

# **Toimintasuunnitelma 2019**

Talous- ja sosiaalihistorian opiskelijat Taso ry

Hyväksytty yhdistyksen vuosikokouksessa 11.2.2019

## **Hallitus 2019**

puheenjohtaja Anne Hietaharju

varapuheenjohtaja, 2. taloudenhoitaja, 2. HOL-vastaava Christian Utti

1. taloudenhoitaja Taru Tohka

1. opintovastaava, 1. HOL-vastaava, ongelmatilanneyhteyshenkilö Marie von Bell

sihteeri, tiedottaja ja 2. opintovastaava Elisa Perälä

tapahtuma- ja kulttuurivastaava Veronika Konnos

Irtolaisen päätoimittajat: Verne Nizovsky, Vilma-Lotta Pajala, Minna Majaniemi, Christian Utti

## Toimintaa ohjaavat periaatteet

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>
<p>Päätöksenteko on avointa ,ja kaikilla talous- ja sosiaalhistorian sekä yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman opiskelijoilla on mahdollisuus vaikuttaa siihen.</p>	<p>Yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen (Taso, Polho, Mana, Keho, Kumous) puheenjohtajistojen kokouksien päätöksenteko on avointa. Kokousten esityslistat julkaistaan etukäteen koulutusohjelman opiskelijoiden sähköpostilistalla, kokoukset ovat kaikille avoimia ja kokousten pöytäkirjat julkaistaan sähköpostilistalla.</p> <p>Hallituksen kokousten esityslistat julkaistaan vähintään viikkoa ennen kokousta yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijoiden sähköpostilistalla. Hallituksen kokousten pöytäkirjat julkaistaan samalla kanavalla kokouksen jälkeen.</p> <p>Hallituksen ja yhdistyksen kokoukset ovat avoimia kaikille yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman sekä yhteiskuntahistorian opiskelijoille.</p> <p>Yhdistyksen toimintaa ohjaavat asiakirjat ovat vapaasti tutustuttavissa järjestön nettisivuilla. Asiakirjat julkaistaan sähköpostilistalla sen jälkeen, kun ne on hyväksytty yhdistyksen kokouksessa.</p> <p>Vuoden alussa kerätään kyselyllä tietoa jäsenistön toiveista tapahtumatoiminnan suhteen.</p> <p>Toteutetaan jäsenkysely vuoden lopuksi.</p>
<p>Toiminta on yhdenvertaista. Kaikilla opiskelijoilla on tunne, että he ovat tervetulleita mukaan toimintaan. Opiskelijoilla on tapahtumissa turvallinen olo.</p>	<p>Tehdään yhdenvertaisuussuunnitelma konkreettisin toimenpiteineen yhdessä muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen kanssa (Polho, Mana, Keho, Kumous) ja kutsutaan projektiin mukaan myös muut valtiotieteellisen tiedekunnan opiskelijajärjestöt sekä Kannunvalajat.</p> <p>Yksi hallituksen jäsenistä toimii</p>

	<p>ongelmatilanneyhteyshenkilönä, johon opiskelijat voivat ottaa yhteyttä kohdatessaan häirintää tai kiusaamista esimerkiksi täyttämällä yhdistyksen nettisivuilta löytyvän ongelmatilanelomakkeen. Yhteyttä on mahdollista ottaa myös anonyymisti.</p> <p>Ongelmatilanelomaketta mainostetaan tapahtumien yhteydessä, jotta tilanteen sattuessa on helpompaa toimia. Kaikki yhteydenotot käsitellään ripeästi ja luottamuksellisesti.</p> <p>Tapahtumissa noudatetaan Kannunvalajien Turvallisemman tilan ohjesääntöjä.</p> <p>Kannustetaan opiskelijoita raportoimaan matalalla kynnyksellä mahdollisesta epäasiallisesta käytöksestä sekä toiminnassa havaitsemistaan epäkohdista yhdenvertaisuuden suhteen.</p> <p>Kaikissa juhlatapahtumissa on kaksi huomioliivistä turvallisuushenkilöä, joille osallistujat voivat raportoida mahdollisesta epäasiallisesta käytöksestä.</p> <p>Julkaistaan Turvallisemman tilan ohjesäännöt aina tapahtumakutsujen yhteydessä.</p> <p>Tapahtumakutsut käännetään englanniksi.</p> <p>Tapahtumat järjestetään mahdollisimman usein esteettömissä tiloissa. Isoimmat haasteet tälle asettaa valtsikan opiskelijoiden kerhotilana toimivan Kuppalan sekä Uuden ylioppilastalon esteettömyys.</p> <p>Tilojen esteellisyydestä ja esteettömyydestä tiedotetaan tapahtumakutsuissa. Lisäksi tapahtumakutsussa nimetään henkilö/henkilöt, johon opiskelijat voivat olla yhteydessä esteettömyyteen liittyvissä kysymyksissä.</p> <p>Tapahtumatiedotus hoidetaan virallisten kanavien kautta, jotta se on kaikkien saavutettavissa.</p> <p>Kaikki hallituksen jäsenet osallistuvat Alina-koulutukseen, jotta tilan käyttöön liittyvät</p>
--	--

