

Toimintakertomus 2021

Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry

Hallitus 2021

Puheenjohtaja Trilce Teivainen

Varapuheenjohtaja, yhdenvertaisuusvastaava Aino Ikävalko

Sihteeri ja 2. opintovastaava Anri Liikamaa

Taloudenhoitaja ja työelämävastaava Aurora Moilanen

Opintovastaava ja suhde-, ISHA- ja HOL-vastaava Maisa Mattila

Viestintä-, alumni- ja työelämävastaava Unna Löppönen

Viestintä-, kulttuuri- ja kansainvälisyysvastaava Noora Patjas

Tapahtuma- ja ympäristövastaava Jaakko Viljanen

Tapahtumat 2021

- 28.1. Tason ja Polhon vaihtopaneeli etänä (noin 10 osallistujaa)
- 13.2. Yhdistyksen vuosikokous etänä (12 osallistujaa)
- 24.2. Tason ja Polhon dokkariklubi etänä (noin 10 osallistujaa)
- 1.3. Yhmun opintosuuntapaneeli (noin 10 osallistujaa)
- 16.3. Tason ja Polhon työhakemuspaja etänä (noin 15 osallistujaa)
- 20.3. Historian opiskelijain liiton seminaari etänä (noin 40 osallistujaa)
- 20.4. Tason ja Polhon työelämäexcu Demos Helsinkiin etänä (noin 20 osallistujaa)
- 26.4. Speksin Nostalgiaa (noin 15 osallistujaa)
- 27.5. Yhiksen kevätjuhla etänä (noin 20 osallistujaa)
- 2.9. Fuksit <3 Vanhat (noin 40 osallistujaa)
- 6.9. Tason piste Kannunkaataajaisissa (noin 75 kävijää rastilla)
- 9.9. Tason rasti Yhmun fuksiaisissa (60 kävijää rastilla)
- 10.9. Tason ja Polhon rasti Kannun fuksisuunnistuksessa (noin 120 osallistujaa)
- 29.9. Tason kulttuuriexcu Teatteri Avoimiin Oviin (noin 10 osallistujaa)
- 4.10. Taso & IMESS goes Thirsty (noin 10 osallistujaa)
- 5.10. Yhmun rasti HYYn fuksisuunnistuksessa (noin 180 osallistujaa)
- 13.10. Yhmun opintohengailu (noin 10 osallistujaa)
- 15.10. Yhmufest (noin 80 osallistujaa)
- 30.10. Tason ja Polhon alumnisitsit (noin 40 osallistujaa)
- 7.11. Yhmun syyssitsit (noin 80 osallistujaa)
- 9.11. Yhmun järjestöinfo (noin 20 osallistujaa)
- 16.11. Tason ja Polhon harkkapaneeeli (noin 25 osallistujaa)
- 24.11. Yhdistyksen vaalikokous Kuppalassa (20 osallistujaa)
- 2.12. Työelämäexcu Eloon (noin 10 osallistujaa)
- 3.12. Tason ja Polhon kulttuuriexcu Kansallismuseoon (noin 15 osallistujaa)
- 9.12. Tason ja Polhon alumnipaneeli (noin 20 osallistujaa)
- 13.12. Tason ja Polhon pikkujoulut henkilökunnan kanssa, Zoomissa (noin 20 osallistujaa)
- 14.12. Taso <3 Väki-hengailuilta (noin 10 osallistujaa)

TOIMINTAA OHJAAVAT PERIAATTEET

<i>TAVOITE</i>	<i>TOIMENPIDE</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
Järjestön päätöksenteko on kaikille avointa.	<p>Hallituksen kokoukset ovat kaikille avoimia. Kokouskutsu lähetetään sähköpostitse yhmu-listalle. Näin halukkaat pystyvät osallistumaan kokoukseen ja tutustua kokouksessa käsiteltäviin asioihin.</p> <p>Pöytäkirjat julkaistaan hallituksen kokousten jälkeen jäsenistön tarkasteltavaksi.</p> <p>Yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman piirissä toimivien aine- ja opiskelijajärjestöjen eli Kumous ry:n, Taso ry:n, Polho ry:n, Mana ry:n/Väki ry:n ja Keho ry:n puheenjohtajat kokoustavat vuoden mittaan.</p> <p>Kokouksista lähetetään kokouskutsu ja esityslista etukäteen sähköpostilistalle.</p> <p>Yhdistyksen asiakirjat julkaistaan sähköpostilistalla sen jälkeen, kun ne on hyväksytty yhdistyksen</p>	<p>Toteutunut. Taso ry kokousti vuonna 2021 yhteensä yhdeksän kertaa. Sekä yhdistyksen kokoukset, että hallituksen kokoukset ovat olleet vuonna 2021 avoimia kaikille.</p> <p>Keväällä kokoukset pidettiin pandemiatilanteen vuoksi etänä. Myös syksyllä osa kokouksista oli etänä. Kokouskutsuissa jäsenistölle on tarjottu mahdollisuus osallistua kokouksiin Zoomin välityksellä. Halukkaille on taattu pääsy kokoukseen lähettämällä heille kokouslinkki. Fyysisesti pidetyt kokoukset olivat avoimia jäsenistölle ilman ennakoilmoittautumista.</p> <p>Toteutunut. Pöytäkirjat on julkaistu kokousten jälkeen jäsenistön tarkasteltavaksi sähköpostilistalla pian (keskimäärin 7 päivää) kokouksen jälkeen.</p> <p>Toteutunut osittain. Yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman aine- ja opiskelijajärjestöjen puheenjohtajat ovat kokoustaneet vuoden mittaan kaksi kertaa.</p> <p>Toteutunut. Kokouskutsut ja pöytäkirjat on jaettu yhmulistalla välityksellä jäsenistön tarkasteltaviksi. Kokouskutsut on lähetetty vähintään viikko ennen kokousta. Kutsulinkki etäkokouksiin on välitetty halukkaille.</p> <p>Toteutunut. Kaikki Taso ry:n toimintaa ohjaavat asiakirjat (budjetti ja toimintasuunnitelma</p>

<p>Talous- ja sosiaalhistorian pääaineopiskelijoilla sekä yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijoilla on mahdollisuus vaikuttaa järjestön toimintaan.</p>	<p>kokouksessa.</p> <p>Yhdistys toteuttaa vuoden aikana jäsenistölle kyselyjä. Vuoden ympäri on myös avoinna hallituksen yleinen palautelomake. Tarkoituksena on huomioida heidän toiveensa ja kehittää sen pohjalta järjestön toimintaa.</p>	<p>vuodelle 2021) ja muut hyväksytyt asiakirjat on julkaistu sähköpostilistalla niiden hyväksymisen jälkeen.</p> <p>Hallituskauden aikana järjestettiin erilliset opintopalautekyselyt kevätlukukauden sekä syyslukukauden osalta. Kyselyt on julkaistu sähköpostilistalla. Syyslukukauden kyselyyn sekä aina auki oleviin kyselyihin – hallituksen palautelomakkeeseen, yleiseen opintopalautealomakkeeseen ja ongelmatilanelomakkeeseen – on myös loppuvuodesta asti ollut linkit helpommin saatavilla yhdistyksen Instagramissa Linktree:n kautta. Saatuja palautteita on käyty läpi anonymisti hallituksen kokouksissa vuoden aikana sekä alkuvuodesta keskustelussa silloisen kandiohjelman johtajan Timo Kaartisen kanssa hyvässä hengessä.</p>
<p>Järjestön toiminta pyrkii kaikilla osa-alueilla yhdenvertaisuuteen.</p> <p>Kaikkien järjestön tapahtumiin osallistuvien tulisi tuntea itsensä turvalliseksi ja tervetulleeksi.</p>	<p>Toimintaa ohjaa vuonna 2019 hyväksytty valtiotieteellisen tiedekunnan yhteinen yhdenvertaisuussuunnitelma.</p> <p>Tapahtumissa noudatetaan Kannunvalajien turvallisemman tilan ohjesääntöjä. Turvallisen tilan ohjesäännöt julkaistaan aina juhlatapahtumien tapahtumakutsujen yhteydessä. Alina-salia käytettäessä noudatetaan HYY:n ohjeistuksia.</p>	<p>Toteutunut.</p> <p>Toteutunut. Järjestetyissä tapahtumissa mainitut tavoitteet ovat toteutuneet. Turvallisemman tilan ohjesäännöt sekä yhdenvertaisuusvastaavan yhteystiedot on julkaistu juhlatapahtumien yhteydessä. Muissa kuin juhlatilaisuuksissa tapahtumakuvauksessa on mainittu tapahtuman vastuhenkilö.</p> <p>Tapahtumien kuvaukset on julkaistu englanniksi, mikäli tapahtuma pidettiin englanniksi. Muissa tapauksissa esimerkiksi tapahtuman suomenkielisyysdestä on informoitu. Ongelmatilanelomake on ollut saatavilla ja siitä on myös</p>

