p>Equality will be paramount when revising the song book.</p> <p>All associations will critically examine their actions in matters of equality. All matters of equality will be valued equally.</p>	<p>Association chairs and equality representatives coordinated by the equality representative of Kannunvalajat.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Association members coordinated by the board of Kannunvalajat.</p> <p>Association members coordinated by the board of Kannunvalajat.</p> <p>Association boards.</p>
<p>Students are familiar with the Equality Plan</p>	<p>Students will be informed about the plan in Aimo Annos magazine</p> <p>The plan is introduced to new students as a part of the orientation week.</p> <p>The plan is introduced to international students as a part of the orientation week.</p> <p>The plan will be advertised through all association mail lists and in social media in the beginning of a new academic year.</p>	<p>Fresher captain and the equality representative of Kannunvalajat.</p> <p>Fresher captain and the equality representative of Kannunvalajat.</p> <p>International and equality representatives of Kannunvalajat.</p> <p>Associations' equality representatives coordinated by the equality representative of Kannunvalajat.</p>
<p>Students have the courage to report shortcomings they find in equality affairs and inappropriate behavior, bullying or harassment they may encounter regardless whether they themselves are the victim or someone else. Students know who to contact in such problematic situations.</p>	<p>There will be shared guidelines about who students can contact in problematic situations.</p> <p>Student association websites have the information about who to contact in problematic situations.</p> <p>The associations have a problematic situation form which can also be sent anonymously.</p>	<p>Association members coordinated by the board of Kannunvalajat.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p>

	<p>The form can be submitted on behalf of someone, if, for instance, one witnesses another person being discriminated against. The form can also be submitted merely as a statement, and not as an individual case to be processed. Only a person who is named in advance can access the form. Received forms will be treated with complete confidentiality. The associations can forward the contacts to someone they consider would best help in the situation with the permission of the person who filled the form.</p> <p>The problematic situation form can be found in the associations' websites.</p> <p>The problematic situation form is advertised proactively in the event invitation.</p> <p>There will be clear information about what happens after one sends the form.</p> <p>The role of problem officials is described before the event in the event invitation.</p> <p>Problem officials are introduced at the beginning of events. Emphasis is put on the notion that one can come to talk to any member of the board should there be a problematic situation.</p> <p>Problem officials are easily identifiable by their safety vest or a band.</p> <p>Problem officials can also be contacted by phone. Problem officials' numbers can be found in the event invitation.</p>	<p>Association boards.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Association boards.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p>
<p>Any occurred inappropriate behavior, discrimination, bullying or harassment is addressed quickly and rigorously.</p>	<p>There is an adequate number of problem officials regarding the nature and the number of participants in the event. Participants should feel that one can easily contact the problem official.</p>	<p>Event organizers.</p>

	<p>Every problematic situation is taken care of in a way best suitable for the situation together with the people involved by listening to their wishes.</p> <p>The person who made the initial contact should be approached as soon as possible, preferably as early as the next day.</p>	<p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p>
<p>Any member of an association can intervene in the shortcomings of equality related questions, inappropriate behavior, bullying, discrimination and harassment. Every member of an association has a clear idea of what to do in different situations. The associations have a shared procedure model for joint practices.</p>	<p>Associations create clear instructions for how to deal with problematic situations. In the instructions there is going to be information where association representatives can find help. The role of problem officials will be clarified. The instructions will be easily accessible.</p> <p>All associations must have a person responsible for equality affairs.</p> <p>All association members and the fresher committee are trained to handle problematic situations.</p> <p>All association members and the fresher committee are trained to take equality questions into consideration in planning activities.</p> <p>Tutors are trained to intervene in problematic situations.</p> <p>Tutors are trained to take equality questions into consideration in planning activities.</p> <p>Equality representatives are trained for their responsibilities.</p> <p>All associations members are encouraged to participate in equality and problematic situation trainings.</p> <p>There is going to be a discussion forum for equality representatives where they will receive peer support and help along the way.</p>	<p>Association boards coordinated by Kannunvalajat.</p> <p>All associations.</p> <p>All boards and the fresher committee coordinated by Kannunvalajat.</p> <p>All boards and the fresher committee coordinated by Kannunvalajat.</p> <p>The fresher captain and equality representative of Kannunvalajat and the faculty.</p> <p>The fresher captain and equality representative of Kannunvalajat and the faculty.</p> <p>Equality representative of Kannunvalajat coordinates.</p> <p>All associations.</p> <p>Equality representative of Kannunvalajat.</p>

	<p>A shared equality checklist will be created for planning events.</p> <p>There will be instructions for all about making event invitations and how to inform students and others about equality affairs.</p> <p>First aid training will be provided for association members.</p> <p>A list of accessible premises available to associations will be made.</p> <p>Associations can mete out punishments for misdemeanors. What punishments are possible will be decided together and will be communicated about openly. Depending on the severity of the misdemeanors, punishments can include, for instance, temporary bans from association events.</p>	<p>Equality representative of Kannunvalajat coordinates.</p> <p>Equality representative of Kannunvalajat coordinates.</p> <p>Equality representative of Kannunvalajat coordinates.</p> <p>Premises representative of Kannunvalajat coordinates.</p> <p>Association chairs and equality representatives.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 2. STUDYING

<b>GOALS</b>	<b>MEASURES</b>	<b>RESPONSIBLE AUTHORITY</b>
<p>Students have equal opportunities to advance and be successful in their studies. The way courses are carried through takes into consideration students' different life situations and their different types of learning preferences. Equality practices should also exist in the university premises.</p>	<p>The faculty and university will be addressed with questions concerning the abandoning of a compulsory attendance policy for mass lecture courses, as well as revising practices for compensatory assignments in case of absences towards fairer and more fitting compensation.</p> <p>The faculty will be addressed to create more flexible and compromising ways of completing courses such as essays, online courses and online exams.</p> <p>Facilitating discussion about whether students are treated equally in the contemporary major subject selection</p>	<p>All associations coordinated by the study representatives of Kannunvalajat.</p> <p>Study representatives of associations and Kannunvalajat.</p> <p>Degree program associations and Kannunvalajat.</p>