	<p>turvallisuusasiat ovat mahdollisimman monen ihmisen tiedossa.</p> <p>Toteutetaan hallituksen esittely jossain Tason somekanavassa.</p>
<p>Ympäristökysymykset otetaan toiminnassa huomioon.</p>	<p>Tapahtumissa kierrätetään asianmukaisesti tilojen sallimien kierrätysmahdollisuuksien puitteissa (metalli, paperi, pahvi, lasi, biojäte).</p> <p>Kertakäyttöastoiden käyttöä vältetään.</p> <p>Ruokahävikkiä vältetään valmistamalla ruokaa mahdollisimman hyvin kysyntää vastaava määrä.</p> <p>Tapahtumissa tarjottava ruoka on kasvisruokaa tai vegaanista.</p> <p>Annetaan vuosijuhlaharjoiksi aineettomia lahjoja, kuten lahjoitus hyväntekeväisyyteen.</p> <p>Toiminnassa noudatetaan Tason ympäristösuunnitelmaa.</p>
<p>Toiminta on pitkäjänteistä.</p>	<p>Viedään 2019 toteutettava yhdenvertaisuussuunnitelma yhdistyksen kokouksen päätettäväksi ennen vuoden loppua. Laaditaan suunnitelma kattamaan useampi vuosi, jotta yhdenvertaisuutta voidaan edistää pitkäjänteisesti.</p> <p>Perehdytetään vuoden lopuksi uudet toimijat hallitustoimintaan sekä vastuualueisiinsa.</p>

## TALOUS

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>
<p>Taloudenhoito on suunnitelmallista, ajantasaista ja pitkäjänteistä. Koko hallitus on rahatilanteesta tietoinen. Taloudenhoidossa ensisijaisena tavoitteena on vakaus ja avoimuus.</p>	<p>Talouden kirjanpitoa ylläpidetään aktiivisesti ja tulevat menot huomioidaan budjetissa.</p> <p>Vuoden lopussa taloudellinen tilanne on sellainen, että seuraava hallitus voi aloittaa toimintansa hyvistä lähtökohdista.</p> <p>Jatketaan 2018 hallituksen aloittamaa pesämunan kartuttamista Tason seuraavia</p>

	<p>vuja varten, jotka järjestetään 2023.</p> <p>Kaikki tulevat menot hyväksytään hallituksen kokouksessa. Taloudenhoitajalla on päätösvaltaa kokousten välissä 50 € asti, mutta myös nämä päätökset tuodaan hallituksen kokoukselle tiedoksi.</p> <p>Tulevien tapahtumien budjetit hyväksytään hallituksen kokouksissa.</p> <p>Yhdistyksen taloustilanne käydään läpi jokaisessa kokouksessa.</p> <p>Menneen kuukauden tiliotteet tuodaan kokoukseen hallituksen nähtäväksi.</p> <p>Toimintaa rahoitetaan HYYn järjestötuella, Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen avustuksella, sitsien osallistujamaksuilla sekä erilaisten oheistuotteiden (kuten laulukirjojen ja haalarimerkkien myynnillä). Irtolaisen julkaisutoimintaa rahoitetaan HYYn järjestölehtituella sekä mahdollisilla sponsoreilla.</p> <p>Isoimpia kulueriä ovat Irtolaisen julkaisun lisäksi viikottaisen sisäliikuntavuoron rahoittaminen yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman opiskelijoille yhdessä muiden järjestöjen kanssa (Mana, Keho, Polho, Kumous). Näiden kulujen lisäksi varoja käytetään esimerkiksi tapahtumien järjestämiseen.</p>
<p>Resurssit käytetään niin, että ne hyödyttävät jäsenistöä mahdollisimman laajasti.</p>	<p>Tapahtumien suunnittelussa huomioidaan jäsenistön toiveet ja pyritään järjestämään mahdollisimman monipuolisesti tapahtumia, jotka ovat jäsenistölle mieluisia sekä hyödyllisiä.</p> <p>Tapahtumien budjetti suunnitellaan huolellisesti, jotta turhia menoja saadaan vältettyä.</p>