	<p>Yhdenvertaisuus otetaan huomioon tapahtumien suunnittelussa. Esteellisyyksymykset pyritään ottamaan huomioon tapahtumien sijainteja suunnitellessa.</p> <p>Tapahtumat pyritään järjestämään esteettömissä paikoissa. Mikäli tapahtumat joudutaan järjestämään esteellisissä tiloissa (Uusi ylioppilastalo/Kuppala) tiedotamme niistä asianmukaisesti ja näkyvästi jäsenistölle.</p>	<p>pyrity viestimään aktiivisesti. Osa hallituslaisista on käynyt Kannunvalajien kannuklusterikoulutuksen ja HYY:n Alina-sali-koulutuksen.</p> <p>Toteutunut osittain. Syksyllä 2021 tapahtumia on pidetty tiloissa, jotka ovat olleet esteellisiä (Uusi ylioppilastalo ja Kuppala). Uuden ylioppilastalon hissihanke on kuitenkin vuoden aikana edennyt.</p> <p>Taso ry on pyrkinyt järjestämään enemmän täysin alkoholittomia tapahtumia. Sitseillä on tarjottu osallistujille holiton vaihtoehto ja mahdolliset erityisruokavaliot on otettu huomioon.</p> <p>Toteutunut heikosti. Useimmat tapahtumat on järjestetty esteellisissä tiloissa. Yhdenvertaisuus on kuitenkin pyritty ottamaan huomioon ja esteellisyydestä on mahdollisissa tilanteissa tiedotettu.</p> <p>Alkuvuonna järjestetyissä etätapahtumissa on pyritty huomioimaan, ettei kaikilla ole välttämättä samoja etäyhteyksiä – eikä tällöin yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua etänä järjestettyihin tapahtumiin.</p> <p>Lisäksi fyysisesti järjestetyissä tapahtumissa on otettu huomioon se, etteivät kaikki halua osallistua tapahtumiin koronatilanteen vuoksi ja mahdollisuuksien mukaan on pyritty tarjoamaan mahdollisuus osallistua tapahtumaan etänä. Esimerkiksi vaalikokouksessa on tarjottu yhdistyksen sääntöjen puitteissa mahdollisuus seurata kokousta etänä.</p> <p>Tapahtumatiedottamisessa on käytetty erilaisia kanavia, kuten sosiaalista mediaa ja yhmu-listaa,</p>
--	--	--

	<p>Ylläpidetään ongelmatilanelomaketta. Hallituksen yhdenvertaisuusvastaava hallinnoi lomaketta ja seuraa sitä säännöllisesti.</p> <p>Ongelmatilanelomaketta mainostetaan tapahtumien yhteydessä, jotta tilanteen sattuessa on helpompaa toimia. Kaikki yhteydenotot käsitellään luottamuksellisesti ja nopeasti tilannekohtaisesti ja yhteydenottajan toiveita kunnioittaen.</p> <p>Opiskelijoita kannustetaan raportoimaan matalalla kynnyksellä mahdollisesta epäasiallisesta käytöksestä sekä toiminnassa havaitsemistaan epäkohdista yhdenvertaisuuden suhteen.</p> <p>Kaikissa juhlatapahtumissa on huomioliivillinen turvallisuushenkilö, jolle osallistujat voivat raportoida mahdollisesta epäasiallisesta käytöksestä.</p>	<p>jotta tapahtumat tavoittaisi mahdollisimman monet.</p> <p>Toteutunut. Ongelmatilanelomaketta on seurattu säännöllisesti joka kokousvälillä, myös silloin kun tapahtumia ei ole järjestetty. Yhdenvertaisuusvastaava on tuonut harkiten hallituksen tietoon, mikäli lomakkeeseen on tullut palautetta ja yhdenvertaisuusvastaava on ryhtynyt toimiin asian tiimoilta.</p> <p>Toteutunut. Lomaketta on mainostettu tapahtumissa, joissa Taso ry on ollut mukana. Ongelmatilanelomake on mainittu juhlatapahtumien yhteydessä tapahtumakuvauksissa ja sen käyttämiseen on kannustettu, mikäli tarve siihen on muodostunut. Mahdolliset yhteydenotot on käsitelty yhdenvertaisuusvastaavan toimesta luottamuksellisesti, osapuolten yksityisyyttä kunnioittajien ja tilannekohtaisesti huomioiden yhteydenottajan toiveet.</p> <p>Hallituksen toiminnasta on ollut mahdollista antaa myös palautetta palautelomakkeen kautta.</p> <p>Toteutunut osittain. Turvallisuushenkilöillä ei kaikissa tapahtumissa ole ollut huomioliiviä, koska se on koettu tarpeettoman huomiota herättäväksi ja saattavan vaikuttaa negatiivisesti ihmisten halukkuuteen lähestyä turvallisuushenkilöä. Turvallisuushenkilöstä/ turvallisuushenkilöistä on kuitenkin tiedotettu tapahtumien osallistujille ja heille on kannustettu raportoimaan matalalla kynnyksellä tapahtumissa mikäli osallistuja kokee sille tarvetta. Yhteisissä tapahtumissa turvallisuushenkilö</p>
--	--	---

	<p>Tapahtumissa pyritään tarkastamaan osallistujien opiskelijastatus.</p> <p>Taso ry:n toimintaa ohjaa ajatus tasa-arvosta ja järjestö pyrkii omalla toiminnallaan vaikuttamaan sen toteutumiseen.</p> <p>Haluamme, että kaikilla Taso ry:n jäsenillä olisi yhtäläinen mahdollisuus osallistua järjestön toimintaan huolimatta taloudellisesta tilanteesta, äidinkielestä tai sosiaalisesta taustasta.</p> <p>Tulemme pitämään tapahtumien lippujen hinnat kohtuullisina ja mahdollisuuksien mukaan järjestämään ilmaistapahtumia. Käännetään tapahtumakuvaukset ja muuta viestintää myös englanniksi.</p>	<p>on sovittu yhdessä muiden järjestöjen kanssa.</p> <p>Toteutunut. Järjestetyissä tapahtumissa – joissa tälle menettelylle on koettu tarvetta (esimerkiksi sitsit) – on pyritty tarkistamaan osallistujien opiskelijastatus. Joissain tapahtumissa on ollut käytössä ennakoilmoittautuminen.</p> <p>Toteutunut. Taso ry on pyrkinyt ottamaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden huomioon toiminnassaan huomioiden myös pandemia-tilanteen.</p> <p>Hallituksesta on postattu esittely Taso ry:n sosiaalisen median kanaville, jotta hallituksen toimijat olisivat helposti lähestyttäviä ja tulisivat tutuksi jäsenistölle.</p> <p>Toteutunut osittain. Suurin osa Taso ry:n tapahtumista on ollut ilmaistapahtumia, ja maksullisissa tapahtumissa yhdistys on säilyttänyt jäsenilleen kohtuullisen hinnan.</p> <p>Tapahtumakutsut on pyritty kääntämään englanniksi, mikäli tapahtuma on pidetty englanniksi ja tapahtuman kielestä on ilmoitettu tapahtumakuvauksissa. Valtaosa tapahtumista on järjestetty suomeksi, mutta myös kaksikielisiä ja englanninkielisiä tapahtumia on pyritty järjestämään.</p> <p>Tapahtumatiedotus on hoidettu virallisten kanavien kautta, jotta se on kaikkien saavutettavissa ja</p>
--	--	--

