

Toimintasuunnitelma 2020

Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry

Hallitus 2020:

Puheenjohtaja: Elisa Perälä

Varapuheenjohtaja: Veronika Konnos

Taloudenhoitaja: Taru Tohka

Sihteeri ja opintovastaava: Aurora Moilanen

1. Viestintävastaava ja HOL-vastaava: Annika Belov

2. Viestintävastaava ja suhdevastaava: Unna Löppönen

Ympäristö- ja kansainvälisyysvastaava, 2. sihteeri: Anri Liikamaa

Kulttuuri-, tapahtuma ja yhdenvertaisuusvastaava: Emma Sahi

Tapahtuma- ja työelämävastaava: Emma-Reeta Käsmä

Työelämä-, alumni- ja virkistysvastaava: Ella Hako

Toimintaa ohjaavia periaatteita

TAVOITE

TOIMENPIDE

<p>Järjestön toiminta ja päätöksenteko on avointa ja perustuu siihen, että talous- ja sosiaalishistorian opiskelijoilla ja myös yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijoilla on mahdollisuus vaikuttaa siihen.</p>	<p>Hallituksen kokoukset ovat avoimia. Kokouskutsut hallituksen kokouksiin lähetetään lähtökohtaisesti kaksi viikkoa aiemmin, jotta halukkaat pystyvät osallistumaan kokoukseen ja tutustumaan kokouksessa käsiteltäviin asioihin. Pöytäkirja julkaistaan samaan tapaan tapahtuman jälkeen jäsenistön tarkasteltavaksi.</p> <p>Lähetetään kokouskutsu sähköpostitse yhmu-listalle, jolloin myös muutkin koulutuskokonaisuuden opiskelijat saavat mahdollisuuden osallistua kokoukseen.</p> <p>Yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman piirissä toimivien aine- ja opiskelijajärjestöjen eli Kumous ry:n, Taso ry:n, Polho ry:n, Mana ry:n ja Keho ry:n puheenjohtajat kokoustavat säännöllisesti vuoden aikana. Kokouksista lähetetään kokouskutsu ja esityslista etukäteen sähköpostilistalle. Kokouksen pöytäkirja julkaistaan samoin kokouksen jälkeen.</p> <p>Yhdistyksen toimintaa ohjaavat asiakirjat julkaistaan sähköpostilistalla sen jälkeen, kun ne on hyväksytty yhdistyksen kokouksessa.</p> <p>Kokoukset ovat avoimia.</p> <p>Toteutetaan vuoden aikana jäsenistölle kyselyjä, jotta voidaan huomioida heidän toiveensa.</p>
<p>Järjestön toiminta pyrkii yhdenvertaisuuteen. Kaikkien järjestön tapahtumiin osallistuvien tulisi tuntea itsensä turvalliseksi ja tervetulleeksi.</p>	<p>Toimintaa ohjaa vuonna 2019 hyväksytty Valtiotieteellisen tiedekunnan yhteinen yhdenvertaisuussuunnitelma.</p> <p>Tapahtumissa noudatetaan Kannunvalajien Turvallisemman tilan ohjesääntöjä. Julkaistaan Turvallisemman tilan ohjesäännöt aina tapahtumakutsujen yhteydessä.</p> <p>Yhdenvertaisuus otetaan huomioon tapahtumien suunnittelussa, kuten vuonna</p>

