

## Toimintasuunnitelma 2022

Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry



Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat Taso ry

PL 54, 00014 Helsingin yliopisto

[taso-hallitus@helsinki.fi](mailto:taso-hallitus@helsinki.fi)

## **Hallitus 2022**

Puheenjohtaja: Aurora Moilanen

Varapuheenjohtaja ja työelämävastaava: Noora Patjas

Sihteeri, virkistys- ja virkailijavastaava: Oskari Malinen

Taloudenhoitaja, ympäristövastaava ja 2. yhdenvertaisuusvastaava: Venla-Lyydia Raivio

Opinto- ja hyvinvointivastaava, 2. sihteeri: Tytti Ruusunen

Viestintävastaava: Armas Weselius

Tapahtuma- ja viestintävastaava: Benjamin Byholm

Yhdenvertaisuus-, kulttuuri- ja ympäristövastaava: Petra Koitila

2. Opintovastaava, kansainvälisyys-, ISHA- ja virkailijavastaava: Jemina Kulju

## **Ainejärjestölehti Irtolaisen päätoimittajat**

Benjamin Byholm

Jemina Kulju

## **Hallituksen virkailijat**

Oscar Arminen

Julius Heino

Eikka Johanson

Anri Liikamaa

Unna Löppönen

Elisa Perälä

Trilce Teivainen

Jaakko Viljanen

Vivian Wesslin

## Yhdistyksen toimintaa ohjaavat periaatteet

TAVOITE	TOIMENPIDE
<p>Panostetaan avoimuuteen ja toiminnan kehittämiseen. Talous- ja sosiaalishistorian pääaineopiskelijoilla sekä yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman opiskelijoilla tulisi olla mahdollisuus vaikuttaa ainejärjestön toimintaan ja päätöksentekoon.</p>	<p>Hallituksen kokoukset ovat avoimia. Kokouskutsut lähetetään viimeistään viikkoa ennen kokousta opiskeluohjelman viralliselle sähköpostilistalle. Näin halukkaat saavat ajoissa tiedon kokouksen ajankohdasta ja voivat tutustua kokouksessa käsiteltäviin asioihin etukäteen.</p> <p>Hallituksen kokousten pöytäkirjat julkaistaan noin viikon kuluessa kokouksesta opiskeluohjelman sähköpostilistalle jäsenistön tarkasteltaviksi.</p> <p>Yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman piirissä toimivien opiskelija- ja pääainejärjestöjen Keho ry:n, Kumous ry:n, Polho ry:n, Taso ry:n ja Väki ry:n puheenjohtajat kokoustavat vuoden aikana yhteisen sopimuksen mukaan. Kokoukset ovat muiden kokousten tapaan avoimia jäsenistölle.</p> <p>Yhdistyksen toimintaa ohjaavat asiakirjat kuten vuoden 2022 talousarvio ja toimintasuunnitelma julkaistaan sähköpostilistalla sen jälkeen, kun ne on hyväksytty yhdistyksen kokouksessa.</p> <p>Toteutamme vuoden aikana toimintaan liittyviä palautekyselyjä. Tällaisia kyselyjä ovat esimerkiksi kausittaiset opintokyselyt. Järjestön verkkosivuille lisätään uusi hallituksen palautelomake, jonka kautta kannustetaan jäsenistöä antamaan palautetta toiminnan kehittämiseksi. Sivuilla on lisäksi yleinen opintopalautelomake sekä yhdenvertaisuus- ja ongelmatilanelomake, joihin jätettyjä palautteita seurataan säännöllisesti. Järjestön toimintaa kehitetään saadun palautteen perusteella.</p> <p>Hallituksen jäsenten kuvat ja yhteystiedot tullaan lisäämään verkkosivuille sekä järjestön Instagram-tilille vuoden alussa, jotta järjestön jäsenet voivat ottaa yhteyttä hallitukseen matalalla kynnyksellä.</p>

<p>Toimintaamme ohjaa yhdenvertaisuuden periaate ja järjestö pyrkii toiminnallaan vaikuttamaan sen toteutumiseen ja kehittämiseen.</p>	<p>Yhdistyksen toimintaa ohjaa vuonna 2019 hyväksytty valtiotieteellisen tiedekunnan yhteinen yhdenvertaisuussuunnitelma. Yhdistyksen toiminnassa on nollatoleranssi kaikenlaiselle syrjinnälle ja häirinnälle. Tiedostamme toimintamme yhdenvertaisuuteen liittyvät puutteet ja pyrimme aktiivisesti kehittämään toimintatapojamme.</p> <p>Perehdytetään hallitus yhdenvertaisuusasioiden huomioimiseen ja vuonna 2019 hyväksytyn valtiotieteellisen tiedekunnan yhteiseen yhdenvertaisuussuunnitelman sisältöön.</p> <p>Seurataan HYY:n yhdenvertaisuusvaliokunnan toimintaa ajankohtaisen tiedon saamiseksi sekä yhdenvertaisuuden kehittämiseksi.</p>
<p>Kaikkien järjestön tapahtumiin osallistuvien tulisi tuntee olonsa turvalliseksi ja tervetulleeksi.</p>	<p>Kaikissa tapahtumissa noudatetaan Kannunvalajien turvallisemman tilan periaatteita. Tuomme tapahtumakuvauksissa ilmi, että osallistujat sitoutuvat noudattamaan periaatteita osallistuessaan tapahtumaan ja niiden noudattamatta jättäminen johtaa toimenpiteisiin. Turvallisemman tilan periaatteet kirjataan kaikkien tapahtumien tapahtumakuvauksiin ja ne ovat esillä myös tapahtumapaikoilla. Tapahtumakuvauksiin lisätään myös järjestäjien yhteystiedot.</p> <p>Juhlatapahtumissa Uudella ylioppilastalolla pyritään tarkastamaan osallistujien opiskelijastatus.</p> <p>Otamme koronavirustilanteen huomioon tapahtumatoiminnassamme ja seuraamme yliopiston toimielinten sekä viranomaisten ohjeistuksia ajankohtaiseen koronatilanteeseen liittyen.</p>

Haluamme, että kaikilla Taso ry:n jäsenillä on yhtäläinen mahdollisuus osallistua järjestön toimintaan.

