

Näin opetustaitoa arvioidaan! Opetustaitotoimikunnan ja opetustaitomatriisin esittely

Leila Niemi-Murola
dosentti, MME, lääkärikouluttajan erityispätevyys
Opetustaitotoimikunnan puheenjohtaja



15.4.2015

Helsingin yliopiston tutkinto- ja oikeusturvajohtosääntö

Tiedekunnassa on yksi tai useampi dekaanin asettama opetustaitotoimikunta, jonka tehtävänä on edistää tiedekunnan opetus- ja tutkimushenkilöstön opetustaidon kehittämistä. Opetustaitotoimikunta antaa tarvittaessa lausunnon hakijoiden opetustaidosta täytettäessä professorin tehtävää tai muuta opetus- ja tutkimustehtävää ja tutkittaessa edellytyksiä dosentin arvon myöntämiselle. Toimikunnassa on professoreiden, muun opetus- ja tutkimushenkilöstön sekä opiskelijoiden edustus.

- ▶ Dosenttitoimikunta
- ▶ Opetustaitotoimikunta:
 - tiedekunnan opetus- ja tutkimushenkilöstön opetustaidon kehittäminen
 - lausunnot tehtäviä hakeneiden opetustaidosta

Lääketieteellisen tiedekunnan opetustaitotoimikunta

- ▶ Kolmen vuoden toimikausi
 - päättyy 31.12.2021
- ▶ Kuusi jäsentä ja kolme varajäsentä sekä opiskelijoiden edustus
- ▶ Edustaja jokaisesta viidestä koulutusohjelmasta
- ▶ Professorien edustus
- ▶ Ruotsinkielisten edustus
- ▶ Pedagogiset yliopistonlehtorit
- ▶ 40 % sääntö

Opetustaidon arviointimatriisi

▶ Opetuskokemus

- perusopetus, jatko- ja täydennyskoulutus, ohjatut opinnäytetyöt
- oppimismenetelmät
- arviointimenetelmien kehittäminen
- opetusta koskeva vastuu
- palaute ja palkinnot

▶ Pedagoginen koulutus

- dosentit
- opettajan tehtävät

Matriisi jatkuu

- ▶ Taito tuottaa oppimateriaalia
 - korkeakoulutason oppimateriaali
 - oppikirjat
 - digitaaliset oppimisympäristöt
- ▶ Muut opetustehtävissä saavutetut ansiot
 - johtoryhmän jäsenyys, asiantuntijatehtävät, nimettynä edustajana toimiminen
- ▶ Pedagogiset julkaisut
- ▶ Opetusnäyte
- ▶ Osallistuminen tohtorinkoulutukseen

Käytännön vihjeitä hakijalle

- ▶ Kirjaa kaikki opetusansiosi joko TUHAT:iin tai omaan CV:hesi
 - opetustaidon kehittyminen on prosessi
- ▶ Täytä hakulomake huolella
 - näin OTT:n edustaja varmasti huomaa kaikki ansiosi
- ▶ Haastattelussa reflektio on eduksi
 - menneisyyteen olemme tutustuneet, tulevaisuus kiinnostaa
- ▶ Opetusnäyte on arvokas asia
- ▶ Lausuntoon kannattaa suhtautua kuten refereiden tekstiin

Opetustaidon kehittäminen?



Kouluttajalääkäri on silta HY:n ja HUS:n välillä

- ▶ Kouluttajalääkäreiden jakautuminen erikoisaloittain
 - yksi kouluttajalääkäri 10 valmistunutta kohti (vuosittain, keskiarvo)
 - pyöristetty sen mukaan, onko koulutusta yhdessä vai useammassa kiinteistössä
- ▶ 5 - 20 % HUS:n työajasta, HY maksaa palkanlisän suhteessa työosuuteen
- ▶ Kolmen (3) vuoden määräaikainen tehtävä, jossa on mahdollisuus uudelleen valintaan
- ▶ Klinikan sisäinen haku
 - erikoislääkärikoulutuksen vastuuhenkilö tekee esityksen yhdessä linjajohtajien kanssa
- ▶ Toimialajohtaja nimittää kouluttajalääkärin
- ▶ Päätös lähetetään tiedoksi Erikoislääkärikoulutuksen johtoryhmään (ERJO)

Tehtävät

- ▶ Seuraa koulutusohjelman määrittämien osaamistavoitteiden toteutumista
- ▶ Seuraa ohjauksen toteutumista erikoistuvan henkilökohtaisen opintosuunnitelman mukaisesti;
- ▶ Osallistuu erikoistuvien lääkärien ohjaukseen ja osaamisen arviointiin muiden erikoislääkärien tukena
- ▶ Seuraa, että palautekeskustelut toteutuvat työpisteen kouluttajien kanssa
- ▶ Raportoi säännöllisesti erikoisalan vastuuhenkilölle ja toimii yhteistyössä hänen kanssaan
- ▶ Huolehtii erikoistuvien sujuvasta siirtymisestä koulutusta antavien toimipisteiden välillä yhteistyössä muiden klinisten lähikouluttajien kanssa
- ▶ Ylläpitää henkilökohtaista vuorovaikutusta erikoistuviin

Edellytykset

- ▶ Kiinnostus alan erikoislääkärikoulutuksen kehittämiseen
- ▶ Kyseisen alan erikoislääkärin pätevyys
- ▶ Pedagoginen koulutus tai kokemus ohjauksesta ja/tai opetuksesta katsotaan eduksi
- ▶ Kokemus tutkimustyöstä katsotaan eduksi

Kouluttajalääkärien nykytilanne

- ▶ Määrä arvioitu valmistuneiden perusteella, jyvitys kiinteistöjen mukaan
- ▶ Tänä vuonna 30 + 30, loput 30 myöhemmin
- ▶ Osa erikoisaloista valinnut, osalla prosessi meneillään
- ▶ Kick-off 16.02.2021
- ▶ Kysely valittujen aiemmasta pedagogisesta koulutuksesta (tilanne 290121)
 - ei aiempaa koulutusta N = 3
 - yksittäisiä koulutuspäiviä N = 3
 - 1-4 op N = 2
 - 5-9 op N = 4
 - 10-14 op N = 2
 - yli 15 op N = 3
 - muuta aiempaa koulutusta
- ▶ Kouluttajalääkärien osaamisperustaisuuden perehdytykset maaliskuussa 2021