	<p>2019. Esteellisyyskysymykset pyritään ottamaan huomioon tapahtumien sijainteja suunnitellessa. Pyritään yhdenvertaisuuteen myös kirjoittamalla esimerkiksi tapahtumakuvaukset myös englanniksi.</p> <p>Ylläpidetään ongelmatilanelomaketta. Yksi hallituksen jäsenistä vastaa lomakkeesta ja seuraa sitä säännöllisesti. Ongelmatilanelomaketta mainostetaan tapahtumien yhteydessä, jotta tilanteen sattuessa on helpompaa toimia. Kaikki yhteydenotot käsitellään nopeasti ja luottamuksellisesti.</p> <p>Kannustetaan opiskelijoita raportoimaan matalalla kynnyksellä mahdollisesta epäasiallisesta käytöksestä sekä toiminnassa havaitsemistaan epäkohdista yhdenvertaisuuden suhteen.</p> <p>Kaikissa juhlatapahtumissa on huomioliivillinen turvallisuushenkilö, jolle osallistujat voivat raportoida mahdollisesta epäasiallisesta käytöksestä.</p> <p>Tapahtumissa pyritään tarkastamaan osallistujien opiskelijastatus.</p> <p>Taso ry:n toimintaa ohjaa ajatus tasa-arvosta ja järjestö omalla toiminnallaan pyrkii vaikuttamaan sen toteutumiseen.</p> <p>Haluamme, että kaikilla Taso ry:n jäsenillä olisi yhtäläinen mahdollisuus osallistua järjestön toimintaan huolimatta rahallisesta tilanteesta, äidinkielestä tai sosiaalisesta taustasta.</p> <p>Tulemme pitämään tapahtumien lippujen ja hinnat kohtuullisina ja mahdollisuuksien mukaan järjestämään ilmaistapahtumia.</p> <p>Käännetään tapahtumakuvaukset ja muuta viestintää myös englanniksi.</p> <p>Tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä paikoissa. Esteettömyys huomioidaan tapahtumia suunnitellessa ja siitä tiedotetaan näkyvästi.</p>
--	--

	<p>Tarjotaan mahdollisuus kontaktoida yhdenvertaisuusvastaavaa esteettömyyteen liittyvissä asioissa.</p> <p>Kaikki hallituksen jäsenet osallistuvat Alina-koulutukseen, jotta tilan käyttöön liittyvät turvallisuusasiat ovat mahdollisimman monen ihmisen tiedossa.</p>
<p>Järjestön toiminnassa otetaan huomioon ympäristöystävällisyys.</p>	<p>Tapahtumien järjestämisen yhteydessä pyritään välttämään kertakäyttökulutusta, ja sen sijaan suositetaan uusiokäyttöä mahdollisimman paljon.</p> <p>Kaikki jätteet kierrätetään asianmukaisesti tilojen sallimien kierrätysmahdollisuuksien puitteissa.</p> <p>Tapahtumissa tarjotaan kasvisruokaa ja vegaanista ruokaa.</p> <p>Ruokahävikkiä vältetään valmistamalla ruokaa mahdollisimman hyvin kysyntää vastaava määrä. Luodaan jäsenistölle myös mahdollisuuksia ottaa halutessaan tapahtumilta ylijäänyttä ruokaa mukaansa.</p> <p>Jos järjestön toiminta tai tapahtumat aiheuttavat merkittävää rasisitusta ympäristölle (esimerkiksi lentäminen) järjestö mahdollistaa jäsenistölle kompensoinnin, pyrkien näin vähentämään aiheuttamaansa haittaa.</p> <p>Pyritään järjestämään jäsenistölle myös ympäristöteemaista toimintaa; esimerkiksi ekskursionia ja paneelikeskusteluja muun muassa ympäristöaiheisten kansalaisjärjestöjen kanssa yhteistyössä.</p>
<p>Toiminta perustuu pitkäjänteisyyteen ja pitkän aikavälin tavoitteisiin.</p>	<p>Koulutetaan uudet toimijat vuoden lopuksi.</p> <p>Huomioidaan toimintaa suunnitellessa pitkäaikaiset tavoitteet, ja pyritään pitämään toiminta mahdollisimman kestäväenä.</p>
<p>Järjestön toiminta perustuu opiskelijoiden ja jäsenistön etuun.</p>	<p>Edunvalvonta toimii järjestön toiminnan keskiössä vuonna 2020.</p>

	<p>Haastavissa tilanteissa tarjotaan ratkaisuja ja keskustelua eri vaihtoehdoista, pelkän ongelmien esille tuomisen sijaan. Pidetään kuitenkin aina mielessä opiskelijoiden etu. Välitetään eteenpäin myös positiiviset palautteet.</p>
--	---