Tapahtumia pyritään järjestämään fyysisesti esteettömissä tiloissa. Tilojen ollessa esteellisiä (esim. Kuppala ja Uusi ylioppilastalo) ilmoitetaan asiasta tapahtumakuvauksissa. Tapahtumatilojen tarkemmat esteettömyystiedot kirjataan mahdollisuuksien mukaan tapahtumien kuvauksiin. Tapahtumien ja tilaisuuksien luonnetta, ohjelmaa sekä tilaa pyritään kuvailemaan tapahtumakuvauksissa riittävän tarkasti, jotta moninaiset esteellisyyden muodot tulevat ilmi.

Yhdenvertaisuusvastaavien yhteystiedot ilmoitetaan selkeästi tapahtumakuvauksissa sekä verkkosivuilla. Yhdenvertaisuus- sekä esteellisyyssymyksissä rohkaistaan ottamaan yhteyttä matalalla kynnyksellä.

Pidämme tapahtumien osallistumismaksut kohtuullisina ja pyrimme suosimaan ilmaistapahtumia.

Tapahtumakuvaukset käännetään lähtökohtaisesti myös englanniksi. Jos tapahtuma järjestetään vain suomeksi, ilmoitetaan tapahtumakuvauksen alussa lyhyesti englanniksi mistä tapahtumassa on kyse. Näin voidaan tukea kansainvälisten opiskelijoiden ja vaihto-opiskelijoiden osallistumista tapahtumiin.

Opiskelijoita kannustetaan tuomaan ilmi matalalla kynnyksellä tapahtumissa mahdollisesti ilmenevät ongelmatilanteet tai epäkohdat yhdenvertaisuuden suhteen.

Ylläpidetään yhdenvertaisuus- ja ongelmatilanelomaketta. Hallituksen yhdenvertaisuusvastaavat hallinnoivat lomaketta ja seuraavat sitä säännöllisesti.

Yhdenvertaisuus- ja ongelmatilanelomake linkitetään tapahtumakutsuihin, jotta se on selkeästi löydettävissä. Yhteydenotot käsitellään viipymättä sekä luottamuksellisesti palautteen jättäjän toiveita kunnioittaen.

Juhlatapahtumiin pyritään nimeämään etukäteen turvahenkilöt, joille osallistujat voivat raportoida mahdollisista ongelmatilanteista. Tapahtuman turvahenkilöiden yhteystiedot lisätään mahdollisuuksien mukaan tapahtumakuvaukseen.

<p>Yhteiskunnallisen muutoksen ainejärjestöjen toiminnan tulisi olla yhdenvertaisuuden osalta johdonmukaista ja yhtenäistä.</p>	<p>Lisätään yhteistyötä koulutusohjelman ainejärjestöjen yhdenvertaisuusvastaavien kanssa, jotta yhdenvertaisuustavoitteet ja niihin liittyvät toimet olisivat järjestöjen kesken mahdollisimman yhtenäiset.</p>
<p>Kestävyys on yhdistyksen keskeinen arvo ja toimintaperiaate. Huomioimme toiminnassamme ympäristöystävällisyyden.</p>	<p>Tapahtumissa pyritään välttämään kertakäyttöisiä astioita ja tavaroita. Kaikkien tapahtumien jätteet pyritään kierrättämään asianmukaisesti. Ruokatarjoilua suunniteltaessa pyritään minimoimaan ruokahävikki niin, että mahdollinen ylijäämäruoka jaetaan osallistujille tapahtuman lopuksi.</p> <p>Suosimme ympäristöystävällisiä liikkumismuotoja, kuten julkista liikennettä, kävelyä ja pyöräilyä. Mahdollisille ulkomaanmatkoille tai muille pidemmille matkoille pyrimme tarjoamaan lento- tai automatkustamista ympäristöystävällisemmän vaihtoehdon.</p> <p>Järjestetään toimintaa, kuten somekampanjoita ympäristötietoisuuden lisäämiseksi. Tehdään yhteistyötä työelämävastaavan kanssa ympäristöalalle suuntautuvan työelämä tapahtuman järjestämiseksi.</p> <p>Jos järjestö suorittaa aineellisia hankintoja, pyritään ne hankkimaan tuottajilta, jotka noudattavat kestävä kehityksen ja ympäristön kantokyvyn huomioivia toiminta- ja tuotantotapoja.</p> <p>Seurataan HYY:n ympäristövaliokunnan toimintaa ajankohtaisen tiedon saamiseksi sekä vastuualueen kehittämiseksi.</p>