	<p>Otamme koronatilanteen huomioon toiminnassamme ja pyrimme huolehtimaan jäsenistömme turvallisuudesta.</p>	<p>kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua tapahtumiin.</p> <p>Toteutunut. Keväällä kaikki tapahtumat järjestettiin etänä. Syksyn tapahtumissa, kuten fuksiaisissa, pyrittiin ottamaan terveysturvallisuus huomioon tarjoamalla osallistujille kasvomaskeja ja käsidesiä.</p> <p>Hallituksen kanssa on keskusteltu aktiivisesti pandemiatilanteen vaikutuksesta tapahtumiin ja tarpeen vaatiessa tapahtumia on peruttu tai siirretty etäyhteyksien päähän matalalla kynnyksellä. Syksyn viimeisissä tapahtumissa otettiin käyttöön koronapassin laintulkinnan ja HYY:n ohjeistusten näin salliessa..</p>
<p>Järjestön toiminta perustuu opiskelijoiden ja jäsenistön etuun.</p> <p>Toiminta pohjautuu pitkäjänteisyyteen ja pitkän aikavälin päämääriin.</p>	<p>Edunvalvonta on järjestön toiminnan keskiössä. Pidetään aina mielessä opiskelijoiden etu.</p> <p>Pyritään löytämään ratkaisuja ja aikaansaamaan keskustelua eri vaihtoehtoista, pelkän ongelmien esille tuomisen sijaan. Välitetään eteenpäin myös positiiviset palautteet.</p> <p>Huomioidaan toimintaa suunniteltaessa pitkäaikaiset tavoitteet, ja pyritään pitämään toiminta mahdollisimman kestäväenä.</p>	<p>Toteutunut. Edunvalvonta on vuonna 2021 ollut aktiivista, ja toiminnassa on keskitytty etenkin opiskelijoiden kokemusten ja jaksamisen seuraamiseen.</p> <p>Toteutunut. Ongelmatilanteisiin on tartuttu aktiivisesti ja opiskelijoiden kysymyksiä ja mielipiteitä on tuotu kurssiopettajien ja oppiaineen henkilökunnan tietoon.</p> <p>Lukukausipalautteiden yhteydessä henkilökunnalle on välitetty opiskelijoiden esittämiä toiveita ja positiivista palautetta kurssien sisällöstä ja opiskelukäytännöistä. Opintojen ollessa osittain etänä, myös etäopintojen aikaisia kokemuksia ja toiveita on esitetty henkilökunnalle yhteistyössä muiden yhmu-järjestöjen opintovastaavien kanssa.</p> <p>Toteutunut. Vuoden 2021 toimijat ovat laatineet ja muokanneet kirjallisia asiakirjoja, jotka tullaan välittämään uusille toimijoille perehdytysmateriaaliksi. Tavoitteena on parantaa yhteyttä uuden ja vanhan hallituksen</p>

		<p>välillä ja välittämään tietoa edellisvuoden hallituksen toiminnasta selkeämmin uusille toimijoille. Uuden hallituksen on helpompi jatkaa halutessaan edellisen hallituksen jäljissä ja kehittää toimintaa haluamaansa suuntaan sekä mahdollisesti toteuttaa pitkän aikavälin tavoitteita toiminnassaan.</p> <p>Vuoden 2021 hallitus on kerryttänyt vuoden 2023 vuosijuhlatiliiä.</p> <p>Uudet toimijat perehdytetään vuoden 2022 alussa.</p>
<p>Pyrimme ympäristöystävälliseen toimintaan.</p>	<p>Vältämme kertakäyttötavaroita ja suosimme uusiokäyttöä tapahtumissamme.</p> <p>Pyrimme lajittelemaan ja kierrättämään kaikki tuottamamme jätteet.</p> <p>Tarjoamme tapahtumissamme aina vegaanista vaihtoehtoa.</p> <p>Vältämme ruokahävikkiä sovittamalla valmistetun ruoan määrän mahdollisimman hyvin tapahtuman osallistujamäärään. Tarjoamme lisäksi syömättä jäänyttä ruokaa tapahtuman osallistujille vietäväksi kotiin.</p> <p>Jos toimintamme rasittaa ympäristöä merkittävästi, esimerkiksi lentämisen vuoksi, tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuden tuottamiensa</p>	<p>Toteutunut osittain. Olemme ajoittain kuluttaneet kertakäyttöastioita tapahtumajärjestelyjen helpottamiseksi tai koronatilanteesta johtuen, mutta yleensä olemme käyttäneet tapahtumissamme kestäviä astioita ja muita uusiokäyttötavaroita.</p> <p>Toteutunut. Olemme lajitelleet ja kierrättäneet tuottamamme jätteet.</p> <p>Toteutunut. Emme ole edes tarjonneet muuta kuin vegaanista ruokaa esimerkiksi sitseillä. Muissa tapahtumissa on ollut tarjoiluina vähintäänkin kasvis- ja vegaanitarjottavia.</p> <p>Toteutunut. Olemme arvioineet ruoan tarpeen osallistujamäärän mukaan sekä antaneet osallistujien viedä ylijäämäruokaa kotiin.</p> <p>Toimintamme ei ole tuottanut tarvetta päästökompensatioihin. Emme ole järjestäneet mitään ekologisesti erityisen vahingollisia tapahtumia, kuten</p>

	<p>päästöjen ja saasteiden kompensointiin.</p> <p>Suosimme muita matkustustapoja kuin lentämistä. Tarjoamme mahdollisesti järjestämiemme ulkomaanmatkojen osallistujille kattavasti mahdollisuuksia muiden kulkuvälineiden käyttämiseen.</p> <p>Järjestämme mahdollisuuksien mukaan myös ympäristöaiheista toimintaa, kuten paneelikeskusteluja ympäristöasiantuntijoiden kanssa tai ekskursion ympäristöalan työpaikoille.</p>	<p>lentomatkoja.</p> <p>Pandemiatilanteen vuoksi emme järjestäneet yhiksen kevät- ja syysmatkaa, joten tälle ei ole ollut tarvetta.</p> <p>Toteutunut osittain. Emme onnistuneet järjestämään aivan niin montaa omaa ympäristötapahtumaa kuin olisimme toivoneet, mutta järjestimme esimerkiksi ekskursion Demos Helsinkiin. Olemme lisäksi muistuttaneet viestinnässämme jäseniämme Earth Hourista ja muista yleisistä ympäristötapahtumista.</p>
--	---	--

TALOUS

<i>TAVOITE</i>	<i>TOIMENPIDE</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
<p>Taloudenhoito pohjautuu suunnitelmallisuuteen ja avoimuuteen.</p>	<p>Kirjanpidossa pyritään täsmällisyyteen ja ajankohtaisuuteen. Taloudellinen tilanne käydään läpi jokaisessa hallituksen kokouksessa. Varojen käytössä huomioidaan sekä hallituskauden aikana pidettävien tapahtumien kulut että seuraavien hallituskausien aikana pidettävät suuremmat tapahtumat jotka vaativat säästämistä.</p>	<p>Toteutunut. Yhdistyksen taloudellinen tilanne on käyty läpi jokaisessa hallituksen kokouksessa.</p> <p>Hankinnoissa on huomioitu ajankohtainen taloudellinen tilanne sekä pyritty pitämään kiinni talousarvion rakenteesta. Alkuvuoden aikana varoja ei mennyt tapahtumiin koronatilanteen vuoksi, joten loppuvuoden aikana varoja on voitu käyttää mm. oheistuotteiden hankintaan.</p>
<p>Hallituskauden aikana pyritään siihen, että koko hallitus on tietoinen yhdistyksen taloudellisesta tilanteesta.</p>	<p>Tulevien tapahtumien budjetit sekä muut kulut käsitellään ja hyväksytään etukäteisesti hallituksen kokouksissa. Yhteistyössä järjestettävien tapahtumien yhteydessä sovitaan kulujen jakamisesta eri ainejärjestöjen kesken selkeästi.</p>	<p>Toteutunut osittain. Tapahtumien varojen käytöstä on sovittu hallituksen jäsenten kesken. Tässä on pyritty seuraamaan vuosikokouksessa hyväksyttyä talousarviota, vaikkei kaikissa tilanteissa selkeää kirjallista budjettia ole tehty. Yhteistapahtumissa</p>