## EDUNVALVONTA

TAVOITE	TOIMENPIDE
---------	------------

<p>Valvotaan ja puolustetaan opiskelijoiden etua. Edistetään ja tuetaan opiskelijoita heidän opinnoissaan.</p>	<p>Tehdään edunvalvonnalle selkeä suunnitelma.</p> <p>Opintovastaavat pitävät aktiivisesti yhteyttä yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman kandi- ja maisteriohjelman johtoryhmään, valtiotieteellisen tiedekunnan tiedekuntaneuvostoon sekä eri elimien opiskelijaedustajiin.</p> <p>Opintovastaavat pitävät yhteyttä ja osallistuvat Kannunvalajien opintotoimikunnan sekä HYY:n opintovaliokunnan toimintaan.</p> <p>Järjestetään opiskelijoille tapahtumia, jotka helpottavat opintojen suunnittelua ja suoritusta, kuten vaihto-opiskelu- ja harjoittelupaneeli.</p>
<p>Keskusteluyhteys henkilökuntaan pysyy hyvänä ja rakentavana. Opintovastaavat toimivat kynnyksen madaltajana ja välittäjänä henkilökunnan ja opiskelijoiden välisessä vuoropuhelussa.</p> <p>Opiskelijat kokevat opinnot relevanteiksi ja selkeiksi ja saavat apua ja ohjeistusta opintojaan varten.</p>	<p>Opintovastaavat tapaavat henkilökuntaa säännöllisesti ja välittävät eteenpäin opiskelijoiden toiveet ja kommentit.</p> <p>Järjestetään rennossa ilmapiirissä tapahtumia, joissa henkilökuntaa on helppo lähestyä.</p> <p>Haastavissa tilanteissa tarjotaan ratkaisuja ja keskustelua eri vaihtoehdoista, pelkän ongelmien esille tuomisen sijaan. Pidetään kuitenkin aina mielessä opiskelijoiden etu. Välitetään eteenpäin myös positiiviset palautteet.</p> <p>Ollaan mukana pääainehaun suunnittelussa ja viestimisessä yhteistyössä muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen kanssa.</p>

## VIESTINTÄ

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>
<p>Viestintä tavoittaa kaikki talous- ja sosiaalishistorian sekä yhteiskunnallisen muutoksen ohjelman opiskelijat. Viestintä tavoittaa myös fuksit, vanhemmat opiskelijat</p>	<p>Järjestön ensisijainen ja virallinen viestintäkanava on yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen (Taso, Polho, Keho, Mana, Kumous) sähköpostilista,</p>