<p>Huolehditaan hyvän hallinnon ja tietoturvan toteutumisesta.</p>	<p>Huolehditaan e-lomakkeiden ajantasaisuudesta ja tietoturvasta. Kaikkiin e-lomakkeisiin lisätään tietosuojaseloste, josta ilmenee, ketkä käsittelevät lomakkeeseen jätettyjä tietoja. Lisäksi lomakkeissa ilmoitetaan kerättyjen tietojen käyttötarkoitus ja arvioitu säilytysaika.</p> <p>Aloitetaan jäsenrekisterin päivitys kevätlukukauden aikana. Kerätään HYY:n ohjeistuksen mukaisesti jäsenrekisteriin myös uusien jäsenten opiskelijanumerot vuoteen 2023 mennessä vaadittavaa lopullista päivitystä varten.</p>
<p>Huolehditaan toiminnan jatkuvuudesta ja pidemmän aikavälin tavoitteista.</p>	<p>Arkistoidaan hallituskauden keskeiset asiakirjat ja materiaalit. Talous- ja hallintoasiakirjojen lisäksi arkistoidaan esimerkiksi eri vastuualueiden perehdytysmateriaalit, jotta seuraava hallitus voi aloittaa toimintansa vakaalta pohjalta. Vuoden 2022 hallitus tulee perehdyttämään seuraavan hallituksen uuden hallituskauden alussa.</p>
<p>Järjestön toiminta ja päätöksenteko perustuu jäsenistön ja opiskelijoiden etuun.</p>	<p>Jäsenistön etu huomioidaan järjestön toiminnan suunnittelussa sekä hankinnoissa. Opiskelijoiden edunvalvonta on toimintamme keskiössä myös hallituskaudella 2022.</p> <p>Järjestöön on valittu hyvinvointivastaava, jonka avulla pyrimme edistämään hyvinvointiin liittyvää keskustelua ja toimintaa etenkin etäopiskelun aiheuttaman kuormittuneisuuden ehkäisemiseksi. Lisää hyvinvointivastuualueen tavoitteista kohdassa <i>Tapahtumat</i>.</p>

## Taloudenhoito

TAVOITE	TOIMENPIDE
<p>Yhdistyksen taloudenhoito pohjautuu suunnitelmallisuuteen ja avoimuuteen.</p>	<p>Kirjanpidossa pyritään täsmälliseen toimintaan. Ajankohtainen taloudellinen tilanne käydään läpi jokaisessa hallituksen kokouksessa, jotta taloudenhoito olisi mahdollisimman avointa ja jotta kaikki hallituksen jäsenet olisivat tietoisia hallituksen taloudellisesta tilanteesta ja varojen käytöstä.</p> <p>Varojen käyttö perustuu harkintaan ja suunnitelmallisuuteen, jotta turhia kuluja voidaan välttää. Taloudenhoidossa otetaan huomioon myös mahdolliset yllättävät kuluerät. Hallituskauden suurimmat arvioidut kuluerät muodostuvat erilaisista tapahtumakuluista sekä järjestölehti Irtolaisen painokuluista.</p> <p>Toimintaa rahoitetaan Helsingin yliopiston ylioppilaskunnan HYY:n toiminta-avustuksella ja järjestölehtituella, Yhteiskunta-alan korkeakoulutetut YKA: ry:n avustuksella sekä sitiesien ja muiden juhlatapahtumien lipputuloin. Varainhankinnan tuloja saadaan järjestön oheistuotteiden (esim. haalarimerkit ja laulukirjat jne.) myynnillä.</p>
<p>Hallituskauden aikana pyritään siihen, että koko hallitus ja järjestön jäsenistö on tietoinen taloudellisesta tilanteesta.</p>	<p>Menneiden kuukausien tiliotteet ja muu kirjanpito ladataan pilvipalveluun koko hallituksen nähtäväksi. Sähköpostilistalla julkaistujen pöytäkirjojen kautta jäsenistö voi seurata yhdistyksen ajankohtaista taloudellista tilannetta. Edellisen vuoden tilinpäätös ja vuoden 2022 talousarvio julkaistaan sähköpostilla ja on sitä kautta jäsenistön nähtävissä.</p>
<p>Pidemmän aikavälin tavoitteet, kuten lähivuosien isommat tapahtumat huomioidaan varojen käytössä.</p>	<p>Taloudenhoidossa pyritään suunnitelmallisuuden kautta karsimaan turhat kulut, jotta vuoden 2023 vuosijuhlia varten saadaan rahaa säästöön. Vuoden 2023 vuosijuhlat on huomioitu talousarviota tehdessä.</p>
<p>Yhdistyksen varojen käytössä huomioidaan jäsenistön etu sekä ainejärjestön keskeiset arvot</p>	<p>Tapahtumien järjestämiseen ja muihin hankintoihin liittyvää varojen käyttöä ohjaa</p>



ja toimintaperiaatteet.	<p>ajankohtainen taloudellinen tilanne, sekä tilikaudelle 2022 laadittu talousarvio.</p> <p>Varojen käytöstä päätetään pääsääntöisesti etukäteen hallituksen kokouksissa. Varojen käytössä ja hankintoja suunniteltaessa otetaan huomioon yhdistyksen keskeiset arvot ja periaatteet, kuten ympäristöystävällisyys ja yhdenvertaisuus.</p>
Jatketaan yhdistyksen vuosijuhlatilin säästöjen kerryttämistä vuoden 2023 vuosijuhlia varten.	<p>Vuonna 2023 järjestettävät vuosijuhlat vaativat säästämistä. Vaikka juhlat järjestetään vasta ensi hallituskaudella, pyrkii jo vuoden 2022 hallitus huomioimaan varojen käytössä seuraavan vuoden vuosijuhlat. Mahdollisesta tilikauden ylijäämästä siirretään osa järjestön vuosijuhlatilille.</p> <p>Täsmällisen ja suunnitelmallisen taloudenhoidon kautta pyritään luomaan hallituskauden lopuksi sellainen taloudellinen tilanne, että seuraava hallitus voi aloittaa toimintansa vakaalta pohjalta.</p>