Talous

TAVOITE

TOIMENPIDE

<p>Taloudenhoito on suunnitelmallista, ajantasaista ja pitkäjänteistä. Koko hallitus on rahatilanteesta tietoinen.</p> <p>Taloudenhoidossa ensisijaisena tavoitteena on vakaus ja avoimuus.</p>	<p>Talouden kirjanpitoa ylläpidetään aktiivisesti ja tulevat menot huomioidaan budjetissa.</p> <p>Vuoden lopussa taloudellinen tilanne on sellainen, että seuraava hallitus voi aloittaa toimintansa hyvistä lähtökohdista.</p> <p>Tulevien tapahtumien budjetit hyväksytään hallituksen kokouksissa.</p> <p>Yhdistyksen taloustilanne käydään läpi jokaisessa kokouksessa.</p> <p>Menneen kuukauden tiliotteet tuodaan kokoukseen hallituksen nähtäväksi.</p> <p>Toimintaa rahoitetaan HYYn järjestötuella, Yhteiskunta-alan korkeakoulutettujen avustuksella, sitiesien osallistujamaksuilla sekä erilaisten oheistuotteiden (kuten laulukirjojen ja haalarimerkkien myynnillä).</p> <p>Isoimpia kulueriä ovat viikottaisen sisäliikuntavuoron rahoittaminen yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman opiskelijoille yhdessä muiden järjestöjen kanssa (Mana, Keho, Polho, Kumous). Näiden kulujen lisäksi varoja käytetään esimerkiksi tapahtumien järjestämiseen</p> <p>Taloudellinen tilanne huomioidaan tapahtumia suunnitellessa. Vuoden 2020 toiminta seuraa alustavaa vuosibudjettia, joka keskittyy taloudellisen</p>
---	---

	kokonaistilanteen huomioimiseen.
Järjestön varojen käyttöä toteutetaan jäsenistön etu edellä.	Kaikessa varojen käytössä huomioidaan jäsenistön etu, ja varojen käyttö hyväksytään etukäteisesti hallituksen kokouksissa.
Pyritään säästämään vuoden loppuksi vuosijuhlia varten.	Jatketaan 2018 hallituksen aloittamaa pesämunan kartuttamista Tason seuraavia vujuja varten, jotka järjestetään 2023.

Edunvalvonta

TAVOITE

TOIMENPIDE

Toimimme opiskelijoiden edunvalvojina ja puolustajina.	<p>Tehdään edunvalvonnalle selkeä suunnitelma.</p> <p>Huolehditaan opiskelijoiden äänen kuulumisesta yliopistolla, tiedekunnassa ja oppiaineessa tehtävien päätösten yhteydessä. Pidetään yhteyttä etenkin hallinnon opiskelijaedustajiin ja muiden järjestöjen opintovastaaviin, jotta valmisteilla oleviin asioihin saadaan tuotua opiskelijanäkökulma jo valmisteluvaiheessa.</p> <p>Tarvittaessa viedään omatoimisesti ehdotuksia hallintotasolle opiskelijoiden asemaan liittyvissä kysymyksissä, yhteistyössä muiden valtiotieteellisen ja yhmu-opintovastaavien kanssa</p>
Keskusteluyhteys henkilökuntaan pysyy hyvänä ja rakentavana. Opintovastaavat toimivat kynnyksen madaltajana ja välittäjänä henkilökunnan ja opiskelijoiden välisessä vuoropuhelussa.	<p>Tapaamme säännöllisesti opintosuunnan ja koulutusohjelman henkilökuntaa ja muodostamme näin yhteydenpitoväylän henkilökunnan ja opiskelijoiden välille.</p> <p>Opintovastaava esittäytyy oppiaineen henkilökunnalle vuoden alussa.</p> <p>Toimitetaan jo toteutettujen sekä tulevaisuudessa toteutettavien opintokyselyjen tulokset myös henkilökunnan nähtäväksi ja tietoon.</p>