procedure.	
Contemporary courses differ considerably with respect to course requirements, grading standards and workload. The faculty and the University of Helsinki will be addressed so that the aforementioned concerns would be parallel with other courses.	Study representatives of associations and Kannunvalajat.
Course requirements, grading standards, workload and required attendance are transparent and available for students before the beginning of the course so that students can plan their studies.	Study representatives of associations and Kannunvalajat.
Course material must be available for all students. Currently course readings are not usually available for everybody because of low quantities of books, for example. Scanned book pages online cause difficulties for some students. The faculty and university library will be addressed with this matter.	Study representatives of associations and Kannunvalajat.
Students must have equal opportunities to get feedback on their studies.	Study representatives of associations and Kannunvalajat.
Should there be peer evaluations in a course, they are conducted anonymously.	All associations coordinated by the study representatives of Kannunvalajat.
Personnel responsible for teaching know automatically how to acknowledge different types of students in the planning of the course in terms of, for example, visual impairments, disabilities, dyslexia, hearing defects, and those who don't speak Finnish as their first language.	All associations coordinated by the study representatives of Kannunvalajat.
Students have the chance to get help for their studies.	Study representatives of associations.
Students are informed about different ways of getting support for their studies.	All associations.
University premises should be made accessible. Accessibility will be campaigned for in talks	All association members together coordinated by Kannunvalajat.

	<p>with the university. Currently particularly problematic premises are the Porthania elevators and lecture halls in the Main Building.</p> <p>University restrooms are gender-neutral.</p> <p>There are enough courses available for students in order to fulfill credit requirements. This is currently not necessarily the case with exchange students.</p>	<p>All association members together coordinated by Kannunvalajat.</p> <p>Study and international representatives of Kannunvalajat.</p>
<p>Every student must have an equal opportunity to receive information and support about education affairs.</p>	<p>Communication about study affairs is clear and understandable.</p> <p>When study affairs concern those who don't speak Finnish, they will be adequately informed in English.</p> <p>Communication about study affairs will be arranged through wide-ranging channels where information is easily accessible. Mailing lists are the primary communication channels.</p>	<p>Study representatives of associations and hallopedes.</p> <p>Study representatives of associations and hallopedes.</p> <p>Study representatives of associations, hallopedes and Kannunvalajat.</p>
<p>Students know their rights and how to promote them.</p>	<p>Students are informed about their rights and how to advance them.</p>	<p>Study representatives of associations.</p>
<p>Faculty members are committed to improving equality in teaching.</p>	<p>Faculty personnel are informed about the Equality Plan.</p> <p>The question of the importance of equal language will be raised with the faculty personnel regarding for example sexual and gender minorities.</p> <p>Issues concerning accessibility will be raised with faculty personnel. Currently problems include inaccessible lecture halls, the compatibility of course material with screen readers, the accessibility of course-related excursions, and lackluster information concerning the exam completion methods other than writing by hand.</p> <p>The gap between students and faculty is closed as possible.</p>	<p>All associations coordinated by Kannunvalajat.</p> <p>All associations coordinated by Kannunvalajat.</p> <p>All associations coordinated by study representatives of Kannunvalajat.</p> <p>All associations.</p>

	Current problems are raised in talks with the faculty.	All associations.
	Students have a clear idea of who they can contact should they face any inappropriate behavior, discrimination or harassment by faculty personnel.	All associations.
	Students are encouraged to report all inappropriate behavior, discrimination and harassment by faculty personnel should there be any.	All associations.
	When faced with such situations, inappropriate behavior, discrimination and harassment cases are intervened and taken care of.	All associations.
	Students can give feedback for courses anonymously.	Study representatives of associations.

### 3. STUDENT ASSOCIATIONS' EVENTS

<b>GOALS</b>	<b>MEASURES</b>	<b>RESPONSIBLE AUTHORITY</b>
Every student must have an equal opportunity to participate in events. Should one decline the invitation, that should be respected as well.	More events held that are completely free of charge or as inexpensive as possible.	Association boards, fresher committee and tutors.
	Events are sought to be held in accessible premises. Special emphasis is put on events considered significant by the student community, such as annual balls, along with the after party, as they should be accessible to all. For instance, the faculty yard will be supplied with wheelchair accessible portable toilets during Vappu.	Event organizers.
	Meetings related to studies are always held in accessible premises.	All associations.
	HYY (Student Union of the University of Helsinki) will be lobbied to make the New Student House accessible.	All associations coordinated by Kannunvalajat.

<p>The Faculty of Social Sciences will be lobbied to make Kuppala accessible.</p>	<p>All associations coordinated by Kannunvalajat.</p>
<p>Whether the premises where events are held are accessible is informed in the event invitation. Should the event be inaccessible, it is clarified what obstacles are in or on the way to premises.</p>	<p>Event organizers.</p>
<p>In every event there is a contact person pointed out in the event invitation and participants can be in contact with them in all questions related to the event such as accessibility issues or if one has special needs because of any condition or allergy.</p>	<p>Event organizers.</p>
<p>In the signing up form for events there is a slot where participants can advise the organizers about some special needs such as a wheelchair, illness or special diet.</p>	<p>Event organizers.</p>
<p>Participants with special needs will be contacted before the event and told how organizers are acknowledging their situation. For example, should the person come in a wheelchair, it is agreed on when someone is coming to open the door for them.</p>	<p>Event organizers.</p>
<p>Event organizers try to set up an accessibility hour during first two hours of the party when no loud music is played, and bright or blinking lights are avoided. This is meant to make it possible for people suffering for example sensory defensiveness or epilepsy to participate in the event.</p>	<p>Event organizers.</p>
<p>If possible, there is a reserved room to be kept quiet where people can go to relax. Should it prove to be too hard to arrange, organizers need to think how to act in a situation where there is a problematic situation and a safe space is needed.</p>	<p>Event organizers.</p>
<p>Event organizers inform about the accessibility hour in the event</p>	<p>Event organizers.</p>

description. Whether there is or is not a silent room, participants are informed about it in the event description.	
Special diets and allergies are taken into account in the event service.	Event organizers.
There is a diverse mixture of different events that are to be held. Everybody should find something interesting to do in terms of association events.	Association boards, the fresher committee and tutors.
There will be non-alcoholic events.	Association boards, the fresher committee and tutors.
Participants are never pressured into drinking alcohol.	Event organizers.
There is always a non-alcoholic option for participants (other than water). When signing up to sit sit there is a possibility to choose from different types of non-alcoholic choices (for example mineral water, soda or non-alcoholic beer or wine). Serving soda for free is proved to be a good practice in events.	Event organizers.
There is always a possibility to participate in activities (such as beer pong and Neppis race) with a non-alcoholic beverage.	Event organizers.
The presentation of non-alcoholic drinks is invested in.	Event organizers.
The restrooms are gender-neutral.	Event organizers.
Informing about events is clear. In the event invitation it is said clearly what the event is about, when and where it's being held, what happens there and for whom the event is intended for.	Event organizers.
While promoting the events, organizers underline that everybody is welcome.	Event organizers.
While promoting the events a variety of different channels are used to share the information. The event invitations are sent to	Event organizers.