## Edunvalvonta ja opintoasiat

TAVOITE	TOIMENPIDE
<p>Opintovastaavat toimivat linkkinä talous- ja sosiaalhistorian opiskelijoiden sekä oppiaineen henkilökunnan välillä. Aktiivista keskusteluyhteyttä ylläpidetään sekä henkilökuntaan että opiskelijoihin.</p>	<p>Opintovastaavat esittäytyvät sähköisesti opiskelijoille vuoden aluksi sähköpostilistalla sekä sosiaalisen median alustoilla.</p> <p>Huolehditaan opiskelijoiden äänen kuulumisesta yliopistolla, tiedekunnassa ja oppiaineessa tehtävien päätösten yhteydessä. Pidetään yhteyttä etenkin hallinnon opiskelijaedustajiin ja muiden järjestöjen opintovastaaviin, jotta valmisteilla oleviin asioihin saadaan tuotua opiskelijanäkökulma jo valmisteluvaiheessa.</p> <p>Osallistutaan aktiivisesti esimerkiksi HYY:n opintovaliokunnan kokouksiin ja muihin tilaisuuksiin, joiden avulla edunvalvonnan edellytykset ja opintovastaavien osaaminen kasvavat läpi vuoden.</p>

	<p>Tarvittaessa viedään omatoimisesti ehdotuksia hallintotasolle opiskelijoiden asemaan liittyvissä kysymyksissä, erityisesti yhteistyössä muiden valtiotieteellisen ja yhteiskunnallisen muutoksen opintovastaavien kanssa.</p> <p>Reflektoidaan toimintaa opintovastuualueen osalta. Kuullaan sekä opiskelijoiden että henkilökunnan ajatuksia toimivista tavoista ylläpitää keskusteluyhteyttä.</p>
Keskusteluyhteys henkilökuntaan pysyy hyvänä ja rakentavana.	<p>Opintovastaavat esittäytyvät sähköisesti henkilökunnalle vuoden aluksi. Mahdollisuuksien mukaan pyrimme tapaamaan yhteiskunnallisen muutoksen kandi- ja maisteriohjelman johtajia vuoden alussa kuullaksemme henkilökunnan toiveita opintotoiminnan suhteen.</p>
Opintovastaavat toimivat välittäjinä henkilökunnan ja opiskelijoiden välisessä vuoropuhelussa.	<p>Tapaamme säännöllisesti opintosuunnan ja koulutusohjelman henkilökuntaa ja pyrimme välittämään heille kuvaa opiskelijoiden tilanteesta ja jaksamisesta.</p>
Opintovastaavat huomioivat yhä paremmin myös henkilökunnan jaksamisen pyrkien vaikuttamaan positiivisesti siihen, kuinka he vastaanottavat palautetta.	<p>Toimitetaan kaikkien opintokyselyjen tulokset myös henkilökunnan tietoon. Otetaan huomioon myös henkilökunnan jaksaminen tuodessamme esiin opiskelijoiden palautetta. Tämän voimme toteuttaa harkitsemalla, millä tavoin ilmaisemme opiskelijoiden antaman mahdollisen kritiikin henkilökunnalle.</p> <p>Pyrimme auttamaan opetuksen kehittämisessä yhteistyössä henkilökunnan kanssa sekä ideoimaan yhdessä tapahtumia henkilökunnan kanssa sekä muiden järjestöjen kanssa; esimerkiksi perinteiset Yhiksen kevätjuhlat ja pikkujoulut.</p>
Seurataan aktiivisesti opiskelijoiden kokemuksia opinnoista ja toimitaan heidän puolestapuhujinaan.	<p>Erityisesti etäopintojen aikana huolehdimme proaktiivisesti kurssien järjestämisestä tiedekunnan ohjeistuksia noudattavalla tavalla. Pidetään keskusteluyhteys kurssijärjestelyistä henkilökunnan suuntaan avoimena.</p>
Pidetään yllä yhteistyötä eri	Järjestetään opintoihin liittyviä tapahtumia,

opintotoimijoiden kanssa sekä järjestetään opintoteemaisia tapahtumia. Järjestetään kausittaisia opintokyselyjä, joiden avulla voidaan kartoittaa edunvalvonnan tarpeita.

joiden kautta opiskelijat voivat saada tarpeellista tietoa opiskelijavaihdoista, pääainevalinnoista ja muista olennaisista opintoasioista esimerkiksi paneelikeskustelujen muodossa.

Polho ry:n kanssa toteutettu yhteistyö opintotapahtumien (mm. vaihtopaneeli ja harkkapaneeli) parissa aiotaan säilyttää tänäkin vuonna.

Järjestämme yhteistyössä muiden yhmu-ainejärjestöjen kanssa keväällä opintosuuntapaneelin. Syksyllä järjestämme alumni- ja työharjoittelupaneelikeskustelun. Lisäksi kuullaan jäsenistön toiveita opintoihin liittyvien erilaisten tapahtumien ideoimiseksi.