<p>Pidemmän aikavälin tavoitteet, kuten tulevien vuosien isommat tapahtumat huomioidaan varojen käytössä.</p>	<p>Menneiden kuukausien tiliotteet ja muu kirjanpito laitetaan koko hallituksen nähtäväksi pilvipalveluun. Myös jäsenistö voi seurata yhdistyksen taloudellista tilannetta sähköpostilistalla julkaistavien pöytäkirjojen kautta.</p> <p>Edellisen vuoden tilinpäätöksen lisäksi vuoden 2021 talousarvio julkaistaan jäsenistön nähtäväksi sähköpostilistalla sen hyväksymisen jälkeen.</p> <p>Toimintaa rahoitetaan Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan HYY:n järjestötuella, Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut YKA ry:n avustuksella, sitsien lipputuloilla sekä järjestön oheistuotteiden (esim. laulukirjat, haalarimerkit jne.) myynneillä.</p> <p>Ajankohtainen taloudellinen tilanne ja vuoden 2021 talousarvio ohjaavat tapahtumien järjestämiseen liittyvää varojen käyttöä.</p> <p>Varojen käyttö perustuu harkintaan ja suunnitelmallisuuteen, jotta turhia kuluja voitaisiin välttää. Taloushoidossa pyritään varautumaan myös yllättäviin kulueriin.</p>	<p>tuotoista ja kuluista on tehty kooste, joka on lähetetty muiden järjestöjen taloudenhoitajien tarkastettavaksi.</p> <p>Toteutunut osittain. Sähköpostilistalla julkaistujen pöytäkirjojen kautta jäsenistö on voinut seurata yhdistyksen varojen käyttöä säännöllisesti. Vuoden 2020 tilinpäätös sekä vuoden 2021 talousarvio on julkaistu vuosikokouksen jälkeen sähköpostilistalla.</p> <p>Tiliotteita tai kirjanpitoa ei ole laitettu pilvipalveluun reaaliaikaisesti muun hallituksen seurattavaksi, sillä kulujen vähäisyyden vuoksi tähän ei koettu erillistä tarvetta.</p> <p>Toteutunut. Sekä HYY:ltä että YKA:lta on saatu taloudellista tukea. Vuoden aikana on saatu muita tuloja esimerkiksi haalarimerkkimyynnistä sekä sitsien lipputuotoista.</p> <p>Toteutunut osittain. Yhdistyksen ajankohtainen taloudellinen tilanne on arvioitu erikseen jokaisessa hallituksen kokouksessa. Talousarvion rakenteeseen on tullut vuoden aikana joitakin muutoksia, etenkin koronatilanteen vuoksi. Tapahtumiin on mennyt suunniteltua vähemmän varoja, joka on mahdollistanut muita ostoja kuten järjestön logon sekä oheistuotteiden hankinnat.</p> <p>Toteutunut osittain. Varojen käyttö on ollut pääasiassa suunnitelmallista. Tapahtumiin liittyvän budjetoinnin selkeyteen olisi voinut kiinnittää enemmän huomiota, mutta hankintoja vaativien tapahtumien vähyden vuoksi tähän ei koettu erillistä tarvetta</p>
---	---	---

	Pyritään luomaan hallituskauden lopuksi sellainen taloudellinen tilanne, että seuraava hallitus voi aloittaa toimintansa vakaalta pohjalta.	hallituskauden aikana. Toteutunut. Käyttötilille on viimeisessä hallituksen kokouksessa päätetty jättää varoja niin, että seuraavan vuoden hallitus voi aloittaa toimintansa vakaalta pohjalta.
Järjestön varojen käytössä huomioidaan jäsenistön etu sekä ainejärjestön arvot.	Varojen käytöstä päätetään etukäteisesti hallituksen kokouksissa. Varojen käytössä huomioidaan myös yhdistyksen arvot, kuten ympäristöystävällisyys ja yhdenvertaisuus.	Toteutunut. Ajankohtaisista hankinnoista on keskusteltu yhteisesti hallituksen kokouksissa. Esimerkiksi tapahtumien juoma- ja ruokatarjoiluissa on suosittu vegaanisia ja kasvipohjaisia tuotteita.
Pyritään kerryttämään säästöä Taso ry:n vuoden 2023 vuosijuhlia varten.	Jatketaan vuoden 2018 hallituksen aloittaman pesämunan kerryttämistä Taso ry:n vuoden 2023 pidettäviä vuosijuhlia varten.	Toteutunut. Hallituksen viimeisessä kokouksessa on päätetty siirtää osa ylijäämästä yhdistyksen vuosijuhlatilille vuoden 2023 vuosijuhlia varten. Tilisiirto tehty vuosijuhlatilille tammikuussa 2022.

EDUNVALVONTA

<i>TAVOITE</i>	<i>TOIMENPIDE</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
Toimimme opiskelijoiden edunvalvojina ja saatamme heidän ääntään kuuluviin.	<p>Tehdään selkeä edunvalvontasuunnitelma, jossa korostuu opiskelijoiden ääni selkeästi.</p> <p>Huolehditaan opiskelijoiden äänen kuulumisesta yliopistolla, tiedekunnassa ja oppiaineessa tehtävien päätösten yhteydessä. Pidetään yhteyttä etenkin hallinnon opiskelijaedustajiin ja muiden järjestöjen opintovastaaviin, jotta valmisteilla oleviin asioihin saadaan tuotua opiskelijanäkökulma jo valmisteluvaiheessa.</p> <p>Osallistutaan aktiivisesti esimerkiksi HYY:n opintovaliokunnan kokouksiin ja muihin tilaisuuksiin, joiden avulla</p>	<p>Toteutunut osittain. Teimme opintovastaavien vuosikellon rytmittämään vuoden kulkua, jossa pystyimme pitäytymään pääosin.</p> <p>Toteutunut. Vuoden aikana on pidetty yhteyttä sekä hallinnon opiskelijaedustajiin, kandiohjelman henkilökuntaan, että muihin yhmu-opintovastaaviin opintoihin liittyvissä asioissa.</p> <p>Toteutunut osittain. Opintovastaavat ovat ottaneet osaa Kickstart-koulutustapahtumaan</p>

	<p>edunvalvonnan edellytykset ja opintovastaavien tietotaito kasvavat läpi vuoden.</p> <p>Tarvittaessa viedään omatoimisesti ehdotuksia hallintotasolle opiskelijoiden asemaan liittyvissä kysymyksissä, erityisesti yhteistyössä muiden valtiotieteellisen ja yhmu-opintovastaavien kanssa.</p>	<p>sekä joihinkin opintovaliokunnan kokouksiin ja muihin relevantteihin kokouksiin, kuten kandiohjelman johtoryhmän kokouksiin ja kandiohjelman johtajan vetämään opiskelija-asioiden focus groupiin.</p> <p>Tarvetta viedä asioita hallintotasolle ei ole ollut merkittävässä määrin. Olemme vieneet saamamme palautteet kandiohjelman johtajalle keskustelussa. Olemme myös ottaneet osaa #eijakseta -kannanottoon koskien korkeakouluopiskelijoiden jaksamista ja hyvinvointia.</p>
<p>Keskusteluyhteys henkilökuntaan pysyy hyvänä ja rakentavana.</p> <p>Opintovastaavat toimivat välittäjänä henkilökunnan ja opiskelijoiden välisessä vuoropuhelussa.</p>	<p>Opintovastaavat esittäytyvät sähköisesti sekä henkilökunnalle että opiskelijoille vuoden aluksi.</p> <p>Tapaamme säännöllisesti opintosuunnan ja koulutusohjelman henkilökuntaa, ja välitämme heille niin yleiskuvaa opiskelijoiden tilanteesta ja jaksamisesta kuin myös yksityiskohtaisempia huomioita.</p> <p>Toimitetaan kaikkien opintokyselyjen tulokset myös henkilökunnan tietoon.</p> <p>Pyrimme auttamaan opetuksen kehittämisessä yhteistyössä henkilökunnan kanssa sekä ideoimaan yhdessä tapahtumia henkilökunnan kanssa; esimerkiksi Yhiksen kevätjuhla ja pikkujoulut.</p> <p>Pyritään tuomaan opintoasioita esille myös järjestämme tapahtumatoiminnassa ja</p>	<p>Toteutunut. Olemme esittäytyneet sekä vuoden aluksi että syksyn aluksi, jotta tulisimme myös fukseille tutuiksi ja eri järjestöjen opintovastaavien sekoittamisen riski vähenisi.</p> <p>Toteutunut. Olemme tavanneet kandiohjelman johtajan keväällä ja syksyllä ja vieneet hänelle saamamme palautteet. Lisäksi olemme säilyttäneet hyvää keskusteluyhteyttä Yhiksen ja henkilökunnan yhteisten tapahtumien järjestämisen kautta.</p> <p>Toteutunut.</p> <p>Toteutunut. Vaikka Yhiksen kevätjuhlat ja pikkujoulut jouduttiin vallitsevassa koronatilanteessa järjestämään etänä, tapahtumat olivat mukavia ja onnistuneita.</p> <p>Toteutunut. Olemme olleet järjestämässä lukuisia opintotapahtumia, kuten</p>