	<p>association's mail list.</p> <p>More events shall be held in English.</p> <p>Information presented of the events should be the same in Finnish, Swedish, and English. If the language mainly used in the event is Finnish there will be a description in both Swedish and English of what the event is about and why it is held only in Finnish.</p> <p>Operation models are examined together for finding ways to increase associations' output in Swedish.</p> <p>Diversity of gender is always acknowledged in organizing the events and everybody must have the right to define their own gender. For example, the dress codes must allow participants to express their gender identity in one's own way. Proper way of seating the guests is something else than by their biological sex in male, female, male, female order.</p>	<p>Association boards, the fresher committee and tutors.</p> <p>Event organizers.</p> <p>All association members.</p> <p>Event organizers.</p>
<p>Everybody feels comfortable and welcomed in the events. People consider it easy and pleasant to come along.</p>	<p>Events will be organized in such a manner that emphasizes a relaxed and cozy atmosphere.</p> <p>Event organizers are friendly, sociable and they actively talk with participants while welcoming everyone in the event.</p> <p>Inner circle jokes are avoided in events as well as in informing about the events.</p> <p>Should there be an etiquette (for example in annual balls) participants will be instructed beforehand in the event invitation and in the beginning of the event.</p> <p>Everybody should have a relaxed attitude towards the etiquette.</p> <p>During sitsit and annual balls the song leaders will speak both in Finnish and English if there are</p>	<p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p> <p>Event organizers.</p>

	people who do not speak Finnish.  Participants are encouraged to hold speeches in English and ask for English songs in sittings and annual balls if there are people who do not speak Finnish.	Event organizers.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

#### **4. STUDENT ASSOCIATION AFFAIRS**

<b>GOALS</b>	<b>MEASURES</b>	<b>RESPONSIBLE AUTHORITY</b>
Everybody has an equal opportunity to join student associations. Associations are considered easily accessible.	There are clear instructions what happens in the associations' board elections and how one can apply to the board in the election invite. Associations are encouraged to promote board elections in both English and Swedish.	Association boards.
	Board meetings are held in accessible premises.	Association boards.
	Board duties are promoted before the election by introducing the responsibilities of board members.	Association boards.
	Everybody interested in applying for a board position are encouraged to do so.	Association boards.
	People interested in applying for a board position are encouraged to be in contact with current board members for any related questions.	Association boards.
	Current board members do not take a stand for anybody running for a position in the elections.	Association boards.
	Elections are planned in a way to make it as pleasant as possible for applicants.	Association boards.
	People who did not get elected are encouraged to be involved in the association as officials.	Association boards.
	The role of the official is	Association boards.

	<p>developed in accordance with the interests of the official.</p> <p>Officials are treated equally with board members.</p> <p>Member selection for the fresher committee is conducted anonymously.</p> <p>Board membership does not cause compulsory expenses to members.</p> <p>Measures for taking different life situations (such as one's economic situation or lack of knowledge in Finnish) into account are to be considered so that they do not represent an obstacle to applying for a board position.</p> <p>Variety of other ways to participate in association activity (such as committees and association magazines) will be advertised actively.</p> <p>Tutors are selected by interview if there are more applicants than positions.</p>	<p>Association boards.</p> <p>Board of Kannunvalajat.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards and managing editors of association magazines.</p> <p>Fresher captain of Kannunvalajat and the faculty.</p>
<p>The decision-making process of associations is transparent, and all members have an opportunity to be a part of it.</p>	<p>Various channels are used in distributing information and information is easily accessible. Newsletters are always sent to associations' mail lists.</p> <p>Board meetings are in principle open to all association members. Some meetings can be held behind closed doors for the proper reasons if, for instance, the topics addressed are of a confidential or sensitive nature.</p> <p>Board meetings and the meetings of committees are held in accessible premises near the central campus.</p> <p>Board meeting invitations and the agenda are published before the meeting, preferably a week earlier on the association's mail list.</p>	<p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p>

	<p>Board minutes are published on the association's mail list after the meeting.</p> <p>In the minutes there is information about the grounds of decisions made in the meeting.</p> <p>Associations have a feedback form which can be used to give feedback throughout the year anonymously.</p> <p>Association members are encouraged to give feedback and to participate in board meetings.</p>	<p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p> <p>Association boards.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------

# Likabehandlingsplan för statsvetenskapliga fakulteten 2019–2023

”Planen ska besvara vad det innebär att vara jämlika studerande.”

”Likabehandling ska förverkligas i följande utrymmen: exkursioner, fester, efterfester, bibliotek, smågruppsundervisning, Tankehörnan, Unicafe, föreningars möten, resor till universitetet, utbyte, inträdesprov, inträdesprovsfester, föreläsningar, evenemang, universitetsgemenskapen som helhet. Likabehandlingen ska inte ta slut i den stund du lämnar en ämnesförenings evenemang, utan gälla också på biblioteket, i gemenskapen och i vängruppen.”

”En kul och gemensam grej för hela fakulteten, vilket gör att gänget bättre tar planen till sig.”

## INLEDNING

*Likabehandling betyder att alla människor ska anses vara lika värda och att ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, handikapp, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.*

Justitieministeriet 2019

Principen om jämlikhet i Finlands grundlag innebär både ett förbud mot diskriminering och att alla människor är lika inför lagen – alla har rätt till samma grundläggande rättigheter. Diskrimineringslagen (1325/2014) förbjuder diskriminering, trakasserier samt befallningar att diskriminera. Syftet med lagen är att främja och trygga likabehandling samt att hjälpa den som utsatts för diskriminering. Syftet med lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986) är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. Likabehandlingsplanen för statsvetenskapliga fakulteten förpliktigar föreningarna att följa med att principen om likabehandling förverkligas. Vidare förpliktigas föreningarna att främja likabehandling och att med ändamålsenliga och lämpliga medel ändra på omständigheter som förhindrar förverkligandet av likabehandling.

Målet med likabehandlingsplanen är att garantera att alla studerade vid statsvetenskapliga fakulteten vid Helsingfors universitet har samma möjligheter att studera vid fakulteten, att vara en del av fakultetens studentgemenskap och att delta i studentföreningsverksamheten vid fakulteten.