Toimitaan näkyvässä roolissa opiskelijoiden keskuudessa. Jaetaan yhteystietomme ja kuvamme usealle eri alustalle, jotta kynnys ottaa hallituksen jäseniin yhteyttä madaltuisi. Pyrimme korostamaan erityisesti opintovastaavien yhteystietoja verkkosivuilla ja somessa.

Pidetään yllä suhteita hallinnon opiskelijaedustajiin sekä muiden yhmu-järjestöjen ja valtiotieteellisen tiedekunnan opintovastaaviin. Opintovastaavat osallistuvat mahdollisuuksien mukaan esimerkiksi HYY:n ja Kannunvalajien järjestämiin opintotapahtumiin ja koulutuksiin.

Opintovastaavat tapaavat muita edustajia säännöllisesti. Teemme yhteistyötä erityisesti opintoasioihin liittyvän viestimisen ja tiedonkulun ylläpitämiseksi.

Järjestetään jäsenkyselyitä säännöllisesti esimerkiksi opetusperiodien lopussa tai syys- ja kevätlukukausien päätteeksi.

Kannustetaan opiskelijoita antamaan palautetta opinnoista matalalla kynnyksellä ja tiedotetaan jäsenkyselyistä näkyvästi eri sosiaalisen median alustoilla.

Ylläpidetään myös jatkuvasti auki olevaa yleistä opintopalautelomaketta verkkosivuilla. Lomakkeeseen jätetyt palautteet käydään läpi jokaisessa hallituksen kokouksessa.

<p>Tuodaan opintoihin liittyviä teemoja esille tapahtumatoiminnan lisäksi viestinnän kautta.</p>	<p>Järjestetään vuoden aikana viestintäkampanja, jonka kautta esimerkiksi vaihdossa tai työharjoittelussa olevat pääaineopiskelijat voivat jakaa kokemuksiaan erilaisiin opinto- ja työelämäasioihin liittyen.</p>
--	--

## Viestintä

TAVOITE	TOIMENPIDE
<p>Pyritään yhdenvertaiseen ja esteettömään viestintään.</p>	<p>Viestinnässä noudatetaan johdonmukaisuutta jakamalla tapahtumakutsut ja -tiedot kaikilla järjestön viestintäalustoilla (sähköpostilista, Facebook, Instagram). Viestinnässä huomioidaan esteettömyys tekstityksien ja vaihtoehtoisten kuvatekstien muodossa.</p> <p>Tuomme tapahtumakuvauksissa ilmi, että osallistujat sitoutuvat noudattamaan periaatteita osallistuessaan tapahtumaan ja niiden noudattamatta jättäminen johtaa toimenpiteisiin. Turvallisemman tilan periaatteet kirjataan kaikkien tapahtumien tapahtumakuvauksiin ja ne ovat esillä myös tapahtumapaikoilla. Tapahtumakuvauksiin lisätään myös järjestäjien yhteystiedot.</p> <p>Otamme viestinnässä huomioon kansainväliset opiskelijat ja pyrimme viestimään erityisesti tapahtumista myös englanniksi.</p>
<p>Pyritään selkeään ja säännölliseen viestintään usean kanavan välityksellä.</p>	<p>Viestinnän näkyvyyden kannalta olennaista on säännöllisyys sekä monipuolisten viestintäkanavien hyödyntäminen. Pääasialliset viestintäkanavamme ovat yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijoiden sähköpostilista sekä Facebook- ja Instagram-sivumme.</p> <p>Tason verkkosivuille päivitetään nykyisen hallituksen kokoonpano, toimintasuunnitelma, edellisen vuoden toimintakertomus sekä käytännön tietoa talous- ja sosiaalishistoriasta oppiaineena. Hallituksen palautelomake, yhdenvertaisuus- ja ongelmatilanelomake, yleinen opintopalautelomake sekä jäsenrekisterilomake löytyvät kaikki verkkosivujen lisäksi Instagram-sivuilta löytyvältä Tason Linktree-sivulta.</p>

	<p>Verkkosivujen sisältöä päivitetään vuoden aikana, ja vanhentunut tieto pyritään poistamaan sivuilta kevätlukukauden aikana.</p> <p>Viestitään hyvässä aikataulussa; ilmoitetaan esimerkiksi tapahtumista ajoissa ja muistutetaan niistä ennen tapahtumaa. Mahdollisista muutoksista esimerkiksi tapahtumiin liittyen tiedotetaan hyvissä ajoin ja selkeästi eri viestintäkanavillamme.</p>
<p>Pyritään kiinnostavaan, monimuotoiseen ja esteettisesti miellyttävään viestintään.</p>	<p>Tuotetaan teksti- ja kuvasisältöjen lisäksi videosisältöjä, kuten Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijan my day -tuotanto.</p> <p>Visuaalisen ilmeen kiinnostavuutta painotetaan erityisesti tapahtumien viestinnässä näkyvyyden ja brändin edistämiseksi. Pyrimme luovan ja mielenkiintoiseen visuaalisen sisällön tuottamiseen, jossa näkyy oma kädenjälkemme.</p> <p>Pidämme visuaalisessa sisällössämme yllä selkeää ja yhdenmukaista väriteemaa, joka on harmoniassa logomme kanssa.</p>
<p>Viestintä tavoittaa kohderyhmänsä.</p>	<p>Yhteiskunnallisen muutoksen opiskelijoiden sähköpostilista on tärkein ja ensisijainen viestintäkanavamme. Tapahtumatiedotteet, kokouskutsut sekä -pöytäkirjat, opintotiedotteet sekä muut tärkeät asiakirjat (toimintasuunnitelmat, toimintakertomukset ym.) julkaistaan aina ensin sähköpostilistalla. Sähköpostilistan kautta saavutamme tehokkaasti myös muut koulutusohjelmamme opiskelijat.</p> <p>Viestinnän kohderyhmä on ensisijaisesti talous- ja sosiaalhistorian opiskelijat, mutta usein myös koko yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelma, lähitieteenalat ja koulutusohjelmat sekä alumnit.</p> <p>Teemme yhteistyötä muiden tahojen kanssa saavuttaaksemme kohdeyleisön. Yhteistapahtumien yhteydessä jaamme aktiivisesti muiden järjestöjen sisältöä omilla viestintäkanavillamme. Mainostamme myös muiden järjestöjen tapahtumia ja ohjelmaa, joka saattaa kiinnostaa kohderyhmäämme.</p> <p>Syksyllä keskitymme viestinnässä erityisesti tuomaan fukseille esille talous- ja sosiaalhistoriaa tieteenalana ja opintosuuntana.</p>

