



Integroitu yliopiston urapolkumalli

- Perustuu ajatukseen uralla etenemisen tasa-arvoisesta mahdollistamisesta.
- On yksinkertainen ja kansainvälisesti ymmärrettävä.
- Lisää työhyvinvointia ja HY:n houkuttelevuutta työnantajana.
- Yliopistonlehtorin tehtävästä voi edetä joko opetuspainotteista polkua tai tutkimuspainotteista polkua.
- Eteneminen polulla tapahtuu hakemuksesta määräajoin. Eteneminen perustuu akateemiseen arviointiin sekä yksikön opetustarpeisiin ja taloudellisiin mahdollisuuksiin.
- Yliopistonlehtori ei voi edetä suoraan täyteen professuuriin.
- Tenure Track säilyy, mutta vakinaistaminen tapahtuu jo apulaisprofessorin toisella kaudella.
- Kaikista apulaisprofessoreista ei voi tulla täysiä professoreita.
- Avoin haku säilyy entisellään. Eläköitymisten ja muiden irtisanoutumisten vapauttamat tehtävät avataan avoimeen hakuun. Yksikkö arvioi, mille tasolle tehtävä avataan.
- Mallin vaikutus palkkasummaan on maltillinen: kaikki apulaisprofessorit eivät etene täyteen professuuriin; uudet tehtävät voidaan avata alemmilla tasoilla.
- Saattaa muuttaa henkilöstörakennetta pitkällä aikavälillä siten, että apulaisprofessoreiden ja vanhempien yliopistonlehtoreiden määrä kasvaa.