	<p>Ideoidaan yhdessä tapahtumia henkilökunnan kanssa, esimerkiksi Yhiksen kevätjuhla ja pikkujoulut.</p>
<p>Seurataan opiskelijoiden kokemuksia opinnoista</p>	<p>Toimitaan näkyvässä roolissa opiskelijoiden keskuudessa. Korostamme tätä selkeällä esittäytymisellä heti vuoden alussa. Aiomme jakaa yhteystietomme ja kuvamme usealle eri alustalle, jonka myötä kynnys ottaa hallituksen jäseniin yhteyttä madaltuu. Opintovastaavan yhteystiedot pyrimme laittamaan erityisen näkyvälle paikalle esimerkiksi verkkosivulle ja someen.</p> <p>Pidämme yllä ja teemme yhteistyötä hallinnon opiskelijaedustajien, muiden yhmu-järjestöjen ja valtiotieteellisen tiedekunnan opintovastaavien kanssa opintoasioihin liittyvän viestimisen ja tiedonkulun ylläpitämiseksi. Opintovastaava tapaa muita edustajia säännöllisesti.</p> <p>Kannustetaan opiskelijoita antamaan palautetta opinnoista matalalla kynnyksellä. Tiedotetaan jäsenkyselyistä näkyvästi sähköpostilistalla ja muilla tiedotuskanavilla, esimerkiksi sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Järjestämme jäsenkyselyitä säännöllisesti esimerkiksi opetusperiodien lopussa, tai syys- ja kevätlukukausien päätteeksi.</p> <p>Perustetaan ja ylläpidetään myös jatkuvasti auki olevaa yleistä opintopalautelomaketta verkkosivuilla.</p> <p>Pyritään tuomaan opintoasioita esille myös tapahtumatoiminnassa ja viestinnässä.</p> <p>Kuuntelemme jäsenistön toiveita opintoihin liittyvien erilaisten tapahtumien ideoimiseksi. Järjestetään opintoihin liittyviä tapahtumia, joiden kautta opiskelijat voivat saada tarpeellista tietoa opiskelijavaihdoista, pääainevalinnoista ja muista olennaisista opintoasioista esimerkiksi paneelikeskustelujen muodossa. Järjestämme yhteistyössä muiden ainejärjestöjen kanssa keväällä</p>

	<p>vaihto-opiskelupaneelin ja opintosuuntapaneelin. Syksyllä järjestämme alumni- ja työharjoittelupaneelikeskustelun.</p> <p>Reflektoidaan toimintaa opintovastuualueen osalta. Kuullaan sekä opiskelijoiden, että henkilökunnan ajatuksia toimivista tavoista ylläpitää keskusteluväylää.</p>
--	--

Viestintä

TAVOITE

Viestintä on aktiivista. Pyritään luomaan persoonallista sisältöä.

TOIMENPIDE

somenäkyvyyden lisääminen tuottamalla aktiivisesti sisältöä sosiaalisen median kanavillemme (Facebook, Instagram, sähköposti).

Tulemme käyttämään viestinnän apuna yhteistä kalenteria, johon merkitsemme tiedotusta vaativat asiat. Kalenterin käyttö mahdollistaa näistä tiedottamisen aikataulussa.

Lähetämme tapahtumakutsut vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumia, jotta jäsenistöllä on aikaa reagoida niihin. Muistutulemme tapahtumista myöhemmin myös sosiaalisessa mediassa.

Pohdimme keinoja sisällön yhtenäistämiseksi / brändäämiseksi. Pyrimme visuaalisesti laadukkaaseen sisältöön, jossa näkyy myös oma käden jälkemme.

Pidetään yllä Culture d'Yhmu-, Yhmu-opinto ja Yhmu-urheilu Facebook ryhmiä yllä muiden Yhmun järjestöjen kanssa.

Mainostamme toimintaamme aktiivisesti fukseille.

Pyydetään HY:n nettisivuille linkki Tason nettisivuille.