	Pyrimme myös tutustuttamaan uudet opiskelijat Tason toimintaan sekä järjestötoimintaan yleisesti.
--	---

## Tapahtumat

TAVOITE	TOIMENPIDE
Edistetään talous- ja sosiaalhistorian opiskelijoiden yhteisöllisyyttä, virkistymistä ja hyvinvointia.	<p>Tapahtumiemme keskeisiä tavoitteita ovat rennon ja osallistavan ilmapiirin varmistaminen kaikille osallistujille. Tätä edistää tapahtumien selkeä suunnittelu sekä yhdenvertaisuuden ja turvallisen tilan periaatteiden huomioiminen kaikissa tapahtumissamme.</p> <p>Pyrimme luomaan yhteisöllistä “taso-henkeä” esimerkiksi työelämäkursioiden avulla, joiden tarkoitus on tuoda jäsenillemme tutuksi alamme työllistymismahdollisuuksia ja selkeyttää tutkintomme profilia.</p> <p>Yhteisöllisyyttä luomme niin ikään edistämällä matalan kynnyksen osallistumista opiskelijoille, joille opiskelijatapahtumat tai järjestötoiminta eivät ole ennestään tuttuja.</p> <p>Edistämme tapahtumissamme rentoa ilmapiiriä, joka edesauttaa osallistujien virkistäytymistä opintoarjen kiireiden keskellä. Tätä mahdollistavat esimerkiksi erilaiset ulkoilmatapahtumat sekä rennot hengailutapahtumat virallisempien pöytäjuhlien ohella.</p> <p>Syksyllä keskitymme toiminnassamme erityisesti tuomaan fukseille tutuksi järjestöimme toimintaa, talous- ja sosiaalhistoriaa oppiaineena sekä opiskelijaelämää yleisesti. Taso osallistuu fuksiaisten sekä fukseille suunnatun järjestöinfon järjestämiseen syksyn aikana.</p> <p>Talous- ja sosiaalhistorian opiskelijoiden hyvinvointia pyrimme edistämään tänä vuonna siten, että hallituksessamme uutena vastuualuevirkana toimii hyvinvointivastaava. Korkeakouluopiskelijoiden hyvinvointi on erityisesti mielenterveyden suhteen huolestuttavassa tilassa, joten koemme tärkeäksi toimia opiskelijoiden hyvinvoinnin puolesta.</p>

	<p>Hyvinvointivastaava ideoi aiheeseen liittyvää viestintää ja mahdollisesti jonkin hyvinvointiteemaisen tapahtuman vuoden aikana.</p>
<p>Tapahtumamme tarjoavat monipuolista, mielekästä ja yhdenvertaista ohjelmaa opiskelijoille, riippumatta opintojen vaiheesta tai elämäntilanteesta.</p>	<p>Järjestetään vuoden aikana monipuolisia tapahtumia. Juhlatapahtumien lisäksi järjestetään erilaisia työelämä- ja opintotapahtumia, kulttuuriekskursioita ja ulkoilutapahtumia. Tapahtumatoiminnan kautta tuetaan opiskelijoiden mahdollisuutta verkostoitua ja virkistäytyä.</p> <p>Kulttuuritapahtumien osalta selvitämme aktiivisesti opiskelijaryhmille saatavilla olevia tarjouksia esimerkiksi teatteriin, museoihin, konsertteihin ja elokuvateattereihin. Kulttuuritapahtumien idea on koota jäsenistömme yhteen mielekkäiden taide- ja kulttuurikokemusten merkeissä.</p> <p>Kartoitetaan toiveita kulttuuritapahtumista esimerkiksi kyselyn avulla sosiaalisessa mediassa.</p> <p>Juhlatapahtumat edistävät jäsenistömme virkistäytymistä ja verkostoitumista rennon hauskanpidon merkeissä. Pyrimme hallituskauden aikana järjestämään perinteikkäät, mutta parin vuoden tauolla olleet Tason synttärit sekä muita juhlatapahtumia, myös yhteistyössä muiden ainejärjestöjen kanssa.</p> <p>Keskeiset juhlien suunnittelua ohjaavat periaatteet ovat yhdenvertaisuus, esteettömyys ja kohtuuhintaisuus. Ulkoilmatapahtumat ovat mielekäs optio yllä mainittujen periaatteiden toteuttamisen osalta.</p> <p>Mahdollisia tapahtumakonsepteja ovat esimerkiksi urheilutapahtumat, elokuva- ja peli-illat, piknikit, juhlat ja sitsit, luontoekskursiot, leikkimieliset kilpailut tai haasteet sekä työelämä-, opinto- ja alumnitapahtumat.</p> <p>Pyrimme luomaan suhteita kansainvälisiin ja vaihto-opiskelijoihin myös tapahtumien osalta. Tapahtumatoiminnassa keskitymme erityisesti kehittämään yhteistyötä kansainvälisten IMESS-opiskelijoiden kanssa. Lisää kansainvälisyydestä kohdassa <i>Suhteet</i>.</p>