Vidare är målet med likabehandlingsplanen att skapa gemensam praxis gällande likabehandling för alla studentföreningar som är verksamma vid statsvetenskapliga fakulteten samt att göra likabehandling till en synlig del av all verksamhet. Utgångspunkten för likabehandlingsplanen är att likabehandlingen ska förverkligas i universitetets utrymmen, i undervisningen, på evenemang, inom föreningsverksamheten samt inom fakultetens studentgemenskap överlag. Planen består av fyra delar: 1. Studentkultur, 2. Studier, 3. Föreningarnas evenemang och 4. Föreningsverksamhet. Definitionen för jämlikhet i Finlands grundlag och övrig lagstiftning utgör grunden för alla delområden i denna likabehandlingsplan. Dessutom uppmärksammas också andra faktorer som kan påverka förverkligandet av likabehandling av studerande, såsom ekonomisk situation och familj.

Att reflektera över verksamheten och kritiskt granska praxis står i centrum av förverkligandet av likabehandling. Därmed är det särskilt viktigt att uppmärksamma eventuella utmaningar för främjandet av likabehandling. Till exempel tankar som ”det går redan så bra för oss” eller ”sådant här kan inte hända oss” kan orsaka utmaningar. Också rädsla för förändring eller oförståelse för etablerad praxis och diskriminerande strukturer kan hindra utveckling. Man klarar inte av att hjälpa sådana som diskriminerats; till exempel minoritetsfrågor kan drivas utan att minoriteterna själva överhuvudtaget har fått höras. Det är också lönt att granska användning av humor och uppfattningar om vad man får skämta om i ljuset av den nuvarande kulturen inom fakultetsgemenskapen.

Likabehandlingsplanen för statsvetenskapliga fakulteten har utarbetats av alla studentföreningar vid fakulteten och av deras medlemmar. Planen har satts ihop baserat på sådant som framförts av studerande vid fakulteten under workshopar våren 2019. Det ordnades totalt sju stycken workshopar, varav fem var öppna för alla studerande vid fakulteten. I arbetet med planen deltog cirka 60 studerande vid fakulteten. Följande föreningar deltog i utarbete och skriva planen:

De internationella samhällsvetarnas organisation CISSI rf  
Dilemma ry  
Kannstöparnas gulisutskott  
Kansantaloustieteen opiskelijat ry  
Kehitystutkimuksen opiskelijat ry  
Kriminologian opiskelijoiden yhdistys Desistanssi ry  
Konstruktio ry  
Mana ry  
Politicus rf

Politiikan ja viestinnän opiskelijoiden yhdistys Valta ry  
 Sosiologian opiskelijain yhdistys KONTAKTI ry  
 Statsvetenskapliga Fakultetens Studentorganisation Kannstöparna rf  
 Status ry  
 Stigma ry  
 Stydi ry  
 Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry  
 Tilastotieteen Opiskelijoiden yhdistys Moodi ry  
 Valtio-opin opiskelijat ry  
 Valtsikan Speksi ry  
 Viestinnän opiskelijoiden yhdistys Media ry  
 Yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijat Kumous ry  
 Ämnesförening för studerande i politisk historia Polho rf

Likabehandlingsplanen är i kraft 2019–2023. Verkställandet av planen följs upp årligen genom en rapport om planens framåtskridande. I rapporten kartläggs nuläget för likabehandling. Rapporten framställs tillsammans av ordförandena och jämlikhetsansvariga för studentföreningarna vid statsvetenskapliga fakulteten, under Kannstöparnas jämlikhetsansvarigas ledning.

Likabehandlingsplanen har skrivits på finska och sedan översatts till engelska och svenska. Översättningarna kan skilja sig från varandra i frågor som gäller språket på kommunikationen, beroende på vad föreningen i fråga har som officiellt språk.

## 1. STUDENTKULTUR

MÅL	ÅTGÄRDER	VERKSTÄLLANDE AKTÖR
Stämningen vid statsvetenskapliga fakulteten är respektfull, trygg, uppmuntrande, öppen och gemenskapsbyggande. Alla studerande känner sig välkomna i studentgemenskapen.	Det är viktigt att respektera olikheter mellan studerande samt deras integritet, privatliv och olika livssituationer. Man bör inte göra antaganden om studerandes personliga egenskaper.	Alla vid statsvetenskapliga fakulteten, under ledning av jämlikhetsansvariga.
	Fördomar och stereotyper om olika människogrupper upprätthålls inte i verksamheten.	Alla vid statsvetenskapliga fakulteten, under ledning av jämlikhetsansvariga.
	Studerande uppmuntras till att bilda en öppen och konstruktiv diskussionsmiljö, där olika åsikter och synpunkter respekteras. Studerande uppmuntras till att	Alla vid statsvetenskapliga fakulteten, under ledning av jämlikhetsansvariga.

	<p>lära känna varandra över utbildningsprogrammets gränser.</p> <p>Stereotyper om olika utbildningsprogram, huvudämnena och fakulteter, eller studerande i dessa, varken upprätthålls eller förstärks.</p> <p>Antaganden om vad det innebär att verka vid statsvetenskapliga fakulteten bryts ner. Studerande är en heterogen grupp och man kan vara en del av fakultetsgemenskapen på många olika sätt.</p>	<p>Alla vid statsvetenskapliga fakulteten, under ledning av jämlikhetsansvariga.</p> <p>Alla vid statsvetenskapliga fakulteten, under ledning av jämlikhetsansvariga.</p>
<p>Satsning på gruppbildning bland de nya studerandena så att alla har en chans att komma med i gänget.</p>	<p>Studerandes mångfald och olika livssituationer beaktas i planeringen av gulishösten.</p> <p>Gulisevenemangen arrangeras i tillgängliga utrymmen ifall det finns någon bland gulisarna som är i behov av det. Tutorerna kartlägger situationen i god tid innan gulishösten börjar.</p> <p>Vi arbetar för att HUS ska tillsätta en tillgänglighetstutor.</p> <p>I kommunikationen till gulisarna understryker tutorerna att frågor angående tillgänglighet kan riktas till alla tutorer.</p> <p>De tillgängliga utrymmena presenteras i gulisbroschyrerna, tillsammans med information om vem man kan vända sig till i tillgänglighetsfrågor .</p> <p>Evenemangen och verksamheten planeras så att gulisarna inte behöver fundera på vem de kan delta i aktiviteter med (till exempel sitser eller gulisintagningen).</p> <p>Tutorerna uppmärksammar speciellt gruppbildningen bland de nya studerandena.</p>	<p>Föreningarnas styrelser, gulisutskottet och tutorerna tillsammans.</p> <p>Föreningarnas styrelser, tutorerna.</p> <p>Alla föreningsaktörer.</p> <p>Tutorerna.</p> <p>Tutorerna.</p> <p>Föreningarnas styrelser, gulisutskottet och tutorerna tillsammans.</p> <p>Tutorerna.</p>