	viestinnässä.	vaihtopaneeli, opintosuuntapaneeli, harkkapaneeli, ja taso-opiskelijoiden yhteishengailu.
<p>Seurataan aktiivisesti opiskelijoiden kokemuksia opinnoista ja toimitaan heidän puolestapuhujinaan.</p> <p>Pidetään yllä yhteistyötä eri opintotoimijoiden kanssa sekä järjestetään opintoteemaisia tapahtumia.</p>	<p>Erityisesti etäopintojen aikana huolehdimme proaktiivisesti kurssien järjestämisestä tiedekunnan ohjeistuksia noudattavalla tavalla. Pidetään keskusteluyhteys kurseista henkilökunnan suuntaan avoimena.</p> <p>Järjestetään opintoihin liittyviä tapahtumia, joiden kautta opiskelijat voivat saada tarpeellista tietoa opiskelijavaihdoista, pääainevalinnoista ja muista olennaisista opintoasioista esimerkiksi paneelikeskustelujen muodossa. Järjestämme yhteistyössä muiden ainejärjestöjen kanssa keväällä vaihto-opiskelupaneelin ja opintosuuntapaneelin. Syksyllä järjestämme alumni- ja työharjoittelupaneelikeskustelun.</p> <p>Lisäksi kuullaan jäsenistön toiveita opintoihin liittyvien erilaisten tapahtumien ideoimiseksi.</p> <p>Toimitaan näkyvässä roolissa opiskelijoiden keskuudessa. Jaetaan yhteystietomme ja kuvamme usealle eri alustalle, jotta kynnys ottaa hallituksen jäseniin yhteyttä madaltuisi. Pyrimme korostamaan erityisesti opintovastaavien yhteystietoja verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Pidetään yllä suhteita hallinnon opiskelijaedustajiin sekä muiden</p>	<p>Toteutunut. Taso ry:n opintovastaavien keräämät kurssipalautteet ovat välittyneet tehokkaasti suoraan kandiohjelman johtoryhmälle toisen opintovastaavista toimiessa siellä varaopiskelijaedustajana.</p> <p>Toteutunut. Olemme järjestäneet yhdessä Polhon kanssa vaihtopaneelin, harkkapaneelin ja alumnipaneelin, ja yhdessä kaikkien järjestöjen kanssa opintosuuntapaneelin.</p> <p>Toteutunut. Vaikka olemme saaneet toiveita niukanlaisesti tämän vuoden aikana, on esitettyihin ideoihin – kuten IMESS-yhteistapahtuma – tartuttu. Hallituksen palautelomake on ollut läpi vuoden auki.</p> <p>Toteutunut. Opintovastaavat ovat esittäytyneet Taso ry:n sosiaalisen median kanavilla vuoden alussa sekä ennen vaalikokousta, ja yhmu-listalla jopa kaksi kertaa vuodessa. Olemme olleet myös näkyvässä roolissa eri tapahtumilla sekä jakaneet yhteystietomme tapahtumakuvauksissa ja yhmu-listalla tapahtumakutsujen yhteydessä.</p> <p>Toteutunut osittain. Olemme vaalineet hyvää</p>

	<p>yhmu-järjestöjen ja valtiotieteellisen tiedekunnan opintovastaaviin. Opintovastaava tapaa muita edustajia säännöllisesti. Teemme yhteistyötä erityisesti opintoasioihin liittyvän viestimisen ja tiedonkulun ylläpitämiseksi.</p> <p>Järjestetään jäsenkyselyitä säännöllisesti esimerkiksi opetusperiodien lopussa tai syys- ja kevätlukukausien päätteeksi.</p> <p>Kannustetaan opiskelijoita antamaan palautetta opinnoista matalalla kynnyksellä. Tiedotetaan jäsenkyselyistä näkyvästi eri alustoilla.</p> <p>Ylläpidetään myös jatkuvasti auki olevaa yleistä opintopalauteomaketta verkkosivuilla.</p> <p>Reflektoidaan toimintaa opintovastuualueen osalta. Kuullaan sekä opiskelijoiden että henkilökunnan ajatuksia toimivista tavoista ylläpitää keskusteluyhteyttä.</p>	<p>keskusteluyhteyttä, mutta ote voisi olla enenevässä määrin proaktiivinen järjestöme puolelta.</p> <p>Toteutunut. Yleisen, aina auki olevan opintopalauteomakkeen lisäksi olemme järjestäneet lukukausikohtaiset palauteomakkeet.</p> <p>Toteutunut. Jäsenkyselyistä on tiedotettu näkyvästi niin yhmulistalla kuin sosiaalisen median kanavissakin Linktree apuna vuoden lopussa. Esittelyissä on korostettu, että opintovastaaviin voi olla aina yhteydessä matalalla kynnyksellä.</p> <p>Toteutunut. Lisäksi pääsyä käsiksi yleiseen opintopalauteomakkeeseen on helpotettu, kun linkki siihen on lisätty Instagramimme Linktreehen.</p> <p>Toteutunut. Olemme käyneet läpi opintovastuualueen toimintaa vuoden aikana ja ottaneet huomioon sekä opiskelijoiden että henkilökunnan toiveet toiminnan kehittämiseksi. Viedään toiminnan kehittämisideoita myös seuraavan hallituksen tietoon.</p>
--	--	---

VIESTINTÄ

<i>TAVOITE</i>	<i>TOIMENPIDE</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
Viestintä on aktiivista. Pyritään luomaan persoonallista ja yhteensopivaa sisältöä.	Näkyvyyden lisääminen sosiaalisessa mediassa tuottamalla aktiivisesti ja ajantasaisesti sisältöä sosiaalisen median kanavillemme	Toteutunut. Viestintä on ollut aktiivista vuonna 2021. Tulevaisuudessa Taso ry voi pyrkiä osallistumaan

	<p>(Facebook, Instagram, sähköposti).</p> <p>Tulemme käyttämään viestinnän apuna yhteistä kalenteria, johon merkitsemme tiedotusta vaativat asiat. Kalenterin käyttö mahdollistaa näistä tiedottamisen aikataulussa.</p> <p>Lähetämme tapahtumakutsut vähintään kaksi viikkoa ennen tapahtumia, jotta jäsenistöllä on aikaa reagoida niihin. Muistuttelemme tapahtumista myöhemmin myös sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Pohdimme keinoja sisällön yhtenäistämiseksi sekä brändin selkeyttämiseksi. Pyrimme visuaalisesti laadukkaaseen sisältöön, jossa korostuu käden jälkemme.</p> <p>Pidetään yllä Facebook-ryhmiämme (kuten Yhis-opinto) muiden yhmun järjestöjen kanssa.</p> <p>Mainostamme toimintaamme aktiivisesti fukseille sosiaalisen median kanavissamme ja myös sähköpostilistalla.</p>	<p>aktiivisemmin esimerkiksi sosiaalisen median kampanjoihin ja järjestää enemmän kilpailuja/arvontoja jäsenistölle.</p> <p>Ei toteutunut. Kalenterin tekemiselle ei koettu tarvetta.</p> <p>Toteutunut. Olemme viestineet aktiivisesti tapahtumista eri sosiaalisen median kanavissamme ja mainostaneet tapahtumia useasti niiden lähestyessä.</p> <p>Toteutunut. Tasolla suunniteltiin vuonna 2021 logo, joka on mahdollistanut entistä yhtenäisemmän sisällön tuottamisen. Uutta logoa on hyödynnetty aktiivisesti viestinnässä.</p> <p>Toteutunut osittain. Vaikka päivitystoiminta esimerkiksi Yhis-opinnossa ei ole ollut kovin aktiivista, ryhmän kautta on säilynyt hyvä keskusteluyhteys henkilökunnan sekä muiden järjestöjen suuntaan.</p> <p>Toteutunut. Vuoden alussa esittelimme uuden hallituksen jäsenistöllemme ja ennen vaalikokousta toteutimme pestiesittelyt Instagram-storyssa. Lisäksi opintovastaavat esittäytyivät sähköpostilistalla.</p> <p>Olemme pyrkinneet luomaan rennompaa sosiaalisen median sisältöä esimerkiksi postauksien ja Instagram-storyjen muodossa, jotta jäsenistö – ja erityisesti uudet opiskelijat – pääsevät tutustumaan enemmän</p>
--	---	--