<p>Järjestämme vuoden aikana opinto- ja työelämätapauksia, joiden kautta opiskelijat saavat hyödyllistä tietoa vaihto-opiskelusta, työharjoittelupaikoista sekä yrityksistä, jotka saattaisivat kiinnostaa erityisesti talous- ja sosiaalishistorian pääaineopiskelijoita.</p>	<p>Vuoden aikana järjestetään vaihto-, työharjoittelu- ja alumnipaneeli yhteistyössä Polho ry:n kanssa. Lisäksi pyrimme järjestämään vähintään 2 työelämäekskursiota hallituskauden aikana.</p> <p>Työelämäekskursioiden tavoitteena on edistää talous- ja sosiaalishistorian opiskelijoiden työllistymismahdollisuuksia, ja pyrimme tarjoamaan työelämäekskursioita sellaisiin paikkoihin, jotka ovat mielekkäitä pääaineopiskelijoiden näkökulmasta. Samalla työnantajat tulevat paremmin tietoiseksi talous- ja sosiaalishistorian opiskelijoiden osaamisesta. Työelämäekskursioista hyötyvät niin opiskelijat kuin työnantajaorganisaatiot.</p>
<p>Työelämä- ja opintotapahtumien järjestämisen lisäksi tehdään yhteistyötä alamme kannalta keskeisten työelämä- ja alumnijärjestöjen kanssa.</p>	<p>Työelämätapauksia järjestetään yhteistyössä Yhteiskunta-alan korkeakoulualue Yka ry:n kanssa sekä opiskelijoiden paikallisjärjestön Suomen yhteiskunta-alan ylioppilaat Helsingin yliopistossa (SYY-Helsinki) kanssa.</p> <p>Edistetään yhteistyötä ja verkostoitumista alumnijärjestömmemme kanssa ja työelämävastaava osallistuu mahdollisuuksien mukaan Yhdistys ry:n kokouksiin.</p>
<p>Jatkamme yhteistapahtumien järjestämistä muiden ainejärjestöjen kanssa, niin tuttuja kuin uusienkin konseptien merkeissä.</p>	<p>Jatkamme läheistä yhteistyötä Polho ry:n sekä muiden yhteiskunnallisen muutoksen ainejärjestöjen kanssa tapahtumien osalta. Taso ry:n tapahtumavastaava ylläpitää ja edistää tapahtumayhteistyötä erityisesti yllä mainittujen järjestöjen kanssa.</p> <p>Edistämme Polho ry:n kanssa säännöllisesti järjestetyn Yhiksen dokkariklubin / Kino Umbran uudelleen herättelyä hallituskauden aikana. Elokuvailtojen lisäksi mielekkäitä yhteistapahtumakonsepteja ovat esimerkiksi satsit, peli-illat sekä kulttuuri- ja elämäntapahtumien osalta ks. edellinen kohta).</p> <p>Taso edistää vuonna 2021 järjestettyjen menestyksekkäiden yhteistapahtumien Yhmufestin sekä Yhmun syysillan jatkamista tämänkin hallituskauden aikana.</p>
<p>Tapahtumien järjestämisessä pyritään suunnitelmallisuuteen, jotta tapahtumaviestintä</p>	<p>Tapahtumia suunniteltaessa tarkistamme valtioneuvoston tiedekunnan ainejärjestöjen</p>



<p>saavuttaa potentiaaliset osallistujat ajoissa. Pyritään välttämään päällekkäisyyksiä etenkin muiden yhmu-järjestöjen tapahtumien kanssa.</p>	<p>yhteisen tapahtumakalenterin ennen tapahtumien ajankohdan lukkoon lyömistä. Varmistamme, että omat tapahtumamme ovat kirjattu tapahtumakalenteriin, ja että niistä tiedotetaan selkeästi myös sosiaalisessa mediassa sekä sähköpostilistalla.</p> <p>Pyrimme tiedottamaan tapahtumista kaksi viikkoa ennen niiden suunniteltua ajankohtaa. Tiedotamme kaikkiin tapahtumiimme liittyvistä muutoksista viestintäkanavillamme. (Lisätietoja tapahtumaviestinnästä kohdassa <i>Viestintä</i>).</p>
---	---