	<p>Tutorerna får utbildning i hur gruppen ska ledas.</p> <p>Tutorerna talar aktivt med alla nya studerande.</p> <p>Äldre studerande uppmuntras att lära känna de nya studerandena.</p> <p>Möjligheten att utveckla ett buddy-system för utbytesstuderande som tillägg till tutorverksamheten utreds.</p>	<p>Kannstöparnas guliskapten och fakulteten.</p> <p>Tutorerna.</p> <p>Alla studerande vid statsvetenskapliga fakulteten.</p> <p>Alla föreningsaktörer tillsammans, Kannstöparnas internationella ansvariga eller jämlikhetsansvariga koordinerar.</p>
<p>Satsning på att främja likabehandling och att motarbeta diskriminering, mobbning och trakasseri.</p>	<p>Framskridandet av likabehandlingsplanens mål granskas årligen.</p> <p>Under evenemang följs Kannstöparnas safe space-riktlinjer.</p> <p>Evenemangsdeltagarna informeras om safe space-riktlinjerna i samband med evenemangsinbjudan.</p> <p>Gemensamma riktlinjer för praktiska detaljer gällande framförandet av sångerna i sångboken.</p> <p>När sångboken förnyas tas likabehandling i beaktande.</p> <p>Alla föreningar granskar kritiskt sitt agerande i likabehandlingsfrågor. Olika likabehandlingsfrågor värdesätts inte olika.</p>	<p>Föreningsordförandena och jämlikhetsansvariga. Kannstöparnas jämlikhetsansvariga koordinerar.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Alla föreningsaktörer, Kannstöparnas styrelse koordinerar.</p> <p>Alla föreningsaktörer, Kannstöparnas styrelse koordinerar.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p>
<p>Studerande är medvetna om innehållet i likabehandlingsplanen.</p>	<p>Nya studerande informeras om likabehandlingsplanen i Aimo Annos (Kannstöparnas gulisguide).</p> <p>Likabehandlingsplanen presenteras för gulisarna som en del av introveckans program.</p>	<p>Kannstöparnas guliskapten och jämlikhetsansvariga.</p> <p>Kannstöparnas guliskapten och jämlikhetsansvariga.</p>

	<p>Likabehandlingsplanen presenteras för de internationella studerandena som en del av introveckans program.</p> <p>Likabehandlingsplanen marknadsförs på alla föreningars e-postlistor och i deras somekanaler alltid i början av det nya läsåret.</p>	<p>Kannstöparnas internationella ansvariga och jämlikhetsansvariga.</p> <p>Föreningarnas jämlikhetsansvariga. Kannstöparnas jämlikhetsansvariga koordinerar.</p>
<p>Studerande vågar meddela om missförhållanden gällande likabehandlingsfrågor och om de upplever osakligt beteende, mobbning och trakasserier riktade mot dem själv eller någon annan person. Studerande vet vem de ska kontakta i problemsituationer.</p>	<p>Gemensamma instruktioner för vem studerande kan kontakta i olika problemsituationer.</p> <p>Föreningens webbsidor innehåller information om vem studerandena kan kontakta i problemsituationer.</p> <p>Föreningarna upprätthåller ett formulär för problemsituationer. Formuläret kan fyllas i anonymt, även för en annan persons del om man exempelvis bevittnat diskriminering. Genom formuläret kan man också delge information som inte behöver behandlas som ett skilt ärende. Endast på förhand bestämda ansvarspersoner har tillgång till formulärets information och alla fall behandlas konfidentiellt. Föreningarna kan också med lov vidarebefordra sådant som kommit in via formuläret direkt till den part föreningen anser vara rätt.</p> <p>Formuläret för problemsituationer finns på föreningens hemsidor.</p> <p>Formuläret för problemsituationer marknadsförs proaktivt i evenemangsinbjudningar.</p> <p>I formuläret för problemsituationer informeras vad som händer efter att formuläret skickats in.</p>	<p>Alla föreningsaktörer, Kannstöparnas styrelse koordinerar.</p> <p>Föreningens styrelse.</p> <p>Föreningens styrelse.</p> <p>Föreningens styrelse.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Föreningens styrelse.</p>

	<p>I evenemangsinbjudningarna presenteras de personer som ansvarar för hanteringen av problemsituationer.</p> <p>I början av evenemanget presenteras de personer som ansvarar för hanteringen av problemsituationer. Det understryks att vilken som helst styrelsemedlem kan kontaktas i en problemsituation.</p> <p>Personerna som ansvarar för hanteringen av problemsituationer bär säkerhetsvästar eller säkerhetsband som gör att de är lätta att känna igen.</p> <p>Personerna som ansvarar för hanteringen av problemsituationer kan även kontaktas via telefon. Numren till dessa personer finns i evenemangsinbjudningarna.</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>
<p>Olämpligt beteende, diskriminering, mobbning eller trakasserier åtgärdas strikt och snabbt.</p>	<p>På alla evenemang finns det en för evenemanget ändamålsenlig mängd personal som man kan vända sig till i problemsituationer. Tröskeln för att närma sig personalen ska vara låg.</p> <p>Alla problemsituationer hanteras på ett sätt som passar situationen och i samarbete med de berörda personerna. De berörda personernas önskemål tas i beaktande.</p> <p>Den eller de personer som gör anmälan kommer att kontaktas så snart som möjligt, helst redan nästa dag.</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>
<p>Alla aktörer har beredskap att ta itu med likabehandlingsproblem, olämpligt beteende, trakasserier och mobbning. Alla aktörer har en tydlig bild av hur man ska agera i varje situation. Föreningarna har en gemensam linje.</p>	<p>Det skapas tydliga riktlinjer för hantering problemsituationer. I riktlinjerna finns information om vilka personer föreningar kan be om hjälp av. Rollen som ansvarig för hanteringen av problemsituationer under evenemang förtydligas. Riktlinjerna ska vara</p>	<p>Alla styrelser, Kannstöparna koordinerar.</p>

