

Vastaanottotilanteen arviointi

Arvioija Arvioitava

Arvioija on arvioitavan [] ohjaaja [] kouluttaja [] esimies [] muu, mikä

Paikka Päivämäärä

Potilaan tulosyy Potilaan ikä

Potilaan sukupuoli [] mies [] nainen Potilastapauksen vaikeusaste [] vaikea [] keskitaso [] helppo

	Paljon opittavaa			Riittävät taidot			Erinomaiset taidot		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Haastattelutaidot Osaa ohjata keskustelua tarkoituksenmukaisilla kysymyksillä ja ottaa huomioon myös potilaan huolet, odotukset ja elekielen.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Potilaan tutkiminen Potilasta tutkiessa osaa hyödyntää käytettävissä olevat tiedot päästäkseen jatkosuunnitelmaan. Ottaa potilaan huomioon.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Ammatillisuus Kunnioittaa, kuuntelee, huomioi potilasta. Osaa luoda luottamuksellisen ilmapiirin.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. Päätöksenteko Osaa tehdä loogisen jatkosuunnitelman huomioiden riskit ja hyödyt. Ottaa huomioon potilaan tilanteen ja toiveet.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
5. Vuorovaikutustaidot Keskustelee potilaan kanssa ymmärrettävällä ja empaattisella tavalla.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
6. Työhallinta Osaa hallita ajankäyttöä. Käyttää ajan tehokkaasti. Osaa priorisoida.	1	2	3	4	5	6	7	8	9
7. Yleisvaikutelma	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Erityisen hyvää.....

.....

Kehittymisen kohde.....

.....

Allekirjoitus (arvioija) Allekirjoitus (arvioitava)

Käyttöohje:

Tällä työvälineellä voidaan arvioida sellaisia yleislääkärin osaamisalueita, joita on vaikeaa arvioida jälkikäteen esimerkiksi sairauskertomuksesta (mm. potilaskeskeisyys). Arviointi tehdään normaalissa työympäristössä siten, että arvioija seuraa ennalta sovitusti arvioitavan vastaanottoa (kestoltaan 15-20 min) ja täyttää arviointilomakkeen vastaanoton aikana. Sen jälkeen käytävään palautekeskusteluun varataan aikaa noin 15 min. Kukin osa-alue käsitellään erikseen ja arvioitava esittää **oman näkemysensä** aina ennen arvioijaa.