## Suhteet ja kansainvälisyys

TAVOITE	TOIMENPIDE
<p>Huolehditaan opiskelijoiden sekä yhteiskuntahistorian alumnien välisestä linkistä. Pyritään lisäämään opiskelijoiden tietoutta erilaisista työelämäaiheista sekä keskeisistä alamme etujärjestöistä.</p>	<p>Osa työelämä- ja opintotapahtumista järjestetään yhteistyössä Yhteiskunta-alan korkeakoulututut YKA ry:n tai YKA:n opiskelijoiden paikallisjärjestö SYY-Helsingin kanssa.</p> <p>Järjestetään syksyllä perinteiset alumnisitsit yhteistyössä Polho ry:n sekä alumnijärjestö Yhistys ry:n kanssa. Toteutetaan vuoden aikana ainakin 1 työelämäaiheinen viestintäkampanja yhteistyössä talous- ja sosiaalishistorian alumnien kanssa. Näin opiskelijat saavat tietoa työllistymis- ja työharjoittelumahdollisuuksista myös varsinaisten työelämä tapahtumien ulkopuolella.</p> <p>Järjestetään keväällä perinteiset yhteiskuntahistorian vappuskummat yhteistyössä Polho ry:n ja Yhistys ry:n kanssa.</p>
<p>Huomioidaan kansainvälisyys järjestön toiminnassa, kuten viestinnässä ja tapahtumissa.</p>	<p>Pyritään saattamaan vaihto-opiskelijat syksyllä tehokkaammin myös Taso ry:n tapahtumiin.</p> <p>Huomioidaan myös kansainväliset IMESS-opiskelijat ja pyritään järjestämään matalan kynnyksen tapahtumia heidän kanssaan.</p> <p>Pandemiatilanne huomioiden järjestetään mahdollisuuksien mukaan Yhiksen kevät- ja syysmatkat yhteistyössä Polho ry:n kanssa. Matka on omakustanteinen ja tervetulleita matkalle ovat kaikki yhteiskunnallisen</p>

	muutoksen opiskelijat.
Ylläpidämme suhteita valtsikan ulkopuolisten järjestöjen kanssa. Tehdään yhteistyötä eri järjestöjen kanssa myös oppiainerajojen yli.	<p>ISHA-vastaava toimii hallituksen edustajana International Students of History Associationissa osallistuen järjestön kokouksiin aktiivisesti.</p> <p>Pyritään järjestämään vuoden aikana ainakin yksi tapahtuma tai yhteistyökampanja yhteiskunnallisen muutoksen koulutusohjelman ulkopuolisen järjestön kanssa. Ylläpidetään suhteita muihin järjestöihin myös esimerkiksi erilaisten viestintäkampanjoiden tai sosiaalisen median haasteiden muodossa.</p> <p>Hallitukseen ei ole valittu HOL-vastaavaa vuodelle 2022. Kartoitetaan vuoden aikana järjestön HOL-jäsenyyden mielekkyyttä esimerkiksi jäsenkyselyn kautta.</p>
Huolehditaan ulkosuhteiden lisäksi hallituksen sisäisestä ryhmäytymisestä.	Järjestetään vuoden aikana vähintään kaksi hallituksen virkitystapahtumaa, joihin ovat tervetulleita myös hallituksen virkailijat. Virkistytymisen tarkoituksena on rentoutuminen ja yhteinen ajanvietto järjestötoiminnan ulkopuolella.

### Irtolainen (Tason järjestölehti)

TAVOITE	TOIMENPIDE
<p>Irtolainen tuottaa monipuolista, ajankohtaista ja mielenkiintoista sisältöä lukijoilleen.</p> <p>Annetaan opiskelijoille mahdollisuus saada laajaa kokemusta journalistisesta kirjoittamisesta sekä mielekkästä ajatustenvaihdosta muiden opiskelijoiden kanssa.</p>	<p>Irtolaisen päätoimitus pyrkii keräämään mahdollisimman laajan joukon lehden toimitukseen edistääkseen lehden moniäänisyyttä ja sisällön monipuolisuutta. Lehden sisällöntuottajia kannustetaan kirjoittamaan omista mielenkiinnon kohteistaan matalalla kynnyksellä sekä tuomaan oma näkemyksensä ja kädenjälkensä lehden sisältöön.</p> <p>Lehden keskeinen tavoite on tuoda esille opiskelijoiden ääni mahdollisimman monipuolisesti eri aihepiirejä koskien. Toimitusta eivät ohjaa mitkään erityiset periaatteet sisällön suhteen, mutta päätoimitus päättää lehden lopullisesta sisällöstä ja ulkoasusta. Irtolainen ei julkaise journalistisen</p>

	etiikan vastaisia tai muuten päätoimituksen loukkaavaksi tai asiattomaksi tulkitsemaa sisältöä.
Irtolaisen toimintaa ohjaa ympäristöystävällisyys.	Irtolaisen paperiversio painetaan mahdollisuuksien mukaan Suomessa sijaitsevassa painotalossa ympäristöystävälliselle paperille. Painotalon valinnassa huomioidaan ympäristösertifikaatit.  Irtolainen julkaistaan paperikopion lisäksi verkkolehtenä.
Irtolainen on monikielinen julkaisu.	Pääasiallisen julkaisukielensä suomen lisäksi Irtolaisessa julkaistaan sisältöä myös englanniksi ja ruotsiksi.
Irtolaisen toimitusta ohjaa johdonmukainen aikataulu sekä painosmäärä.	Irtolainen ilmestyy neljä kertaa vuodessa. Jokaisesta numerosta teetetään lähtökohtaisesti noin 80 kappaleen painos.
Irtolainen tarjoaa näkyvyyttä valitsemillemme sponsoreille lehden sivuilla.	Irtolaisen sivuilla julkaistaan sponsorisopimusten mukaisesti kumppaneidemme mainoksia ja/tai ilmoituksia vastineeksi rahallisesta tuesta lehden painamiseen.