	<p>lättillgängliga för arrangörerna.</p> <p>Alla föreningar har utnämnt en jämlikhetsansvarig.</p> <p>Alla styrelser samt gulisutskottet utbildas för att hantera problemsituationer.</p> <p>Alla styrelser samt gulisutskottet utbildas för att ta likabehandling i beaktande i planeringen av verksamheten.</p> <p>Tutorerna utbildas för att ta itu med problemsituationer.</p> <p>Tutorerna utbildas för att ta likabehandling i beaktande i planeringen av verksamheten.</p> <p>Jämlikhetsansvariga utbildas för sina uppdrag.</p> <p>Alla aktörer uppmuntras att delta i utbildningar om likabehandling och problemsituationer.</p> <p>Det skapas ett forum för jämlikhetsansvariga, där de får kamratstöd och hjälp med sina uppdrag.</p> <p>För evenemang skapas en likabehandlingchecklist för gemensam användning.</p> <p>Riktlinjer för kommunikation för evenemangsinbjudningar och kommunikation i likabehandlingsfrågor upprättas.</p> <p>Första hjälpen-utbildning organiseras för föreningsaktiva.</p> <p>En lista över tillgängliga utrymmen för föreningar kommer att sammanställas.</p> <p>Föreningar kan ge ut straff för missbruk. Det görs en gemensam linjedragning gällande eventuella straff och</p>	<p>Alla styrelser.</p> <p>Alla styrelser och gulisutskottet, Kannstöparna koordinerar.</p> <p>Alla styrelser och gulisutskottet, Kannstöparna koordinerar.</p> <p>Kannstöparnas guliskapten och jämlikhetsansvariga, fakulteten.</p> <p>Kannstöparnas gulisansvariga och jämlikhetsansvariga, fakulteten.</p> <p>Kannstöparnas jämlikhetsansvariga koordinerar.</p> <p>Alla styrelser</p> <p>Kannstöparnas jämlikhetsansvariga.</p> <p>Kannstöparnas jämlikhetsansvariga koordinerar.</p> <p>Kannstöparnas jämlikhetsansvariga koordinerar.</p> <p>Kannstöparnas jämlikhetsansvariga koordinerar.</p> <p>Kannstöparnas utrymmesansvariga koordinerar.</p> <p>Föreningarnas ordförande och jämlikhetsansvariga.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	de kommuniceras på ett öppet sätt. Beroende på hur allvarligt uppförandet är, kan straffet till exempel vara ett tillfälligt portförbud till föreningens evenemang.	
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## 2. STUDIER

MÅL	ÅTGÄRDER	VERKSTÄLLANDE AKTÖR
De studerande har jämlika möjligheter att framskrida och lyckas i studierna. Olika studerande och olika livssituationer uppmärksammas i kursers avläggningsform. Likabehandlingen förverkligas även i universitetets utrymmen.	<p>Vi jobbar för att fakulteten och universitetet ska slopa närvaroplikten vid massföreläsningar, och för att praxis gällande ersättande uppgifter ska bli mer rättvis.</p> <p>Vi arbetar för att statsvetenskapliga fakulteten och utbildningsprogrammets personal ska öka mängden alternativa avläggningsformer för kurser (e-tenter, essäer, internetkurser).</p> <p>Vi för en diskussion kring om den nuvarande metoden för val av studieinriktning är jämlik.</p> <p>För tillfället varierar kursernas krav och bedömningsmetoder i hög grad. Vi jobbar för att fakulteten och universitetet skulle göra kursers krav och bedömningskriterier samt arbetsmängderna för kursers olika avläggningsformernas mer jämförbara.</p> <p>Kursernas avläggningsformer, bedömningskriterier och närvaropliktskrav ska vara öppna och klara. Studerande ska informeras om dessa innan kursen börjar, så att de har möjlighet att planera sina studier.</p> <p>Kursernas studiematerial måste vara tillgängligt för alla</p>	<p>Alla föreningar, Kannstöparnas studiesekreterare koordinerar.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga, Kannstöparna.</p> <p>Studieprogrammets föreningar.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga, Kannstöparna.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga, Kannstöparna.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga,</p>

	<p>studerande. För tillfället är inte tillräckligt med studiematerial tillgängligt. Skannade böckers sidor kan även vara svåra för en del studerande. Vi arbetar för att statsvetenskapliga fakulteten och universitetets bibliotek ska förverkliga denna målsättning.</p> <p>Studerande har jämlika möjligheter att få respons på kursarbeten.</p> <p>Ifall kurserna har referentgranskning görs det anonymt.</p> <p>Personen som håller kursen ska automatiskt ta i beaktande olika studerande i planeringsskedet av kursen (exempelvis synskada, fysiskt funktionshinder, dyslexi, hörselskada, modersmål annat än kursens språk).</p> <p>Vi informerar studerande om olika sätt att få stöd i studierna.</p> <p>Universitetets utrymmen är tillgängliga. Vi arbetar för att universitetet ska nå detta mål. För tillfället är Porthanias hissar och huvudbyggnadens föreläsningssalar inte tillgängliga.</p> <p>Vi arbetar för att få könsneutrala toaletter till universitetet.</p> <p>Det finns tillräckligt med kurser för att studerande ska kunna avlägga det antal studiepoäng som krävs. För tillfället stämmer detta nödvändigtvis inte för till exempel utbytesstuderande.</p>	<p>Kannstöparna.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga, Kannstöparna.</p> <p>Alla föreningar, Kannstöparnas studieansvariga koordinerar.</p> <p>Alla föreningar, Kannstöparnas studieansvariga koordinerar.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga.</p> <p>Alla föreningar, Kannstöparnas studieansvariga koordinerar.</p> <p>Alla föreningar tillsammans, Kannstöparnas studieansvariga koordinerar.</p> <p>Kannstöparnas internationella ansvariga och studieansvariga.</p>
<p>Alla studerande har en jämlik möjlighet att få information och stöd i studierelaterade ärenden.</p>	<p>Förmedlingen av information om studierelaterade ärenden är tydlig och lätt att förstå.</p> <p>Det informeras om studierelaterade ärenden på</p>	<p>Föreningarnas studieansvariga, fakultetsrådets studierepresentanter.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga,</p>