		toimintaamme.
<p>Viestintä tavoittaa niin talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat, kuin myös yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijat.</p> <p>Viestintä tavoittaa sekä fuksit että vanhemmat opiskelijat.</p>	<p>Tapahtumatiedotus hoidetaan virallisten kanavien kautta, jotta se on kaikkien saavutettavissa. Yhteiskunnallisen muutoksen sähköpostilista on järjestön ensisijainen ja virallinen viestintäkanava, jonka kautta tärkein sisältö on kaikkien koulutusohjelmien opiskelijoiden saatavilla.</p> <p>Julkaisemme sähköpostilistalla viralliset tiedotteet, kokousten esityslistat ja pöytäkirjat, tapahtumakutsut, opintotiedotteet ja muut tärkeät viestit. Lisäksi nämä sähköpostilistalla julkaissut tiedotteet julkaistaan myös Instagramiin ja Facebookiin.</p> <p>Pohdimme keinoja alumnien tavoittamiseksi viestinnällämme. Pyrimme myös tuottamaan alumneja aktivoivaa sisältöä.</p> <p>Informoidaan ja markkinoidaan yhmun viikottaista urheiluvuoroa Taso ry:n sosiaalisen median kanavilla, kun koronasta aiheutuneet rajoitukset/tilanne hellittää.</p>	<p>Toteutunut osittain. Tapahtumista on viestitty niin Yhteiskunnallisen muutoksen sähköpostilistalla, Facebookissa, kuin Instagramissakin. Tulevaisuudessa voimme pohtia entistä aktiivisemmin, kuinka tavoitamme viestinnällämme muutkin kuin talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat, kuten esimerkiksi uudet opiskelijat.</p> <p>Toteutunut. Sähköpostilistalla on julkaistu asiaan kuuluvasti esityslistat, pöytäkirjat, tapahtumakutsut, opintokyselyt ja muut tiedotteemme. Olemme usein pyrkineet lisäämään sähköpostilistakutsuihin suoraan linkit luotuihin Facebook-tapahtumiin, ja loppuvuodesta myös esimerkiksi Instagramiimme on lisätty Linktree:n avulla tapahtumalinkit muun postausmuotoisen Facebook- ja Instagram-markkinoinnin lisäksi.</p> <p>Toinen viestintävastaavista oli Yhis-almuniryhmässä Facebookissa. Alumnipaneelin yhteydessä sovimme alumnien kanssa, että ensi vuonna toteutettaisiin enemmän alumnien uratarinoista kertovaa sisältöä Taso ry:n sosiaalisen median kanavilla.</p> <p>Ei toteutunut. Emme ole markkinoineet yhmun urheiluvuoroa. Tähän on osittain vaikuttanut koronan aiheuttama epävarmuus tilojen käytön suhteen. Vuoroja on kuitenkin mainostettu muiden järjestöjen toimesta Facebook-ryhmässä.</p>
<p>Taso ry:n viralliset nettisivut tarjoavat tietoa yhdistyksen toiminnasta.</p>	<p>Pyrimme pitämään nettisivujen sisällön ajankohtaisena läpi hallitusvuoden 2021.</p>	<p>Toteutunut osittain. Päivitimme nettisivuja etenkin hallitusvuoden alussa, mutta</p>

	<p>Verkkosivuilta tulee löytyä helposti ainakin yhteystiedot, tärkeät dokumentit, ongelmatilanelomake sekä tietoa toiminnasta.</p> <p>Nettisivuille päivitetään lisäksi vuoden 2021 hallitusesittelyt.</p>	<p>esimerkiksi blogimainen postailu nettisivuille on jäänyt pois.</p> <p>Toteutunut. Verkkosivuilta on löytynyt ajantasaiset tiedot hallituksen kokoonpanosta ja toiminnasta, tärkeät dokumentit ja ongelmatilanelomake.</p>
<p>Otamme viestinnässä huomioon koronaviruksen vaikutukset siihen, ettei tapahtumat välttämättä onnistu kasvatusten ja tuotamme vaihtoehtoisesti sisältöä sosiaaliseen mediaan.</p>	<p>Tuotamme jäsenistöä korona-aikana aktivoivaa sosiaalisen median sisältöä esimerkiksi pyritään järjestämään etänä kilpailuja, arvontoja, kysytään kuulumisia ja kannustetaan ottamaan sosiaalisen median sisältöömme kantaa.</p> <p>Koronatilanteen mahdollisesti parantuessa syksyllä otamme huomioon sen, että kaikki ei välttämättä koe turvalliseksi nähdä kasvatusten.</p>	<p>Toteutunut osittain.</p> <p>Korona-aikana aktivoivaa sosiaalisen median sisältöä on ollut suhteellisen vähän.</p> <p>Tämä on pyritty ottamaan huomioon tapahtumia järjestettäessä. Esimerkiksi paneelit järjestettiin joko kokonaan etänä, tai niihin osallistumiseen tarjottiin etämahdollisuus.</p> <p>Koronatilannetta seurattiin hallituksen toimesta aktiivisesti ja siirsimme matalalla kynnyksellä tapahtumia etäyhteyksille, mikäli se koettiin tarpeelliseksi.</p>

TAPAHTUMAT

<i>TAVOITE</i>	<i>TOIMENPIDE</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
<p>Järjestämme monipuolisesti tapahtumia, jotta mahdollisimman monille riittää tekemistä opintojen vaiheesta ja kiinnostuksen kohteista riippumatta.</p>	<p>Vuoden aikana tulemme järjestämään erilaisia kulttuuri- ja viihdetapahtumia. Tapahtumia järjestetään pääasiassa etänä ja mahdollisuuksien mukaan myös kasvatusten.</p>	<p>Toteutunut. Paremman koronatilanteen vuoksi pystyimme järjestämään suurimman osan tapahtumista fyysisenä. Olemme järjestäneet erilaisia kulttuuri-, opinto-, työelämä- ja viihdetapahtumia</p>

	<p>Tapahtumien tarkoituksena on vahvistaa opiskelijoiden yhteisöllisyyttä ja luoda opiskelijoille mahdollisuuksia rentoutua opintojen ohella. Pidämme tapahtumia erityisen tärkeinä nyt, kun koronavirus rajoittaa muuta seuralämää.</p> <p>Järjestämme erilaisia viihde- ja kulttuuritapahtumia, jotta mahdollisimman moni löytäisi itseään kiinnostavaa tekemistä. Voimme järjestää esimerkiksi elokuvailtoja, urheilutapahtumia, keskusteluja, museo- ja teatterivierailuja, kirjakerhoja, brunseja, pelihetkiä, sitsejä ja jutustelutuokioita.</p> <p>Tapahtumia suunnitellessamme otamme huomioon opiskelijoiden esittämät toiveet. Voimme myös järjestää opiskelijoille kyselyitä siitä, millaisia tapahtumia he toivovat.</p> <p>Pidämme kaikki tapahtumamme kohtuuhintaisina. Järjestämme mielellämme myös maksuttomia tapahtumia.</p> <p>Jos tapahtumissamme on ruokatarjoilu, otamme huomioon osallistujien mahdolliset erityisruokavaliot ja tarjoamme alkoholittomia juomia.</p> <p>Järjestämme syksyllä erityisesti fukseille suunnattuja tervetuliais- ja perehdytystapahtumia. Haluamme auttaa fukseja oppimaan nopeasti</p>	<p>kuten kulttuuriekskursion Teatteri Avoimiin Oviin ja Kansallismuseoon yhdessä Polhon kanssa.</p> <p>Toteutunut. Tapahtumissamme on luotu yhteisöllisyyttä opiskelijoiden välille sekä mahdollisuuksia rentoutumiseen opintojen rinnalla. Pyrimme järjestämään erityisesti rennompia tapahtumia. Esimerkkejä tällaisista on Taso & IMESS Goes Thirsty sekä Tasonja Väken hengailuilta.</p> <p>Toteutunut. Järjestämämme tapahtumat ovat olleet monipuolisia. Olemme järjestäneet muun muassa dokkariklubin, kevätjuhlan, sitsit, museovierailun ja pikkujoulut.</p> <p>Toteutunut osittain. Olemme pyrkineet ottamaan huomioon mahdolliset jäsenistöltä saadut palautteet. Emme kuitenkaan ole järjestäneet virallista kyselyä tästä aiheesta.</p> <p>Toteutunut. Suurin osa tapahtumistamme on ollut ilmaisia osallistujille. Sitsiliput pidimme kohtuuhintaisina (15–16€).</p> <p>Toteutunut. Olemme tiedustelleet osallistujien erityisruokavaliota ja ottaneet ne huomioon. Erilaisissa hengailutapahtumissa osallistujille on ollut tarjolla alkoholittomia juomia mahdollisen ruokatarjoilun ohella.</p> <p>Toteutunut. Olemme osallistuneet muiden ainejärjestöjen kanssa Kannunkaatajaisiin, Yhmun</p>
--	---	--