<p>Viestintä tavoittaa niin talous- ja sosiaalihistorian opiskelijat, kuin myös yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijat.</p> <p>Viestintä tavoittaa sekä fuksit että vanhemmat opiskelijat.</p>	<p>Tapahtumatiedotus hoidetaan virallisten kanavien kautta, jotta se on kaikkien saavutettavissa.</p> <p>Yhteiskunnallisen muutoksen sähköpostilista on järjestön ensisijainen ja virallinen viestintäkanava, jonka kautta tärkein sisältö on kaikkien koulutusohjelmien opiskelijoiden saatavilla.</p> <p>Julkaisemme sähköpostilistalla viralliset tiedotteet, kokousten esityslistat ja pöytäkirjat, tapahtumakutsut, opintotiedotteet ja muut tärkeät viestit.</p> <p>Tavoitettavuuden ja persoonallisuuden lisäämiseksi tuotamme myös aktiivisesti sisältöä sosiaaliseen mediaan (ks.aikaisempi kohta).</p> <p>Pohdimme keinoja alumnien tavoittamiseksi viestinnällämme.</p>
<p>Tason viralliset nettisivut tarjoavat tietoa yhdistyksen toiminnasta.</p>	<p>Siivotaan nettisivuilta epäolennaista ja vanhaa materiaalia ja päivitetään tarvittavat tiedot. Pyrimme pitämään nettisivujen sisällön ajankohtaisena läpi hallitusvuoden 2020.</p> <p>Verkkosivuilta tulee löytymään helposti ainakin yhteystiedot, tärkeät dokumentit, ongelmatilanelomake sekä tietoa toiminnasta.</p> <p>Nettisivuille päivitetään lisäksi hallitusesittelyt.</p>

Tapahtumat

TAVOITE

Järjestetään monipuolisia tapahtumia.

TOIMENPIDE

Vuoden aikana tulemme järjestämään erilaisia kulttuuri ja vapaa-aikaisidonnaisia

	<p>tapahtumia. Tapahtumien tarkoituksena on vahvistaa yhteisöllisyyden ja yhteenkuuluvuuden tunnetta sekä tuoda opiskelijoille mahdollisuuksia rentoutua opintojen lomassa.</p> <p>Järjestetään myös alkoholittomia tapahtumia, kuten urheilu- kulttuuri- ja työelämäexcuja.</p> <p>Haluamme, että opiskelijoiden kynnys osallistua tapahtumiimme on mahdollisimman matala. Näin ollen sitoudumme järjestämään erilaisia tapahtumia, jotta jokainen löytäisi itselleen mielenkiintoista ajanvietettä ja kokisi olevansa tapahtumiin tervetullut. Huolehdimme kuitenkin samalla, että toiminta on jäsenistömme näköistä ja heidän toiveitaan otetaan huomioon.</p> <p>Syksyllä aloittavat uudet opiskelijat tullaan tutustuttamaan Tason toimintaan muiden Yhteiskunnallisen muutoksen opiskelija- ja ainejärjestöjen kanssa järjestettävissä tapahtumissa syksyn 2020 aikana. Tällaisia tapahtumia ovat esimerkiksi Fuksit <3 Vanhat, Fuksiaiset sekä järjestöinfo.</p> <p>Järjestetään oma tapahtuma syksyllä uusille talous- ja sosiaalhistorian pääaineopiskelijoille, kun koulutusohjelmien haun tulokset ovat selvinneet.</p> <p>Monipuolisuuden takaamme sillä, että järjestämme tapahtumia myös perinteisen opiskelijoiden juhla-kulttuurin ulkopuolelta, kuten esimerkiksi elokuva-iltoja, brunseja, paneelikeskusteluja sekä työelämäsidonnaisia tapahtumia. Vuoden ensimmäinen elokuvailta järjestetään yhteistyössä Polho ry:n kanssa helmikuussa.</p> <p>Myös liikunta on vahvasti osana Taso ry:n tapahtumia. Tuemme rahallisesti jalkapallojoukue Real Torspon toimintaa sekä Yhmun urheiluvuoroa. Sekä Real Torspo, että urheiluvuoro ovat avoinna</p>
--	--