	<p>finska, och på engelska i situationer som berör andra än finskspråkiga studerande.</p> <p>Samarbetet med Politicus och StudOrg ökas för att inom studierelaterade ärenden förmedla information på svenska.</p> <p>I förmedlingen av information utnyttjas olika kanaler mångsidigt för att informationen ska va lättillgänglig. Den främsta informationskanalen är e-post.</p>	<p>fakultetsrådets studierepresentanter.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga, fakultetsrådets studierepresentanter, Kannstöparna.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga, fakultetsrådets studierepresentanter, Kannstöparna.</p>
<p>Studerande känner till sina rättigheter och ver hur de kan driva sina rättigheter.</p>	<p>Studerande informeras om sina rättigheter och hur de kan driva dem.</p> <p>Det informeras om HUS rättskyddsguides existens och innehållet i den.</p>	<p>Föreningarnas studieansvariga.</p> <p>Föreningarnas studieansvariga.</p>
<p>Statsvetenskapliga fakultetens undervisningspersonal binder sig till att främja likabehandling i undervisningen.</p>	<p>Vi informerar personalen om innehållet i likabehandlingsplanen</p> <p>Vi lyfter fram vikten av jämlikt språkbruk i samtal med personalen, till exempel gällande sexuella minoriteter och könsminoriteter.</p> <p>Vi lyfter fram tillgänglighetsfrågor i samtal med personalen. <i>För tillfället är problemen bland annat föreläsningssalar som inte är tillgängliga, studiematerial som inte går att anpassa till skärmläsningssprogram, tillgängligheten på studiebesök som görs i samband med kurser och bristfällig information om tenternas avläggning på annat sätt än skrivet för hand.</i></p> <p>Vi minskar klyftan mellan studerande och personalen.</p> <p>Vi lyfter fram problem som studerande upptäcker i samtal med personalen.</p>	<p>Alla föreningar, Kannstöparna koordinerar.</p> <p>Alla föreningar, Kannstöparna koordinerar.</p> <p>Alla föreningar, Kannstöparnas studiesekreterare koordinerar.</p> <p>Alla föreningar.</p> <p>Alla föreningar.</p>

	<p>Studeringar vet vem de kan kontakta ifall de upplever osakligt beteende av undervisningspersonalen, så som diskriminering, ofredande eller antastande.</p>	Alla föreningar.
	<p>Vi uppmanar studeringar att anmäla ifall de upplever osakligt beteende av undervisningspersonalen, så som diskriminering, ofredande eller antastande.</p>	Alla föreningar.
	<p>Vi ingriper i osakligt beteende, diskriminering, ofredande eller antastande, ifall det uppstår.</p>	Alla föreningar.
	<p>Det finns en möjlighet att ge feedback om kurserna anonymt.</p>	Föreningarnas studieansvariga.

### 3. FÖRENINGARNAS EVENEMANG

MÅL	ÅTGÄRDER	VERKSTÄLLANDE AKTÖR
<p>Alla studeringar har jämlika möjligheter att delta i föreningarnas evenemang. Valet att inte delta i evenemang respekteras.</p>	<p>Det ordnas fler gratis eller förmånliga evenemang.</p> <p>Vi arrangerar i mån av möjlighet evenemang i tillgängliga utrymmen. Det är speciellt viktigt att betydelsefulla evenemang som till exempel årsfester och årsfesters efterfester är tillgängliga. <i>T.ex. skaffas det en tillgänglig bajamaja inför vappfirandet på Valtsikans innergård.</i></p> <p>Studierelaterade evenemang ordnas alltid i tillgängliga utrymmen.</p> <p>Vi arbetar för att Nya studenthuset ska bli tillgängligt.</p> <p>Vi arbetar för att statsvetenskapliga fakultetens utrymme Kuppala ska bli</p>	<p>Föreningarnas styrelser, gulisutskottet, tutoreerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Alla föreningar.</p> <p>Alla föreningar. Kannstöparna koordinerar.</p> <p>Alla föreningar. Kannstöparna koordinerar.</p>

	<p>tillgängligt.</p> <p>Det informeras om evenemangets tillgänglighet på förhand. Ifall utrymmet för evenemanget inte är tillgängligt, meddelas det på vilket sätt.</p> <p>Innan ett evenemang äger rum meddelas vem man kan kontakta i ärenden gällande evenemanget - till exempel. gällande evenemangets tillgänglighet eller om man som deltagare har andra behov gällande bl.a. allergier och sjukdomar.</p> <p>I evenemangsansökan ska det finnas möjlighet för deltagarna att meddela om eventuella specialbehov gällande till exempel. sjukdom, allergier, dieter eller användning av rullstol.</p> <p>Ifall deltagare meddelat om specialbehov, tar evenemangsarrangörerna kontakt med personen före evenemanget och berättar hur man tagit hänsyn till önskemålen. Till exempel kommer man överens om när och var man möter och öppnar dörren åt personer som använder rullstol.</p> <p>Under de första två timmarna strävar man efter att ha en "accessibility hour" då man inte spelar musik alltför högt och då man inte använder stark och blinkande belysning. Meningen är att göra det lättare för epileptiker och personer med sensorisk överkänslighet att delta i evenemangen.</p> <p>Om möjligt reserveras ett lugnt utrymme som ska fungera som ett tyst rum. Om det inte är möjligt att ha ett tyst rum, ska det reflekteras över andra möjligheter för situationer där det skulle behövas ett tyst</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>utrymme, exempelvis på grund av problemsituationer.</p> <p>I evenemangsbeskrivningen meddelas om "accessibility hour". Samma gäller det tysta rummet.</p> <p>Hänsyn tas till dieter och allergier i matsserveringen.</p> <p>Evenemangsutbudet är mångsidigt. Alla ska ha möjlighet att finna något intressant att göra.</p> <p>Också alkoholfria evenemang ska ordnas aktivt</p> <p>Ingen ska pressas till att dricka alkohol under evenemang.</p> <p>Det finns alltid ett alkoholfritt alternativ (annat än vatten). I anmälan har deltagarna möjlighet att välja mellan olika alkoholfria alternativ (t.ex. mineralvatten, läsk, alkoholfri öl, alkoholfritt vin). En god praxis är att servera läskedrycken gratis.</p> <p>Det är möjligt att delta i alla aktiviteter (t.ex. beer pong, Neppisskaba) också med alkoholfria drycker.</p> <p>Arrangörerna satsar på att synliggöra de alkoholfria dryckesalternativen.</p> <p>Toaletterna under evenemangen är könsneutrala.</p> <p>Informationen om evenemangen är tydlig. Det framkommer tydligt i evenemangsinbjudan vad det handlar om, när och var evenemanget ordnas, vad som kommer att ske under evenemanget och vem evenemanget är riktat till.</p> <p>I marknadsföringen av evenemangen poängteras tydligt att alla är välkomna till</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Föreningarnas styrelser, gulisutskottet, tutorena.</p> <p>Föreningarnas styrelser, gulisutskottet, tutorena.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna..</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>evenemanget.</p> <p>Olika informationskanaler utnyttjas mångsidigt, så att informationen är lätt att ta del av. Evenemangsinbjudningar sänds även via e-post till alla dem som finns på föreningens e-postlista.</p> <p>Fler evenemang ordnas på engelska.</p> <p>Det informeras om alla evenemang på finska, svenska och engelska. Då språket för ett visst evenemang är enbart finska, skrivs det i evenemangsinbjudan på både svenska och engelska vad det handlar om för evenemang och varför det ordnas enbart på finska.</p> <p>Vi jobbar tillsammans för att hitta åtgärder och lösningar för att bättre informera om evenemang på svenska.</p> <p>Under ordnandet av alla evenemang beaktas köns mångfald och var och ens rätt till att själv definiera sitt kön. Exempelvis bör klädkoden tillåta och möjliggöra för varje deltagare att uttrycka sin könsidentitet som hen vill. Inga deltagare bör heller placeras i borde enligt principen "kvinna, man, kvinna, man".</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Föreningarnas styrelser, gulisutskottet, tutoreerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Alla föreningsaktiva.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>
<p>Alla har en trygg känsla på evenemangen. Tröskeln att delta är låg.</p>	<p>I alla arrangemang kring själva evenemangen satsas det på att skapa en avslappnad och trevlig stämning.</p> <p>Evenemangsarrangörerna går aktivt och pratar med deltagare och önskar dem välkomna.</p> <p>Interna skämt undviks, såväl i marknadsföringen på förhand som på själva evenemanget.</p> <p>Om evenemanget (t.ex. en årsfest) för med sig någon etikettregel, blir alla deltagare</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>