	<p>yliopiston tavat ja pääsemään osaksi opiskelijayhteisöä.</p> <p>Järjestämme syksyllä myös oman tapahtuman uusille talous- ja sosiaalishistorian pääaineopiskelijoille.</p> <p>Pyrimme järjestämään kevään aikana etänä tapahtuman, jonka aiheena olisi politiikasta keskusteleminen. Tapahtumaan voisi osallistua myös Polho.</p>	<p>fuksiisiin, Kannun fuksisuunnistukseen ja HYY:n fuksiseikkailuun.</p> <p>Toteutunut osittain. Suosimme yhteisiä tapahtuma muiden ainejärjestöjen kanssa. Syksyllä järjestimme talous- ja sosiaalishistorian pääaineopiskelijoiden ja IMESS-opiskelijoiden yhteistapahtuman, joka keräsi osallistujiksi erityisesti uusia talous- ja sosiaalishistorian pääaineopiskelijoita.</p> <p>Ei toteutunut. Tähän ei ikävä kyllä ollut mahdollisuutta.</p>
<p>Järjestämme hyödyllisiä tapahtumia, jotka auttavat opinnoissa ja työelämässä.</p>	<p>Järjestämme kevään ja syksyn aikana 1-2 työelämäekskursiota. Ensisijaisesti etänä, mutta syksyllä mahdollisesti myös perinteisesti menemällä työpaikalle vierailemaan.</p> <p>Ekskursioiden kautta opiskelijat tulevat enemmän tietoisiksi työllisyysmahdollisuuksistaan ja tulevista työnantajistaan. Työnantajat ja organisaatiot taas saavat kuulla valtiotieteilijöiden ydinosoamisesta. Lopullisena tavoitteena on siis parantaa työllisyysmahdollisuuksia. Ekskursioita tullaan toteuttamaan erinäisiin valtiotieteilijöitä ja etenkin tasolaisia kiinnostaviin työpaikkoihin. Järjestämme ekskursioita mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä muiden yhteiskunnallisen muutoksen ja valtiotieteellisen järjestöjen kanssa.</p> <p>Tulemme järjestämään työelämä tapahtumia yhteistyössä Yhteiskunta-alan korkeakoulutut ry:n (YKA) sekä heidän opiskelijoiden paikallisjärjestön</p>	<p>Toteutunut. Hallituskauden aikana järjestettiin kaksi työelämäekskursiota etänä: keväällä Demos Helsingille ja syksyllä työeläkeyhtiö Elolle. Tapahtumissa on ollut mukana yhteiskuntatieteiden alumneja jakamassa uratarinoitaan.</p> <p>Toteutunut. Pyrimme vuonna 2021 järjestämään ekskursioita, jotka olisivat erityisesti talous- ja sosiaalishistorian opiskelijoita kiinnostavia ja tarjoaisi mahdollisuuden tutustua mahdollisiin tuleviin työnantajiin. Järjestimme yhdessä Polhon kanssa ekskursion Demos Helsingille.</p> <p>Toteutunut osittain. Olemme järjestäneet kaksi työelämä tapahtumaa yhteistyössä YKA ry:n kanssa. Keväällä järjestimme Tason ja</p>

	<p>Suomen yhteiskunta-alan ylioppilaat Helsingin yliopistossa (SYY-helsinki) kanssa.</p> <p>Jatketaan yhteistyötä ja verkostoitumista alumnijärjestön kanssa. Pyrimme siirtämään perinteisiä yhdessä alumnien kanssa fyysisesti järjestettyjä tapahtumia verkkoon.</p> <p>Työelämävastaavat osallistuvat Yhistyksen kokouksiin mahdollisuuksien mukaan.</p>	<p>Polhon työhakemuspujan yhteistyössä YKA:n kanssa. Muuten työelämätapauksia on ollut vähän, mutta olemme jakaneet t SYY-Helsingin ja YKA ry:n työelämäaiheisia materiaaleja vuoden aikana sosiaalisen median kanavilla.</p> <p>Toteutunut. Paremman koronatilanteen vuoksi pystyimme pitämään syksyllä järjestetyt alumnitapahtumat fyysisesti. Järjestimme vuoden aikana alumnisitsit ja alumnipaneelin.</p> <p>Ei toteutunut. Työelämävastaavat eivät ehtineet vuoden aikana osallistua Yhistyksen kokouksiin.</p>
<p>Järjestämme tapahtumia myös muiden opiskelijajärjestöjen kanssa ja vältämme päällekkäisyyksiä niiden ja omien tapahtumien kanssa.</p>	<p>Taso tulee järjestämään perinteisiä tapahtumia yhdessä Polho ry:n kanssa, kuten kevät- ja syysmatkan sekä yhteissitsit huhtikuussa ja alumnisitsit marraskuussa, jos koronatilanne sen sallii. Alumnisitsillä mukana on myös Yhistys ry.</p> <p>Myös perinteiset yhteislähdöt Helsinginkadun approille sekä Valtsikan Speksin ensi-iltaan tullaan mahdollisuuksien mukaan järjestämään.</p> <p>Suunnittelemme syksyn fuksitapahtumat yhdessä muiden yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijajärjestöjen kanssa.</p>	<p>Toteutunut osittain. Taso pyrki pandemiatilanteen puitteissa järjestämään perinteisiä yhteistapahtumia Polho ry:n kanssa. Kaikkia tapahtumia ei kuitenkaan pystytty järjestämään, mutta pyrimme ylläpitämään yhteistyötä muiden tapahtumien muodossa. Syksyllä järjestimme yhdessä Polhon ja Yhistyksen kanssa alumnisitsit.</p> <p>Ei toteutunut. Helsinginkadun approja tai Valtsikan Speksiä ei järjestetty vuonna 2021 pandemiatilanteen takia.</p> <p>Toteutunut osittain. Fuksien tapahtumien järjestäminen on ollut pitkälti sekä yhmu-tuutoreiden että fuksitoimikunnan vastuulla. Taso ry on kuitenkin ollut mukana fukseille suunnatuissa tapahtumissa ja niiden järjestämisessä, kuten Fuksit <3 Vanhat-tapahtumassa ja yhmun fuksiaisissa.</p>

	<p>Järjestetään yhdessä muiden järjestöjen kanssa seuraavat tapahtumat, jos se vain on mahdollista: alkuvuodesta kaudenavajaiset, kevättapahtuma, pikkujoulut, fuksitapaaminen, fuksiaiset, fuksimökki, fuksisitsit sekä työelämäekskursioita.</p> <p>Otamme huomioon muiden yhmun opiskelijajärjestöjen tapahtumat välttääksemme päällekkäisyyksiä. Tiedotamme muita järjestöjä omista tapahtumistamme. Pidämme yhteistä tapahtumakalenteria.</p> <p>Yhteistyötä tullaan tekemään myös YKA:n ja SYY-Helsingin kanssa. Yhteistyön kautta talous- ja sosiaalishistorian opiskelijat saavat hyödyllisiä vinkkejä työelämään liittyen ja YKA sekä SYY-Helsinki voivat samalla tuoda esille omaa toimintaansa ja palveluita opiskelijoille.</p>	<p>Toteutunut. Koronatilanne ei kuitenkaan sallinut kaikkien tapahtumien järjestämistä. Erityisesti kevään osalta jouduimme perumaan lähes kaikki fyysisesti pidetyt tapahtumat.</p> <p>Toteutunut osittain. Yhmujen yhteistä tapahtumakalenteria ei ole laadittu, vaan olemme tukeutuneet valtsikatoimijoiden yhteiseen tapahtumakalenteriin tämän toimittamisessa. Olemme pyrkineet ottamaan muiden järjestöjen tapahtumat mahdollisimman hyvin huomioon, mikäli tapahtumaideat ovat olleet tiedossamme. Tapahtumista on joissain tilanteissa tiedotettu muiden yhmu-järjestöjen puheenjohtajille.</p> <p>Toteutunut osittain. Yhteistyötä on tehty pääasiassa YKA ry:n kanssa. YKA:n ja SYY-Helsingin työelämäaiheisia kampanjoita on jaettu sosiaalisen median tileillä, jotta opiskelijat saavat hyödyllistä työelämä tietoa myös sosiaalisen median kautta. SYY-Helsingin kanssa yhteistyö olisi voinut olla vuoden aikana tiiviimpää.</p>
<p>Otamme tapahtumissamme huomioon koronaviruspandemian luomat rajoitukset.</p>	<p>Suosimme Zoomissa järjestettäviä etätapahtumia niin kauan, kuin koronavirus pysyy uhkana. Keväällä 2021 ei vaikuta järkevältä järjestää paikan päällä pidettäviä joukkotapahtumia.</p> <p>Seuraamme kuitenkin pandemian kehitystä.</p> <p>Jos tilanne paranee, järjestämme mielellämme taas fyysisiä tapaamisia.</p>	<p>Toteutunut. Keväällä järjestimme pelkästään etätapahtumia. Pandemiatilanteen helpotettua syksyllä järjestimme myös fyysisiä tapaamisia.</p> <p>Toteutunut. Seurasimme viranomaisten ja yliopiston pandemiatiedotuksia sekä siirryimme syksyllä etätapahtumien järjestämiseen tilanteen niin vaatiessa.</p> <p>Toteutunut. Syksyllä fyysiset tapaamiset tekivät paluun rajoitusten puitteissa.</p>