	<p>kaikille Taso ry:n jäsenille ja näin mahdollistavat maksuttoman urheiluharrastuksen jokaiselle opiskelijalle.</p> <p>Pyrimme huolehtimaan kulttuuritapahtumien monipuolisuudesta siten, että kyseiset tapahtumat edustaisivat mahdollisimman montaa kulttuurin osa-aluetta. Kuten teatteri- ja museoekskursioita sekä yhteislähtöjä erilaisiin kulttuuritapahtumiin.</p>
<p>Pyrimme järjestämään jäsenistölle hyödyllisiä tapahtumia, jotka parantavat heidän valmiuksiaan työelämään.</p>	<p>Hallitusvuoden aikana tulemme järjestämään työelämäsidoonaisia tapahtumia, kuten perinteisiä ekskursioita erilaisiin julkisen-, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoihin. Ekskursioiden tavoitteena on esitellä erilaisia mahdollisia tulevaisuuden työpaikkoja jäsenistölle, mutta myös luoda ryhmähenkeä ja yhteistyötä. Ekskursioiden opiskelijoille tuoman hyödyn lisäksi myös työnantajat saavat ekskursioiden kautta tutustua valtiotieteilijöihin ja kuulla heidän ydinosaamisesta. Tavoitteena on siis myös parantaa työllistymismahdollisuuksia.</p> <p>Ekskursioita tullaan tekemään vuoden aikana ainakin Helsingin Sanomien Taloustoimitukseen, UPM:lle, erilaisiin ministeriöihin sekä aikaisempina vuosina todella suosittuun Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitraan. Ekskursioita järjestetään ekskursio tahon tilan puitteissa yhteistyössä muiden valtiotieteellisen tiedekunnan järjestöjen kanssa. Yhteistyössä järjestettäviä ekskursioita koordinoidaan Valtsikan Työelämäfoorumin tapaamisissa, sekä Facebook ryhmässä, jotta päällekkäisyyksiltä välttyttäisiin ja yhteistyö olisi mutkatonta.</p> <p>Tulemme järjestämään työelämä tapahtumia yhteistyössä Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut ry:n(YKA) sekä heidän opiskelijoiden paikallisjärjestön Suomen yhteiskunta-alan ylioppilaat Helsingin yliopistossa (SYY-helsinki) kanssa. Yhteistyö käsittää ainakin Workshopin,</p>

	<p>paneelikeskustelun sekä ekskursioita. Työelämävastaavat osallistuvat Kannunvalajien, YKAN sekä SYY-Helsingin koordinoimaan työelämäfoorumiin, joka järjestetään 4-5 kertaa vuoden aikana. Foorumin tehtävänä on luoda yhteistyötä järjestöjen välille sekä jakaa ideoita ja tietoa työelämätoiminnasta.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä ja verkostoitumista alumnijärjestö Yhistyksen kanssa esimerkiksi perinteisten vappuskumppien, alumnisitsien ja keskustelutilaisuuksien muodossa.</p>
<p>Yhteistyö ja päällekkäisyyksien välttäminen</p>	<p>Taso tulee järjestämään perinteisiä tapahtumia yhdessä Polho ry:n kanssa kuten kevät- ja syysmatkan sekä yhteissitsit huhtikuussa ja alumnisitsit marraskuussa. Alumnisitseillä mukana on myös Yhistys ry. Myös perinteiset yhteislähdöt Helsinginkadun approille sekä Valtsikan Speksin ensi-iltaan tullaan järjestämään.</p> <p>Suunnitellaan fuksisyksyn toiminta yhdessä muiden yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman järjestöjen kanssa.</p> <p>Järjestetään yhdessä muiden järjestöjen kanssa seuraavat tapahtumat: alkuvuodesta kaudenavajaiset, kevättapahtuma, pikkujoulut, fuksitapaaminen, fuksiaiset, fuksimökki, fuksisitsit sekä työelämäexcuja.</p> <p>Pidämme muut järjestöt ajantasalla omien tapahtumiemme suhteen, mutta huomioimme myös muiden tapahtumat omia suunnitellessamme.</p> <p>Yhteistyötä tullaan tekemään erilaisten työelämä workshoppien, ekskursioiden ja viestintämateriaalin jakamisen kautta myös YKA:n ja SYY-Helsingin kanssa. Yhteistyön kautta Tason opiskelijat saavat hyödyllisiä vinkkejä työelämään liittyen ja YKA sekä SYY-Helsinki voivat samalla tuoda esille omaa toimintaansa ja palveluita opiskelijoille.</p>