	<p>informerade om denna regel redan i marknadsföringen av evenemanget samt när evenemanget inleds.</p> <p>Vi förhåller oss avslappnat till etikettsreglerna.</p> <p>På sitsar och årsfester hålls programmet också på engelska, ifall alla deltagare inte talar finska eller svenska.</p> <p>På sitsar och årsfester uppmuntras också deltagare till att hålla tal på engelska och till att önska engelskspråkiga sånger ifall alla deltagare inte talar finska eller svenska.</p>	<p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p> <p>Evenemangsarrangörerna.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

#### 4. FÖRENINGSVERKSAMHET

MÅL	ÅTGÄRDER	VERKSTÄLLANDE AKTÖR
<p>Alla ska ha lika möjligheter att komma med i föreningsverksamheten. Tröskeln för att delta ska vara låg.</p>	<p>I kallelsen till valmöten står det tydligt vad som kommer att ske på mötet samt hur man kan ställa upp i styrelsen. Föreningarna uppmanas till att skriva valmötenas kallelser på alla tre språk (finska, svenska och engelska).</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p>
	<p>Föreningens möten ska ordnas i tillgängliga utrymmen.</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p>
	<p>Styrelseposter ska marknadsföras innan valmötet genom att man berättar om posternas innehåll.</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p>
	<p>Alla som är intresserade av styrelsearbete ska uppmuntras att ställa upp i styrelsen.</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p>
	<p>Alla som är intresserade av styrelsearbete ska uppmuntras att vara i kontakt med styrelsemedlemmarna för ytterligare information.</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p>

	<p>Styrelsemedlemmarna tar inte ställning till kandidaterna i styrelseval.</p> <p>Valmötets gång planeras så att situationen blir så bekväm som möjligt för kandidaterna.</p> <p>Personerna som inte blir valda ska uppmuntras till att ställa upp som funktionärer.</p> <p>Funktionärernas roll utvecklas enligt deras egna intressen.</p> <p>Funktionärerna behandlas på lika villkor som styrelsemedlemmarna.</p> <p>Gulisutskottet väljs genom en anonym ansökan.</p> <p>Att delta i styrelsearbetet orsakar inte obligatoriska kostnader för styrelsemedlemmarna.</p> <p>Vi funderar på hur vi undviker att olika utgångspunkter (t.ex. ekonomisk situation eller bristande språkkunskaper) blir hinder för att delta i styrelsearbetet.</p> <p>Olika möjligheter att delta i verksamheten marknadsförs aktivt, till exempel att delta i utskottsarbete eller att arbeta med föreningstidningen.</p> <p>Tutorerna väljs genom intervjuer om det finns fler sökande än lediga platser.</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Kannstöparnas styrelse.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser, föreningstidningarnas chefredaktörer.</p> <p>Kannstöparnas gulisansvarig, fakulteten.</p>
<p>Föreningarnas beslutsfattande och verksamhet är öppen och alla medlemmar har möjlighet att påverka den.</p>	<p>I kommunikationen utnyttjas olika kanaler på ett mångsidigt sätt. Informationen ska vara lättillgänglig och alltid skickas till föreningarnas e-postlistor.</p> <p>Kommunikationen sker via många olika kanaler: all information är tillgänglig via många kanaler. All information skickas även via e-post.</p>	<p>Föreningarnas styrelser.</p> <p>Föreningarnas styrelser.</p>

	<p>Styrelsens möten är huvudsakligen öppna för alla medlemmar. En del av mötet kan behandlas bakom stängda dörrar av vägande skäl, till exempel i fråga om känsliga ärenden som hantering av problemsituationer.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>Styrelsens och utskottens möten hålls i tillgängliga utrymmen nära Centrumkampus.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>Möteskallelsen och föredragningslistan publiceras före mötet, helst till exempel en vecka före mötet på föreningens e-postlista.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>Mötesprotokollen publiceras på föreningens e-postlista efter mötet.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>I protokollen hittas information om grunderna till fattade beslut.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>Föreningarna uppmuntras informera om fattade beslut och sin verksamhet på finska, svenska och engelska, till exempel genom att göra korta sammanfattningar om mötenas innehåll.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>Föreningarna har ett feedback-formulär genom vilket det är möjligt att ge anonym feedback året runt.</p>	Föreningarnas styrelser.
	<p>Medlemmarna uppmuntras att ge feedback och delta i möten.</p>	Föreningarnas styrelser.