<p>sekä tulevat fuksit.</p>	<p>jolla julkaistaan järjestön viralliset tiedotteet, kokousten esityslistat ja pöytäkirjat, tapahtumakutsut, opintotiedotteet ja muut tärkeät viestit, jossa ne ovat kaikkien koulutusohjelmien opiskelijoiden saatavilla.</p> <p>Lähetetään tapahtumakutsut vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumia, jotta jäsenistö ehtii reagoimaan niihin.</p> <p>Käytetään eri viestintäkanavia (Facebook, Instagram, sähköposti) monipuolisesti hyödyksi</p> <p>Pidetään yllä Culture d’Yhmu-, Yhmu-opinto- ja Yhmu-urheilu Facebook-ryhmiä yhdessä muiden yhteiskunnallisen koulutusohjelman järjestöjen kanssa.</p> <p>Pyydetään Kumousta viestimään Tason tapahtumista somekanavissaan varsinkin ensimmäisen ja toisen vuoden opiskelijoiden tavoittamiseksi.</p> <p>Viestintää toteutettaessa pidetään mielessä koko jäsenistö eikä vain hallituslaisten omat kaverit.</p> <p>Pyydetään talous- ja sosiaalhistorian ja yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijoita Tason Facebook-kavereiksi.Pyydetään uusia fukseja syksyllä Tason kaveriksi Facebookissa.</p> <p>Mainostetaan Tason toimintaa aktiivisesti fukseille.</p> <p>Pyydetään HY:n nettisivuille linkki Tason nettisivuille.</p> <p>Otetaan hakijat haltuun Tason somekanavissa.</p>
<p>Tason nettisivut tarjoaa tärkeää perustietoa yhdistyksen toiminnasta.</p>	<p>Pidetään nettisivut ajan tasalla niin, että sieltä löytyvät selkeässä muodossa yhteystiedot, tärkeät dokumentit, ongelmatilanelomake sekä tietoa toiminnasta.</p>
<p>Viestintä on aktiivista ja persoonallista.</p>	<p>Luodaan viestinnälle persoonallinen ääni.</p> <p>Perustetaan Tasolle oma Snapchat-tili.</p> <p>Käydään seuraamassa tulevia fukseja ja vanhempia opiskelijoita Snapchatissa.</p>



<p>Julkaistaan Tason omaa lehteä, Irtolaista.</p>	<p>Irtolainen julkaistaan neljä kertaa vuoden aikana printtinä ja verkossa Issuu-palvelussa. Päätoimittajat tapaavat säännöllisesti ja jakavat vetovastuun numeroista tasaisesti pareittain. Jokaiselle numerolle sovitaan myös ajankohtainen teema.</p> <p>Irtolainen toimii edelleen tasolaisten ja muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman opiskelijoiden äänenkannattajana. Lehdessä julkaistaan opiskelijoiden kirjoittamia juttuja heitä kiinnostavista aiheista. Tavoite on, että kaikki halukkaat pääsevät kokeilemaan lehtijuttujen tekemistä.</p> <p>Mainostetaan Irtolaista Tason viestintäkanavissa.</p>
---	--

## TAPAHTUMAT

<b>TAVOITE</b>	<b>TOIMENPIDE</b>
<p>Tapahtumatoimintaa toteutetaan tiiviissä yhteistyössä muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen (Polho, Mana, Keho, Kumous) kanssa yhteishengen rakentamiseksi, opiskelijoiden tutustuttamiseksi toisiinsa ja kilpailun välttämiseksi.</p>	<p>Pidetään kaikki Tason tapahtumat lähtökohtaisesti avoimina myös muiden yhteiskunnallisen koulutusohjelman järjestöjen opiskelijoille.</p> <p>Yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen puheenjohtajistot kokoustavat säännöllisesti.</p> <p>Viiden hallituksen välinen viestintä on tiivistä ja avointa. Perustetaan yhteinen Facebook-ryhmä järjestöjen hallituksille.</p> <p>Järjestetään hallitusten välisiä tapaamisia, joissa suunnitellaan yhteisiä tapahtumia.</p> <p>Eri hallitusten samasta vastuualueesta vastaavat henkilöt suunnittelevat toimintaa yhdessä.</p> <p>Päällekkäisyyksien välttämiseksi ylläpidetään yhteistä tapahtumakalenteria.</p> <p>Suunnitellaan fuksisyksyn toiminta yhdessä muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen kanssa.</p>

