

# Oman talon nuoret kesätöihin!

Asukasystävällisessä lähiössä panostetaan ympäristön viihtyvyyteen kaikkien asukasryhmien tarpeet huomioiden. Lähiöt ovat esimerkiksi lasten ja nuorten tärkeitä kasvuympäristöjä. Lähiympäristö mahdollistaa monenlaisen toiminnan. Lapset ja nuoret voidaan ottaa mukaan hoitamaan ja huoltamaan omaa elinympäristöä ja sitä kautta opettaa tuntemaan vastuuta yhteisten tilojen ja alueiden viihtyisyydestä.

Työkylpy-malli tarjoaa yhden keinon osallistaa nuoria omassa kasvuympäristössään. Ideana on ottaa oman talon nuoria kesätöihin pihalle ja yhteisiin sisätiloihin. Malli voi soveltua sekä yksityisiin taloyhtiöihin että vuokratiloihin. Nuorten kesätöihin kuuluu vaikkapa kevyitä ja turvallisia pihatöitä ja sisätilojen siivousta. Työjakson pituus voi olla muutamia viikkoja. Nuori saa arvokasta työkokemusta ja mahdollisuuden tutustua kasvuympäristöönsä uudesta näkökulmasta.

Työtehtäviä voidaan räätälöidä kunkin talon ja alueen erityispiirteet ja -tarpeet huomioiden. Tärkeää on huolehtia nuorten työhön ohjauksesta. Oman talon nuorten työllistäminen voi olla koko talon yhteinen projekti, joka luo positiivista me-henkeä ja yhteisöllisyyttä.

## Työkylpy-mallin edellytyksiä, etuja ja haasteita:

	<b>Edellytykset</b>	<b>Edut</b>	<b>Haasteet</b>
<i>Nuorten näkökulma</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Tieto työpaikasta ja ”hakumenettelystä” (miten kesätyöpaikkaa haetaan).</li><li>- Motivaatio ja mahdollisuus työjakson tekemiseen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Työkokemusta jo 14-vuotiaana.</li><li>- CV alkaa kertyä, 1. työtodistus.</li><li>- Työelämään tutustuminen koulun TET-jaksojen täydentämiseksi.</li><li>- Oppii ottamaan vastuuta tekemisestään ja ajankäytöstään, oppii itsestään ja pärjäämisestään yksin ja yhteistyössä muiden kanssa, oppii erilaisia työtehtäviä ja tekniikoita, saa onnistumisen elämyksiä.</li><li>- Saa mahdollisuuden tutustua omaan elinympäristöön uudesta näkökulmasta.</li><li>- Lyhyt työmatka, turvallinen ja tuttu työympäristö, palkka, omat ystävät työkavereina.</li><li>- Mahdollisuus saada ja antaa palautetta tutussa porukassa.</li><li>- Mahdollisuus positiiviseen aikuiskontaktiin ja tasavertaisen rooliin.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Osaa erottaa leikin työnteosta, ottaa vastuun urakastaan.</li><li>- Sopeutuu yhteisesti sovittuihin sääntöihin, tavoitteisiin ja ryhmään.</li></ul>
<i>Talon näkökulma</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ohjaus järjestettävissä.</li><li>- Riittävästi yhteisiä tiloja ja soveliaita työtehtäviä useammalle nuorelle kerrallaan.</li><li>- Talossa sopivan ikäisiä nuoria vuosittain.</li><li>- Toiminnalle myönteinen talo: hyvä talon ”henki”.</li><li>- Pitkäjänteinen sitoutuminen: toimintatapaan opitaan yhteisesti ja sitä arvostetaan.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nuoret sitoutuvat ympäristöönsä ja oppivat huolehtimaan yhteisistä paikoista, jolloin estetään ehkä ilkivaltaakin.</li><li>- Lähiympäristön, pihan ja yhteisten sisätilojen siistinä pito helpottuu kesäaikana.</li><li>- Sitoudutaan yhteiseen toimintatapaan: yhteisöllisyys, hyvä tunnelma.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ohjauksen järjestäminen.</li><li>- Yhteisön kyky ratkaista mahdollisia ristiriitoja.</li><li>- Murrosvaiheet, esim. ei sopivan ikäisiä nuoria talossa useana vuonna.</li></ul>

## Lisätietoja: Helsingin yliopiston Leppoisa lähiömme -tutkimushanke

Työkylpy - kaupunkilaisnuoren ensimmäinen kesätyöpaikka omassa taloyhtiössä kestävän lähiökehittämisen esimerkkinä ja mahdollisuutena -selvitys, tulokset pdf-muodossa: <http://blogs.helsinki.fi/leppoisalahio/tuotokset>