	<p>Päällekkäisyyksien välttämiseksi ylläpidetään yhteistä tapahtumakalenteria.</p> <p>Ollaan aktiivisesti yhteydessä myös muihin järjestöjen edustajiin erilaisten ryhmien välityksellä.</p>
--	--

Suhteet

TAVOITE

TOIMENPIDE

<p>Pidetään aktiivisesti yllä järjestöjen välisiä suhteita. Tehdään yhteistyötä tiiviisti tiedekuntajärjestö Kannunvalajien ja muiden valtsikan opiskelijajärjestöjen kanssa.</p>	<p>Pyritään järjestämään yhteisiä tapahtumia tulevan ystävyysjärjestön kanssa.</p> <p>Osallistutaan Kannunvalajien järjestämiin vastuualuekohtaisiin kokouksiin, kuten puheenjohtaja- tila- ja opintoimikunnan kokouksiin.</p> <p>Ollaan mukana järjestämässä Hallitusten välinen konferenssi -sitsejä.</p> <p>Osallistutaan Kannunvalajien fuksitapahtumien järjestämiseen: KannuGamesiin ja Kannun fuksisuunnistukseen. Viestitään Kannunvalajien fuksitapahtumista aktiivisesti uusille fukseille.</p> <p>Osallistutaan muiden järjestöjen tapahtumiin, kuten vuosijuhliin, ja tuetaan hallituslaisten osallistumista näihin.</p>
<p>Ylläpidämme yhteistyötä Valtsikan ulkopuolisten järjestöjen kanssa.</p>	<p>Nimetään yksi henkilö Tason hallituksesta vastaamaan Historian Opiskelijoiden Liiton (HOL) jäsenyydestä. Tämä vastaava huolehtii, että hallitus on tietoinen liiton toiminnasta.</p> <p>Ollaan aktiivisesti yhteydessä myös muiden järjestöjen edustajiin ja pyritään tekemään yhteistyötä myös kansainvälisyshengessä. Jatketaan yhteistyötä muun muassa</p>

	<p>International Students of History Association (ISHA) kanssa.</p> <p>Pyritään järjestämään myös kansainvälisyyshenkisiä tapahtumia, kuten vaihto- ja työelämäsidonnaisia tapahtumia – mahdollisesti yhteistyössä myös valtsikan ulkopuolisten järjestöjen kanssa.</p>
<p>Huolehditaan hallituksen sisäisistä suhteista ryhmäytymisen ja yhteistyön muodoissa.</p>	<p>Virkistäydytään hallituksen kanssa vähintään kerran kevät- sekä syyslukukauden aikana. Pyritään tällä hallituksen yhteiseen ajanviettoon tapahtumien ja kokousten ulkopuolella ja rentoutumiseen.</p>
<p>Suhteet ja yhteistyö Yhistys ry:n, eli yhteiskuntahistorian alumnijärjestön kanssa.</p>	<p>Pyritään ylläpitämään hyviä suhteita Yhistys ry:n kanssa mm. järjestämällä perinteiset alumnisitsit yhteistyössä Polho ry:n kanssa, sekä perinteiset yhteiskuntahistorian Vappuskummat vappuaattona.</p> <p>Pyritään hyödyntämään Yhistys ry:n kontakteja alumneihin suunniteltaessa tulevia mahdollisia työelämäexcursioita.</p>