	<p>Olemme valmiita noudattamaan paikan päällä mahdollisesti pidettävissä tapahtumissa terveysviranomaisten suosituksia, kuten etäisyyden pitämistä muihin ihmisiin ja kasvomaskien käyttöä.</p> <p>Emme järjestä tänä vuonna Yhiksen kevätmatkaa. Harkitsemme myöhemmin, voidaanko syysmatka järjestää.</p>	<p>Toteutunut mahdollisuuksien mukaan. Seurasimme suosituksia esimerkiksi tapahtumien osallistujamäärän ja maskinkäytön suhteen.</p> <p>Toteutunut. Päätimme yhteisellä päätöksellä Polhon kanssa jättää sekä kevät- että syysmatkan väliin pandemian vuoksi.</p>
--	---	---

SUHTEET

<i>TAVOITE</i>	<i>TOIMENPIDE</i>	<i>TOTEUTUMINEN</i>
<p>Pidetään aktiivisesti yllä järjestöjen välisiä suhteita.</p>	<p>Olemme järjestämässä tapahtumia muiden yhteiskunnallisen muutoksen opiskelija- ja ainejärjestöjen kanssa.</p>	<p>Toteutunut osittain. Perinteisen Yhis-yhteistyön lisäksi osallistuimme esimerkiksi yhmu-järjestöjen rastiin HYY:n fuksisuunnistuksessa ja järjestimme hengailuillan antropologian opiskelijajärjestön Väki ry:n kanssa. Yhteistyötä olisi kuitenkin voinut olla enemmänkin.</p>
<p>Tehdään yhteistyötä tiiviisti tiedekuntajärjestö Kannunvalajien ja muiden valtsikan opiskelijajärjestöjen kanssa.</p>	<p>Osallistutaan aktiivisesti Kannunvalajien järjestämiin vastuualuekohtaisiin kokouksiin, kuten puheenjohtaja-, tila- ja opintoimikunnan kokouksiin.</p> <p>Viestitään Kannunvalajien fuksitapahtumista aktiivisesti uusille fukseille.</p> <p>Jos koronatilanne sallii, osallistutaan Kannunvalajien</p>	<p>Toteutunut osittain. Puheenjohtajisto pyrki ajankäytön puitteissa osallistumaan puheenjohtaja- ja tilakokouksiin. Mahdollisuuksien mukaan on osallistuttu myös opintotoimikunnan kokouksiin.</p> <p>Toteutunut osittain. Fuksitapahtumien viestintä on ollut ensisijaisesti fuksitoimikunnan, yhmun tuutorien ja Kumouksen vastuulla. Olemme kuitenkin myös viestineet tapahtumista sosiaalisessa mediassamme, mikäli se on koettu relevantiksi. Taso ry:llä oli Polho ry:n kanssa yhteinen rasti Kannusuunnistuksessa.</p> <p>Toteutunut osittain. Taso ry</p>

	<p>fuksitapahtumien (KannuGamesin ja Kannun fuksisuunnistuksen) järjestämiseen sekä otetaan osaa muiden järjestöjen tapahtumiin, kuten vuosijuhliin. Hallituslaisten osallistumista näihin tapahtumiin tuetaan.</p>	<p>osallistui Kannun fuksisuunnistukseen yhteisrastilla Polhon kanssa. Valtiotieteellisen tiedekunnan yhteistä tapahtumakalenteria seurattiin aktiivisesti tapahtumien aikatauluja suunnitellessa. Lisäksi muita yhmun järjestöjä informoitiin tapahtumista.</p> <p>Pyrimme edustamaan Taso ry:tä muiden järjestöjen vuosijuhlilla. Taso ry oli edustettuna Polhon ja P-klubin vuosijuhlilla. Lisäksi hallituksen jäsenet osallistuivat aktiivisesti muiden järjestöjen tapahtumiin.</p>
<p>Pyritään huomioimaan kansainvälisyys järjestön toiminnassa, kuten tiedottamisessa sekä tapahtumissa.</p>	<p>Viestinnässä kiinnitetään huomio informaatioon, joka on monikielistä ja tavoittaa myös vaihto-opiskelijat. Järjestetään mahdollisuuksien mukaan</p> <p>Yhiksen kevät- ja syysmatka yhteistyössä Polhon kanssa kansainvälisyysshenkeä kohottaen. Matka on omakustanteinen ja matkalle ovat tervetulleita kaikki yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijat.</p>	<p>Toteutunut osittain. Kansainvälisyys huomioitiin tiedottamisessa siten, että viestintä tavoitti muun muassa myös vaihto-opiskelijat. Tapahtumakuvaukset julkaistiin sekä suomeksi että englanniksi. Kansainvälisyyttä toteutettiin järjestämällä Taso & IMESS goes Thirsty- tapahtuma.</p> <p>Ei toteutunut. Pandemiatilanteen vuoksi päätimme yhteisellä päätöksellä Polhon kanssa jättää sekä kevät- että syysmatkan väliin.</p>
<p>Ylläpidämme yhteistyötä Valtsikan ulkopuolisten järjestöjen kanssa.</p>	<p>HOL- ja ISHA-vastaava toimii hallituksen edustajana Historian Opiskelijain Liitossa ja International Students of History Associationissa osallistuen järjestöjen kokouksiin aktiivisesti.</p>	<p>Toteutunut. Edustaja nimettiin ja HOLin toiminnassa oltiin mukana. Taso ry oli järjestämässä HOL-seminaaria keväällä yhteistyössä Kronos ry:n ja Polho ry:n kanssa. Pandemiatilanteen vuoksi seminaari järjestettiin Zoomissa.</p> <p>ISHA-edustaja on osallistunut aktiivisesti järjestön kokouksiin ja heinäkuun lopussa pidettyyn seminaariin järjestön kansainvälisyysvastaavana. Tulevaisuudessa</p>

<p>Pidetään huolta suhteista Yhistys ry:n, eli yhteiskuntahistorian alumnijärjestön, kanssa.</p>	<p>Ylläpidetään hyviä suhteita Yhistys ry:n kanssa läpi vuoden; mikäli tilanne sen sallii, järjestetään perinteiset alumnisitsit (yhteistyössä Polho ry:n kanssa) sekä perinteiset yhteiskuntahistorian Vappuskummat vappuaattona.</p> <p>Pyritään hyödyntämään Yhistys ry:n kontakteja alumneihin esimerkiksi suunniteltaessa tulevia mahdollisia työelämäexcursioita.</p>	<p>ISHA-yhteistyön tiimoilta on hyvä pohtia sen näkyvyyttä jäsenistölle.</p> <p>Toteutunut. Vuoden aikana on järjestetty alumnisitsit yhteistyössä Polho ry:n ja Yhistys ry:n kanssa. Lisäksi vuoden lopussa on järjestetty alumnipaneeli. Alumneilta tulleita toiveita työelämä- ja alumnitoiminnan kehittämiseksi on vuoden aikana otettu ylös, ja ideoita viedään myös seuraavan hallituksen tietoon.</p>
<p>Huolehditaan hallituksen sisäisistä suhteista ryhmäytymisen ja yhteistyön muodossa.</p>	<p>Virkistäydytään hallituksen kanssa vähintään kerran kevät- sekä syyslukukaden aikana. Pyrimme tällä hallituksen yhteiseen ajanviettoon tapahtumien ja kokousten ulkopuolella ja rentoutumiseen.</p>	<p>Toteutunut osittain. Hallitus virkistäytyi vuoden aikana kerran.</p>