	<p>Perustetaan syksyllä uusille yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman opiskelijoille yhteinen Facebook-ryhmä.</p> <p>Järjestetään yhdessä muiden järjestöjen kanssa seuraavat tapahtumat: alkuvuodesta kaudenavajaiset, pääsiäistapahtuma, pikkujoulut, fuksitapaaminen, fuksiaiset, fuksimökki, fuksisitsit sekä työelämäexcuja.</p>
<p>Tapahtumatoiminta on monipuolista ja tarjoaa jokaiselle jotakin. Sekä fuksit että vanhemmat opiskelijat osallistuvat toimintaan.</p>	<p>Järjestetään yhdessä Polhon kanssa seuraavat tapahtumat, jotka houkuttelevat paikalle myös ennen koulutusohjelmamuutosta aloittaneita yhteiskuntahistorian (Taso ja Polho) pääaineopiskelijoita: yhteislähtö Valtsikan speksiin, vaihtopaneeli, perinteinen kevätmatka, keväällä yhteiset sitsit ja alumnisitsit. Järjestetään lisäksi Tason perinteiset syyssitsit.</p> <p>Järjestetään fukseille paljon kiinnostavia tapahtumia syksyllä yhdessä muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen kanssa ja mainostetaan niitä aktiivisesti Tason viestintäkanavissa.</p> <p>Järjestetään myös alkoholittomia tapahtumia, kuten urheilu- kulttuuri- ja työelämäexcuja.</p> <p>Rahoitetaan yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen yhteistä viikottaista urheiluvuoroa yhdessä Polhon, Manan, Kehon ja Kumouksen kanssa.</p> <p>Järjestetään excut ja aikaavievät tapahtumat periodien alussa ja keskivaiheilla, jolloin opiskelijoilla ei ole niin kiire.</p> <p>Mainostetaan tapahtumia aktiivisesti sekä sosiaalisen median kanavissa että sähköpostilistoilla.</p> <p>Toteutetaan jäsenkysely, jossa selvitetään, millaisia tapahtumia jäsenistö toivoo ja minne he haluaisivat mennä excuille.</p> <p>Järjestetään oma tapahtuma syksyllä uusille talous- ja sosiaalhistorian pääaineopiskelijoille, kun koulutusohjelmien haun tulokset ovat selvinneet.</p>

<p>Tehdään yhteistyötä tiiviisti tiedekuntajärjestö Kannunvalajien ja muiden valtsikan opiskelijajärjestöjen kanssa.</p>	<p>Osallistutaan Kannunvalajien järjestämiin vastuualuekohtaisiin kokouksiin, kuten puheenjohtaja- tila- ja opintoimikunnan kokouksiin.</p> <p>Ollaan mukana järjestämässä Hallitusten välinen konferenssi -sitsejä.</p> <p>Osallistutaan Kannunvalajien fuksitapahtumien järjestämiseen: KannuGamesiin ja Kannusuunnistukseen. Viestitään Kannunvalajien fuksitapahtumista aktiivisesti uusille fukseille.</p> <p>Osallistutaan muiden järjestöjen tapahtumiin, kuten vuosijuhliin, ja tuetaan hallituslaisten osallistumista näihin.</p>
<p>Tehdään yhteistyötä muiden historian opiskelijoiden järjestöjen kanssa.</p>	<p>Nimetään edustaja Historian Opiskelijoiden Liittoon (HOL), joka pitää Tason hallituksen kärryillä toiminnasta.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä International Students of History Association (ISHA) kanssa.</p>
<p>Yhteistyö valtsikan ulkopuolisten järjestöjen kanssa.</p>	<p>Etsitään myös uusia yhteistyökumppaneita.</p>
<p>Opiskelijat saavat toiminnasta valmiuksia siirtyä työelämään.</p>	<p>Järjestetään LinkedIn- ja CV-koulutus.</p> <p>Järjestetään työharjoittelupaneeli ja työharjoittelu-infotilaisuus.</p> <p>Järjestetään työelämäexcuja vähintään kerran periodissa eri paikkoihin (järjestöt, julkisen sektorin toimijat ja myös yritykset).</p> <p>Tehdään LinkedIn-profiili Tasolle.</p> <p>Pidetään yhteyttä alumneihin, järjestetään paneeli alumnien esittelemiseksi nykyisille opiskelijoille.</p> <p>Pidetään yhteyttä Yhitykseen (talous- ja sosiaalishistorian ja poliittisen historian alumnien järjestö).</p> <p>Järjestetään yhteiset sitsit alumneille ja nykyopiskelijoille yhdessä Polhon ja Yhityksen kanssa.</p>

	Hyödynnetään aktiivisesti hallituksen jäsenien henkilökohtaisia kontakteja excojen järjestämisessä.
--	---